

## Úvod

Jako firma s celosvětovou působností a více než stodvacetiletou historií se Webasto SE a její přidružené firmy („**Webasto**“) těší vynikající pověsti na celém světě a patří mezi 100 předních dodavatelů automobilového průmyslu. Za ekonomický úspěch naší firmy vděčíme našemu stálému závazku respektovat zákony, předpisy a společenské hodnoty v mnoha zemích světa, v nichž působíme.

Společenská odpovědnost firem vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům a firmy obecně je nedílnou součástí našich zásad. Důležitou součástí této odpovědnosti je dodržování národních i mezinárodních zákonů a předpisů i dodržování etických hodnot a norem a interních zásad a pravidel („**Dodržování předpisů**“). Jedině takovým způsobem chceme podnikat.

Naše systémy pro správu firmy, včetně systému pro správu dodržování předpisů („**CMS**“), podporují naše úsilí o zajištění dodržování předpisů ve firmě Webasto. Náš globální Kodex chování firmy Webasto („**Kodex chování firmy Webasto**“) je klíčovou součástí systému CMS a slouží jako vodítko pro naše chování v každodenním obchodním a pracovním životě. Kodex chování firmy Webasto doplňuje specifický kodex chování zaměřený na dodavatele („**Kodex chování firmy Webasto pro dodavatele**“).

Dodržování předpisů ve firmě Webasto však může fungovat pouze tehdy, pokud se všichni budeme snažit tato externí i interní pravidla dodržovat. Jakékoli porušení zákonů, interních předpisů nebo jiné nesprávné postupy či zneužití je nutno včas odhalit a rozhodně proti nim zakročit. Proto jsme zavedli systém nahlásování („**Systém nahlásování firmy Webasto**“), abychom našim zaměstnancům, obchodním partnerům a dalším třetím stranám umožnili důvěrně a anonymně oznamovat poznatky ohledně skutečných nebo potenciálních případů nedodržování předpisů a jiných forem nesprávných postupů ve firmě Webasto. Tento nástroj nám pomáhá včas odhalit a odstranit případné nesprávné postupy, a tím zabránit škodám způsobeným firmě Webasto, jejím zaměstnancům a obchodním partnerům, nebo jejich rozsah omezit. Přímý odkaz na Systém nahlásování firmy Webasto je uveden níže.

Na dodržování předpisů ve firmě Webasto záleží. Je to nanejvýš důležité, abychom dokázali plnit svoje právní a společenské povinnosti. Dodržování předpisů hraje navíc zásadní roli pro dosažení trvalého úspěchu v podnikání. Zveme vás, abyste nás podpořili v průběžném zlepšování dodržování předpisů ve firmě Webasto.

Děkujeme, že nám pomáháte dělat správnou věc.

Únor 2022

Dr. Holger Engelmann  
Předseda výkonné rady firmy Webasto SE

## Obsah

Úvod .....	1
Obsah .....	2
1. Obecné zásady dodržování předpisů .....	3
2. Zásady obchodní etiky .....	3
<b>2.1 Boj proti korupci</b> .....	3
<b>2.2 Dary, pohostinnost a pozvání</b> .....	3
<b>2.3 Peněžní dary a sponzorování</b> .....	3
<b>2.4 Protisoutěžní chování</b> .....	4
<b>2.5 Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu</b> .....	4
<b>2.6 Střet zájmů</b> .....	4
3. Zákony o kontrole vývozu a sankcích .....	4
4. Ochrana firemního majetku a dalších dat .....	5
<b>4.1 Nakládání s firemním majetkem</b> .....	5
<b>4.2 Zabezpečení informací a ochrana údajů relevantních pro firmu a osobních údajů</b> .....	5
5. Daně a cla .....	5
6. Společenské a ekologické zásady .....	5
<b>6.1 Lidská práva</b> .....	5
<b>6.2 Společenský závazek</b> .....	6
<b>6.3 Rovné příležitosti a nediskriminace</b> .....	6
<b>6.4 Udržitelnost, životní prostředí, zdraví a bezpečnosti a bezpečnost produktů</b> .....	6
7. Konzultace, hlášení pochybení a kontaktní osoby .....	7

## 1. Obecné zásady dodržování předpisů

Firma Webasto respektuje a dodržuje všechny platné místní, národní i mezinárodní zákony a předpisy. Náš úspěch do značné míry závisí na dodržování relevantních zákonů a předpisů, pracovních smluv i závazných interních zásad. Porušení těchto zákonů a předpisů může mít vážné důsledky pro naši firmu, zaměstnance, obchodní partnery a mnoho dalších zúčastněných stran.

Kodex chování firmy Webasto představuje základní prvek našich pravidel odpovědného řízení a slouží jako vodítko pro naše každodenní podnikání. Jde o závaznou zásadu pro všechny členy příslušných vedení, vedoucí pracovníky a každého jednotlivého zaměstnance skupiny Webasto (souhrnně „Zaměstnanci“).

Všichni zaměstnanci musejí očekávat, že porušení dodržování předpisů s sebou nese následky. V závislosti na závažnosti daného porušení po něm mohou následovat disciplinární opatření, nároky na náhradu škody podle občanského práva a/nebo trestní sankce.

## 2. Zásady obchodní etiky

### 2.1 Boj proti korupci

Firma Webasto netoleruje, a tedy odmítá, jakékoli formy úplatkářství a korupce. To platí nejen pro fyzické osoby, ale i pro firmy, úřady a další instituce. Nepřijímáme – přímo ani nepřímo – úplatky od jiných osob v soukromém ani veřejném sektoru ani jim úplatky nenabízíme.

Korupce podléhá trestním sankcím a může mít za následek obvinění a tresty pro zaměstnance. Navíc existuje riziko, že úřady mohou firmy Webasto uložit finanční sankce. Trestní obvinění, tresty a riziko finančního postihu mohou být v jednotlivých případech ještě závažnější, pokud jsou do situace zapojeni veřejní činitelé, tj. fyzické osoby zaměstnané vládami, státními orgány nebo jinými veřejnými institucemi.

Všichni zaměstnanci musejí dodržovat protikorupční zákony v zemích, kde firma Webasto působí. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou jednat v souladu se zásadami Kodexu chování firmy Webasto / Kodex chování firmy Webasto pro dodavatele a dodržovat veškeré zákonné požadavky – zejména ty, které se týkají zamezení korupce a úplatkářství.

### 2.2 Dary, pohostinnost a pozvání

Přijímání nebo poskytování výhod, zejména, nikoli však výlučně, darů, pohostinnosti nebo pozvání na akce pro fyzické osoby v souvislosti s obchodními vztahy je přípustné pouze tehdy, jde-li přiměřené a transparentní záležitosti. V případě nepřiměřených výhod vzniká riziko, že mohou vyvolat pochybnosti o bezúhonnosti nebo nezávislosti našich zaměstnanců, nebo dokonce v určitých jednotlivých případech naplnit skutkovou podstatu trestného činu / zločinu přímé nebo nepřímé korupce.

Zaměstnanci smějí poskytovat nebo přijímat, přímo či nepřímo, výhody a/nebo benefity jakéhokoli druhu, ovšem pouze v rozsahu, který je povolen zákonem, a v rámci příslušných zásad firmy Webasto, zejména, nikoli však výlučně, v souladu s ustanoveními Kodexu chování firmy Webasto. Je zakázáno přijímat nebo poskytovat výhody v jakékoli formě za účelem ovlivnění osob v soukromém nebo veřejném sektoru.

### 2.3 Peněžní dary a sponzorování

Účelem peněžních darů je podpora neziskových záležitostí a cílů. Sponzorské aktivity slouží k trvalému vytváření pozitivního obrazu a vnímání firmy Webasto ze strany veřejnosti. V případě žádostí o peněžní dary a sponzorování a jejich nabídek je nutná opatrnost, protože tento typ výhody může být také považován za úplatek. Z důvodu vyloučení možnosti střetu zájmů musí být každý dar a každá sponzorská činnost v souladu s platnými zákony a interními předpisy firmy Webasto.

## 2.4 Protisoutěžní chování

Firma Webasto netoleruje protisoutěžní chování a podniká výhradně na základě volné, spravedlivé a neomezené hospodářské soutěže v souladu s národními a mezinárodními zákony o hospodářské soutěži a antimonopolními zákony.

Zajištění volné hospodářské soutěže na trzích je ku prospěchu všech spotřebitelů. Z tohoto důvodu zakazují platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony obchodní praktiky, které ve svých důsledcích brání neomezené hospodářské soutěži, omezují ji nebo ji narušují, případně představují vhodný nástroj k tomuto účelu, nebo jejichž cílem je bránit hospodářské soutěži, omezovat ji nebo ji narušovat.

Jednání porušující hospodářskou soutěž, zejména mezi firmou Webasto a jejími konkurenty, může mít za následek významné finanční sankce a nároky na náhradu škody vůči firmě Webasto podle občanského práva a také i trestní stíhání příslušných zaměstnanců. Navíc výrazně poškodí pověst firmy Webasto. Firma Webasto od svých zaměstnanců očekává a vyžaduje, aby se nepodíleli na praktikách, které jsou v rozporu se zákonem o hospodářské soutěži a antimonopolním zákonem.

## 2.5 Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Firma Webasto pečlivě prověřuje totožnost svých zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích stran, s nimiž hodlá vstoupit do obchodního vztahu. Naším deklarovaným cílem je mít obchodní vztahy výhradně s renomovanými partnery, kteří podnikají v souladu s právními předpisy a využívají prostředky z legitimních zdrojů.

Neúčastníme se aktivit spojených s praním špinavých peněz a financováním terorismu ani je neschvalujeme a netolerujeme. Každý zaměstnanec je povinen hlásit veškeré finanční transakce, které by mohly zavdat příčinu k podezření z praní špinavých peněz, a iniciovat prověření těchto transakcí oddělením pro dodržování předpisů.

## 2.6 Střet zájmů

Zaměstnanci usilují o to, aby firma prosperovala. Firma Webasto proto očekává od všech svých zaměstnanců loajalitu a bezúhonnost. Je povinností každého zaměstnance věnovat se práci pro firmu v plném rozsahu a provádět přidělené úkoly podle svých nejlepších znalostí a dovedností. Zaměstnanci nesmějí mít vedlejší pracovní poměr ani vykonávat jiné činnosti, které by mohly tuto povinnost narušit, pokud firma Webasto takový pracovní poměr nebo činnost neodsouhlasila.

Žádný zaměstnanec nesmí využívat svého postavení ve firmě Webasto ke svému prospěchu nebo prospěchu svých rodinných příslušníků, případně spřízněných osob či firmou. Každý zaměstnanec ve vztahu s osobami nebo firmami udržujícími obchodní vztahy s firmou Webasto, jež mohou vést ke střetu zájmů, musí tuto skutečnost z vlastní iniciativy písemně oznámit personálnímu oddělení nebo odpovědnému pracovníkovi oddělení pro dodržování předpisů.

## 3. Zákony o kontrole vývozu a sankcích

Právní předpisy o kontrole vývozu, včetně požadavku na boj proti mezinárodnímu terorismu, platné zejména v Německu, USA nebo Evropské unii, omezují výměnu zboží nebo služeb ze strany určité země nebo hospodářské oblasti z bezpečnostně-politických důvodů.

Firma Webasto zajišťuje prostřednictvím příslušných procesů, aby transakce a činnosti s třetími stranami, i v rámci skupiny Webasto, nebyly v rozporu se zákony o kontrole vývozu a sankcích. Všichni zaměstnanci, kteří se podílejí na dovozu a vývozu zboží, služeb, softwaru nebo technologií, jsou povinni dodržovat příslušné zákony o kontrole vývozu a předpisy o dovozu/vývozu.

## 4. Ochrana firemního majetku a dalších dat

### 4.1 Nakládání s firemním majetkem

Firma Webasto je vlastníkem velkého množství hmotného i nehmotného majetku. V případě dlouhodobého majetku a oběžných aktiv (např. budov, výrobního strojního vybavení a zařízení) je to zřejmé. Do majetku firmy Webasto patří však také veškeré obchodní informace, zejména, kromě jiného, podniková a obchodní tajemství (např. obchodní plány, finanční údaje, informace o zákaznících a duševní vlastnictví).

Firma Webasto chrání veškerý svůj hmotný i nehmotný majetek pečlivě a zodpovědně. Zaměstnanci smějí tento majetek používat výhradně k pracovním účelům a musejí vždy zajistit jeho důvěrnost. Neoprávněné zveřejnění, převod, licencování, předání a/nebo použití majetku firmy Webasto jakýmkoli jiným způsobem může firmy Webasto způsobit značnou škodu.

Výše uvedené platí stejně i pro majetek třetích stran. Jeho neoprávněné použití není dovoleno.

### 4.2 Zabezpečení informací a ochrana údajů relevantních pro firmu a osobních údajů

S ohledem na efektivitu a řádné provádění obchodních činností firmy Webasto a podporu inovací je používání informačních technologií, např. jakýchkoli elektronických prostředků včetně hardwaru, softwaru, infrastruktury a cloudových systémů, nezbytné, vyžaduje vysoké investice a představuje důležitý majetek firmy Webasto.

Kromě toho jsou veškerá data a informace firmy Webasto, což platí i pro osobní údaje zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a/nebo jiných obchodních partnerů, chráněny příslušnými platnými zákony, např. zákony o ochraně duševního vlastnictví, zákony o kybernetické bezpečnosti nebo zákony o ochraně osobních údajů. Zejména shromažďování, uchovávání, zpracování a/nebo jiné používání osobních údajů vyžaduje buď dobrovolný předchozí informovaný souhlas dotčené osoby, nebo zákonný základ.

Firma Webasto chrání svá vlastní data a informace i osobní údaje zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a obchodních partnerů tak, že používá relevantní technické a organizační bezpečnostní normy a standardy a zavádí odpovídající opatření zaměřená na zachování důvěrnosti.

## 5. Daně a cla

Firma Webasto zajišťuje, aby byly dodržovány všechny národní a mezinárodní daňové a celní předpisy (např. zákony, vyhlášky vydané finančními úřady, rozhodnutí daňových soudů, správní akty atd.), které se vztahují na firmy patřící do skupiny Webasto. Nevyužíváme žádné nepatřičné strategie, abychom se vyhnuli daňovým povinnostem.

## 6. Společenské a ekologické zásady

### 6.1 Lidská práva

Etické chování představuje ve firmě Webasto základní princip. Firma Webasto respektuje, chrání a podporuje platné předpisy na ochranu lidských práv v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv OSN, Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv a základních svobod a německým zákonem o povinnostech náležitě péče v dodavatelském řetězci („SCDDA“) ze dne 16. července 2021. To platí nejen v rámci skupiny Webasto, ale i pro externí třetí strany. Ve skupině Webasto se netoleruje dětská práce, porušování platných předpisů zejména pro mladé pracovníky ani jakýkoli druh nebo forma moderního otroctví nebo nucené práce.

Proto respektujeme lidská práva při jednání s ostatními bez ohledu na to, zda se jedná o skupinu Webasto, nebo o externí třetí strany. Každý zaměstnanec je povinen hlásit jakékoli náznaky porušování lidských práv a základních svobod ve svém pracovním prostředí. Skupina Webasto uznává práva svých zaměstnanců na vytváření zastupitelských orgánů a účast na kolektivním vyjednávání o pracovních podmínkách. Skupina Webasto vyplácí svým zaměstnancům minimálně zákonem stanovenou minimální mzdu platnou v dané ekonomické oblasti a odměňuje je konkurenceschopnými odměnami, které doplňují další výhody. Skupina Webasto nabízí mužům a ženám rovné příležitosti. Cílem zásad firmy Webasto je zajistit, aby zaměstnanci nediskriminovali jiné osoby z důvodu jejich pohlaví, rasy, etnického nebo národnostního původu, náboženství nebo víry, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiných vlastností chráněných zákonem. Firma Webasto neoprávněně nevystěhovává a nezabírá půdu, lesy a vodní toky a plochy, jejichž užívání zajišťuje obživu lidí, místních komunit a domorodých národů. Skupina Webasto neuzavírá smlouvy se soukromými poskytovateli bezpečnostních služeb ani nevyužívá veřejné bezpečnostní složky, které nedodržují lidská práva, např. mučí, poškozují životy a zdraví, zasahují do svobody sdružování a vytváření koalic.

## 6.2 Společenský závazek

Firma Webasto si je vědoma svojí odpovědnosti ke firmě. Naše národní dceřiné firmy a pobočky po celém světě se dlouhodobě zapojují do charitativních projektů ve svých regionech. Skupina Webasto je aktivní i za svými hranicemi a prostřednictvím Nadace Webasto financuje charitativní projekty, sdružení a instituce po celém světě. Cílem Nadace Webasto je obecné povzbuzení lidí obecně, ale také zaměstnanců, aby podnikali více pro ostatní v soukromém, profesním i společenském životě.

## 6.3 Rovné příležitosti a nediskriminace

Rovné příležitosti a nediskriminace představují klíčové principy zásad firmy Webasto a její korporátní kultury. Vzhledem ke svým globálním obchodním aktivitám je skupina Webasto v kontaktu s mnoha různými kulturami a je dlouhodobě otevřená a tolerantní k novým a jiným přístupům. Skupina Webasto oceňuje diverzitu a podporuje ji. Různá zázemí, kultury, jazyky a myšlenky zaměstnanců nám pomáhají udržovat konkurenční výhody skupiny Webasto díky vytváření inovací. Skupina Webasto v rámci své každodenní činnosti zásadně respektuje a chrání platné zákony týkající se mezd a benefitů, pracovní doby a svobody sdružování všech zaměstnanců.

Proto skupina Webasto nabízí všem rovné příležitosti. Cílem zásad firmy Webasto je zajistit, aby zaměstnanci nediskriminovali ani neobtěžovali jiné osoby z důvodu jejich pohlaví, rasy, etnického nebo národnostního původu, náboženství nebo víry, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo jiných vlastností chráněných zákonem.

## 6.4 Udržitelnost, životní prostředí, zdraví a bezpečnosti a bezpečnost produktů

Firma Webasto řeší otázky týkající se ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti zaměstnanců a bezpečnosti produktů se stejnou odpovědností jako záležitosti týkající se kvality, produktivity a efektivity nákladů. V rámci našeho závazku k udržitelnému rozvoji aktivně podnikáme kroky k zavádění nových, udržitelných technologií a procesů s cílem minimalizovat důsledky naší činnosti pro životní prostředí (např. snižování spotřeby odpadů a vody, zvyšování kvality vody a ovzduší, nakládání s chemickými látkami, snižování emisí skleníkových plynů a využívání obnovitelných zdrojů energie).

Firma Webasto podniká v souladu s platnými zákony o ochraně zdraví, bezpečnosti práce, ochraně životního prostředí a bezpečnosti produktů i se zásadami naší firmy a standardy osvědčených postupů. Firma Webasto přijímá veškerá vhodná a proveditelná opatření k zajištění bezpečného, zdravého a čistého pracovního prostředí a k ochraně životního prostředí a zohledňuje veškeré právní a technické požadavky a normy pro bezpečnost produktů (tj. technickou shodu). Firma Webasto dodržuje zákaz dětské práce i povinné práce. V rámci realizace SCDDA se firma Webasto zavazuje dodržovat povinnosti v oblasti životního prostředí stanovené v čl. 2, odst. 3 SCDDA a s odkazem na Stockholmskou úmluvu OSN o perzistentních organických znečišťujících látkách z roku 2001, Minamatskou úmluvu OSN o rtuti z roku 2013 a Basilejskou úmluvu z 22. března 1989.

Systematicky zavádíme zásady bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí a bezpečnosti produktů firmy Webasto pomocí všech nutných technických, organizačních a personálních opatření.

## 7. Konzultace, hlášení pochybení a kontaktní osoby

Všichni zaměstnanci si musí být vědomi skutečnosti, že porušení národních nebo mezinárodních zákonů, pracovních smluv a/nebo závazných interních zásad může mít za následek značné škody pro danou firmu, dané zaměstnance i dané obchodní partnery.

Zájmy a práva všech osob ve firmě Webasto mohou být chráněna a zabezpečena před poškozením pouze tehdy, pokud se aktivně řeší podezření nebo skutečná porušení z porušení předpisů.

Zaměstnanci jsou povinni hlásit jakékoli porušení zákonných předpisů, zásad firmy Webasto, interních předpisů a zejména Kodexu chování uvedeného v tomto dokumentu svému nadřízenému, místnímu pracovníkovi oddělení pro dodržování předpisů, hlavnímu pracovníkovi oddělení pro dodržování předpisů nebo přímo vedoucímu celního oddělení firmy Webasto ([compliance@webasto.com](mailto:compliance@webasto.com) nebo prostřednictvím intranetu). Anonymní nahlášení incidentu z oblasti dodržování předpisů je vždy možné prostřednictvím externí horké linky firmy Webasto pro oznamovatele (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Kontakty jsou k dispozici i pro třetí strany.

Firma Webasto výslovně vyzývá své zaměstnance a také osoby mimo firmu Webasto, aby hlásili podezření na porušení předpisů ve firmě Webasto nebo u dodavatelů firmy Webasto. Firma Webasto odsuzuje jakoukoli diskriminaci nebo represivní opatření vůči osobám v důsledku použití systému nahlásování a zavazuje chránit oznamovatele v rámci přiměřených a zákonných možností.

Veškerá hlášení porušení předpisů jsou důsledně sledována a prokázaná pochybení jsou náležitě sankcionována.