

Præambel

Som en globalt agerende virksomhed med en historie, der strækker sig mere end 120 år tilbage, har Webasto SE og de tilknyttede selskaber ("**Webasto**") et fremragende omdømme på verdensplan og er en af de 100 førende leverandører til bilindustrien. Vi tilskriver virksomhedens økonomiske succes vores vedvarende forpligtelse til at respektere love, bestemmelser og samfundsmæssige værdier i de mange lande rundt om i verden, hvor vi opererer.

Virksomhedens sociale ansvar over for vores medarbejdere, forretningspartnere og samfundet som helhed er en integreret del af vores principper. En væsentlig del af dette ansvar er, at overholde nationale og internationale love og bestemmelser samt at overholde etiske værdier og internationale politikker og regler ("**Compliance**"). Vi ønsker ikke at drive forretning på andre måder.

Virksomhedens ledelsessystemer, herunder Compliance Management System ("**CMS**"), understøtter vores bestræbelser på at sikre compliance hos Webasto. Vores globale Webasto adfærdskodeks ("**Webasto Code of Conduct**") er en central del af CMS og fungerer som en rettesnor for vores adfærd i det daglige forretningsliv. Adfærdskodekset suppleres af en specifik adfærdskodeks for vores leverandører ("**Webasto Supplier Code of Conduct**").

Compliance hos Webasto kan dog kun fungere, hvis vi alle overholder disse eksterne og interne regler. Eventuelle overtrædelser af love, interne regler eller anden fejlbehandling eller misbrug skal identificeres tidligt og imødegås med beslutsomhed. Vi har derfor oprettet et whistleblowing-system ("**Webasto Whistleblowing System**"), så vores medarbejdere, forretningspartnere og andre tredjeparter får mulighed for at indgive indberetninger om faktiske eller potentielle forseelser samt andre forsømmelser hos Webasto på en fortrolig og anonym måde. Dette hjælper os med at identificere og eliminere enhver forsømmelse på et tidligt tidspunkt ved at undgå eller reducere skade på Webasto, virksomhedens medarbejdere og forretningspartnere. Det direkte link til whistleblowing-systemet findes nederst på siden.

Compliance har stor betydning for Webasto. Det er absolut nødvendigt at opfylde vores juridiske og sociale forpligtelser, og derudover er compliance afgørende for vores fortsatte succes i erhvervslivet. Vi opfordrer dig til at støtte os i vores bestræbelser på hele tiden at forbedre compliance hos Webasto.

Tak for dit bidrag til at gøre det rigtige.

Februar 2022

Dr. Holger Engelmann
Bestyrelsesformand hos Webasto SE

Indholdsfortegnelse

Præambel	1
Indholdsfortegnelse	2
1. Generelle compliance-principper	3
2. Etiske forretningsprincipper	3
2.1 Anti-korruption	3
2.2 Gaver, ophold og invitationer	3
2.3 Donationer og sponsorater	3
2.4 Konkurrencehæmmende optræden	4
2.5 Bekæmpelse af hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme	4
2.6 Interessekonflikter	4
3. Eksportkontrol og sanktionsloven	4
4. Beskyttelse af virksomhedsaktiver og andre data	4
4.1 Håndtering af virksomhedsaktiver	4
4.2 Informationssikkerhed og beskyttelse af virksomhedsrelevante og personlige oplysninger	5
5. Skatter og told	5
6. Sociale og miljømæssige principper	5
6.1 Menneskerettigheder	5
6.2 Socialt engagement	6
6.3 Lige muligheder og bekæmpelse af diskrimination	6
6.4 Bæredygtighed, miljø, helbred og sikkerhed, produktsikkerhed	6
7. Høring, indberetning af uretfærdig adfærd og kontaktpersoner	6

1. Generelle compliance-principper

Webasto respekterer og overholder alle gældende lokale, nationale og internationale love og bestemmelser. Vores succes afhænger i høj grad af, at vi overholder relevante love og bestemmelser, arbejdsaftaler samt vores bindende interne politikker. Overtrædelser af disse love og bestemmelser kan få alvorlige konsekvenser for vores virksomhed samt vores medarbejdere, forretningspartnere og mange andre berørte parter.

Webastos adfærdskodeks er et centralt element i vores regelsæt om ansvarlig ledelse og fungerer som rettesnor for den daglige forretningsførelse. Den udgør en forpligtende politik for alle i ledelsen, ledende medarbejdere og hver enkelt medarbejder i Webasto Group (herefter "**medarbejdere**").

Alle medarbejdere må forvente, at overtrædelser af compliance har konsekvenser. Afhængigt af overtrædelsens karakter kan dette resultere i disciplinære foranstaltninger, erstatningskrav i henhold til civilretten og/eller strafferetlige sanktioner.

2. Ethiske forretningsprincipper

2.1 Anti-korruption

Alle former for bestikkelse og korruption tolereres ikke og afvises på det kraftigste af Webasto. Dette gælder ikke kun for enkeltpersoner, men også for virksomheder, myndigheder og andre institutioner. Vi tager ikke direkte eller indirekte mod bestikkelse fra andre og tilbyder ikke bestikkelse til andre i den private eller offentlige sektor.

Korruption er strafbart og kan føre til strafferetlig tiltale og sanktioner for medarbejdere. Endvidere er der en risiko for, at myndighederne pålægger Webasto bødestrafte. De strafferetlige anklager og sanktioner samt risikoen for bødestrafte kan i enkelte tilfælde få større konsekvenser, hvis offentlige embedsmænd, dvs. fysiske personer, der er ansat af regeringer, statslige myndigheder eller andre offentlige institutioner, er involveret.

Alle medarbejdere skal overholde anti-korruptionslovgivningen i de lande, hvor Webasto driver forretning. Derudover forventer vi, at vores forretningspartnere overholder principperne i Webastos adfærdskodeks/Webastos adfærdskodeks for leverandører, og at de overholder alle lovpligtige krav – især dem, der vedrører undgåelse af korruption og bestikkelse.

2.2 Gaver, ophold og invitationer

At acceptere eller tildele fordele, navnlig, men ikke begrænset til, gaver, ophold eller invitationer til arrangementer til enkeltpersoner af forretningsforbindelser er kun tilladt, hvis de er passende og gennemsigtige. Upassende fordele indebærer den risiko, at det kan give anledning til tvivl om vores medarbejders integritet eller uafhængighed, eller endda udgøre elementer af en strafbar handling/forbrydelse inden for direkte eller indirekte korruption i enkeltsager.

Medarbejdere må kun tildele eller modtage enhver form for direkte eller indirekte fordel, hvis det er lovligt og overholder relevante Webasto-politikker, navnlig, men ikke begrænset til, Webastos adfærdskodeks. Det er forbudt at modtage eller tildele fordele med henblik på at påvirke personer i den private eller offentlige sektor.

2.3 Donationer og sponsorater

Donationer er med til at promovere non-profit formål. Sponsorater er med til at skabe et langvarigt og positivt offentligt image for Webasto. Her er det vigtigt at udvise forsigtighed med hensyn til anmodninger om og tilbud til donationer og sponsorater, da denne form for fordele også kan ses som bestikkelse. For at undgå interessekonflikter skal hver donation og hvert sponsorat overholde de gældende love og Webastos interne bestemmelser.

2.4 Konkurrencehæmmende optræden

Webasto tillader ingen konkurrencehæmmende adfærd og driver udelukkende forretning på baggrund af fri, retfærdig og uhindret konkurrence i overensstemmelse med national og international konkurrencelovgivning.

At sikre fri konkurrence på markederne kommer alle forbrugere til gode. Derfor forbyder den gældende konkurrencelovgivning en forretningspraksis, som aktivt forhindrer, begrænser og/eller forvrider konkurrencen eller er i stand til at gøre det, eller som har til formål at forhindre, begrænse eller forvride konkurrencen.

Konkurrencehæmmende adfærd – især mellem Webasto og Webastos konkurrenter – kan føre til betydelige bødestrafte og erstatningskrav i henhold til civilretten mod Webasto samt til retsforfølgelse af de pågældende medarbejdere. Dette vil desuden skade Webastos omdømme betydeligt. Webasto forventer, at medarbejderne undlader at udføre forretninger, som er i strid med konkurrencelovgivningen.

2.5 Bekæmpelse af hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme

Webasto kontrollerer identiteten af kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter, som vi ønsker at drive forretning med, meget nøje. Det er vores erklærede mål kun at drive forretning med velrenommerede partnere, som overholder lovbestemmelserne og bruger ressourcer fra legitime kilder.

Vi deltager hverken i hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme, og vi tillader eller tolererer det heller ikke. Hver medarbejder er forpligtet til at indberette finansielle transaktioner, som kan give anledning til mistanke om hvidvaskning af penge, og at indlede en vurdering af disse transaktioner gennem compliance-afdelingen.

2.6 Interessekonflikter

Medarbejderne engagerer sig i virksomhedens trivsel. Derfor forventer Webasto loyalitet og integritet af enhver medarbejder. Hver medarbejder har pligt til at bruge sin fulde arbejdsevne til gavn for virksomheden og til at udføre de opgaver, der er blevet pålagt, efter bedste viden og evne. Medarbejderne må ikke have en bibeskæftigelse eller deltage i andre aktiviteter, som kan påvirke medarbejdernes forpligtelser, medmindre Webasto har givet tilladelse til at udføre denne bibeskæftigelse eller aktivitet.

Ingen medarbejder må udnytte sin position hos Webasto til egen fordel eller til fordel for familiemedlemmer eller andre nærtstående personer eller virksomheder. Enhver medarbejder, som har relationer til personer eller virksomheder, der har forretningsforbindelser med Webasto, og som kan føre til interessekonflikter, skal på eget initiativ og skriftligt indberette dette til personaleafdelingen eller den ansvarlige compliance-medarbejder.

3. Eksportkontrol og sanktionsloven

Lovbestemmelser om eksportkontrol, herunder kravet om at bekæmpe international terrorisme, som især gælder i Tyskland, USA eller EU, begrænser udvekslingen af varer eller tjenesteydelser i et land eller en økonomisk region af sikkerhedspolitiske grunde.

Webasto sikrer ved hjælp af hensigtsmæssige processer, at transaktioner og aktiviteter med tredjeparter og inden for Webasto Group ikke strider imod eksportkontrol og sanktionsloven. Alle medarbejdere, som arbejder med import og eksport af varer, tjenesteydelser, software eller teknologi, skal overholde den relevante eksportkontrollov og import/eksport-bestemmelserne.

4. Beskyttelse af virksomhedsaktiver og andre data

4.1 Håndtering af virksomhedsaktiver

Webasto ejer mange materielle og immaterielle aktiver. Dette er indlysende i forhold til anlægsaktiver og omsætningsaktiver (f.eks. bygninger, produktionsmaskiner og udstyr). Men alle forretningsinformationer, især, men ikke begrænset til, handels- og forretningshemmeligheder, er ligeledes aktiver (f.eks. forretningsplaner, finansielle data, kundeoplysninger og intellektuel ejendom).

Webasto beskytter alle materielle og immaterielle aktiver på en meget forsvarlig og ansvarlig måde. Medarbejdere må udelukkende bruge disse aktiver til erhvervsmæssige formål og skal til enhver tid sikre fortroligheden. Uautoriseret offentliggørelse, overførsel, licensudstedelse, overdragelse af og/eller brugen af Webastos aktiver på en hvilken som helst anden måde kan forårsage betydelig skade for Webasto.

Ovenstående gælder også for tredjepartsaktiviteter. Uautoriseret brug af dem er ikke tilladt.

4.2 Informationssikkerhed og beskyttelse af virksomhedsrelevante og personlige oplysninger

For at sikre en effektiv og korrekt udførelse af Webastos forretningsaktiviteter og for at støtte innovative projekter er brugen af informationsteknologi, f.eks. alle former for elektroniske midler, herunder hardware, software, infrastruktur og cloud-systemer, nødvendige og kræver store investeringer. Disse udgør et vigtigt aktiv for Webasto.

Derudover beskyttes alle data og informationer hos Webasto, herunder data fra medarbejdere, kunder, leverandører og/eller forretningspartnere af de gældende love, f.eks. intellektuelle ejendomsrettigheder, love om cybersikkerhed eller databeskyttelseslovgivningen. Især kræver indsamlingen, opbevaringen, behandlingen og/eller anden brug af personoplysninger enten den pågældende persons forudgående, frivillige samtykke på et informeret grundlag eller et lovmæssigt grundlag.

Webasto beskytter sine egne data og informationer samt oplysninger om medarbejdere, kunder, leverandører og forretningspartnere ved at gøre brug af relevante tekniske og organisatoriske sikkerhedsstandarder og ved at implementere passende fortrolighedsforanstaltninger.

5. Skatter og told

Webasto sikrer, at alle nationale og internationale skatte- og toldbestemmelser (f.eks. love, påbud fra finansmyndigheder, afgørelser fra skatteretten, administrative love osv.), som finder anvendelse hos de virksomheder, som tilhører Webasto, overholdes. Vi benytter os ikke af upassende metoder til skatteunddragelse.

6. Sociale og miljømæssige principper

6.1 Menneskerettigheder

Etisk opførsel er et grundlæggende princip hos Webasto. Webasto respekterer, beskytter og fremmer de gældende bestemmelser om beskyttelsen af menneskerettigheder i overensstemmelse med De Forenede Nationers verdenserklæring om menneskerettigheder og den europæiske konvention til beskyttelse af menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder samt den tyske lov om virksomheders due diligence-forpligtelser i forsyningskæden ("SCDDA") af 16. juli 2021. Dette gælder ikke kun for Webasto Group, men også for eksterne tredjeparter. Webasto tolererer ikke børnearbejde, overtrædelse af gældende bestemmelser for unge medarbejdere såvel som enhver form for moderne slaveri eller tvangsarbejde.

Vi respekterer menneskerettighederne i vores omgang med andre, både hos Webasto og hos eksterne tredjeparter. Enhver medarbejder er forpligtet til at indberette alle indikationer på krænkelse af menneskerettighederne og fundamentale frihedsrettigheder i deres arbejdsmiljø. Webasto anerkender medarbejdernes ret til at slutte sig sammen og deltage i overenskomstforhandlingerne om arbejdsforhold. Webasto udbetaler mindst den lovmæssige mindsteløn, der gælder i det pågældende økonomiske område, og aflønner med konkurrencedygtig compensation, som suppleres med yderligere fordele. Der er ligestilling mellem kvinder og mænd hos Webasto. Webastos virksomhedspolitik skal sikre, at medarbejderne ikke diskrimineres en person på baggrund af køn, race, etnicitet eller herkomst, religion eller tro, alder, handicap, seksuel orientering eller andre kendetegn, som er beskyttet af loven. Webasto fordriver ingen mennesker og tager heller ikke jord i besiddelse på ulovlig vis, ej heller skove og vandområder, som sikrer levebrødet for en person, et lokalområde eller urbefolkningen. Webasto indgår ikke kontrakter med private vagtselskaber, og gør heller ikke brug af offentlige sikkerhedsstyrker, der tilsidesætter menneskerettigheder, f.eks. ved at bruge tortur eller lemlæstelse eller påvirke forenings- og forsamlingsfriheden.

6.2 Socialt engagement

Webasto er bevidst om sit sociale ansvar. Vores nationale datterselskaber og lokationer på verdensplan har i lang tid engageret sig i velgørende arbejde i deres regioner. Webasto er også aktiv uden for virksomhedens rammer og støtter velgørhedsprojekter, foreninger og institutioner over hele verden med Webasto Foundation. Webasto Foundation har til formål generelt at opmuntre mennesker, men også medarbejderne til at gøre mere for andre i den private, faglige og sociale kontekst.

6.3 Lige muligheder og bekæmpelse af diskrimination

Lige muligheder og bekæmpelse af diskrimination er fokuspunkter i Webastos virksomhedspolitik og virksomhedskultur. På grund af de globale forretningsaktiviteter er Webasto i kontakt med mange forskellige kulturer og har længe været åben og tolerant over for nye og andre tiltag. Webasto værdsætter og fremmer diversitet. Medarbejdernes mange forskellige baggrunde, kulturer, sprog og ideer hjælper os med at opretholde konkurrencemæssige fordele gennem innovation. I det daglige arbejde respekterer og beskytter Webasto de gældende love i forhold til løn og goder, arbejdstider og foreningsfriheden for alle medarbejdere.

Derfor tilbyder Webasto lige muligheder for alle. Webastos virksomhedspolitik skal sikre, at medarbejderne ikke diskriminerer eller mobber en person på baggrund af køn, race, etnicitet eller herkomst, religion eller tro, alder, handicap, seksuel orientering eller andre kendetegn, som er beskyttet af loven.

6.4 Bæredygtighed, miljø, helbred og sikkerhed, produktsikkerhed

Webasto håndterer spørgsmål vedrørende miljøbeskyttelsen, medarbejdernes helbred og sikkerhed og produktsikkerheden med samme grad af ansvar, som spørgsmål vedrørende kvalitet, produktivitet og omkostningseffektivitet. Som en del af vores engagement inden for den bæredygtige udvikling tager vi proaktive midler i brug for at indføre nye, bæredygtige teknologier og processer for at minimere konsekvenserne af vores aktiviteter for miljøet (f.eks. reduktion af affald og vandforbrug, forbedring af vand- og luftkvaliteten, håndtering af kemikalier, reduktion af drivhusgasser, brugen af vedvarende energier).

Webasto driver forretning i overensstemmelse med de gældende love om helbreds- og arbejdssikkerhed, miljøbeskyttelse og produktsikkerhed, samt vores virksomhedspolitikker og best practice standarder. Webasto tager alle hensigtsmæssige og gennemførlige foranstaltninger i brug for at sikre et sikkert, sundt og rent arbejdsmiljø og for at beskytte miljøet og tager hensyn til alle juridiske og tekniske krav og standarder i forhold til produktsikkerheden (dvs. teknisk overholdelse). Webasto overholder forbuddet mod børnearbejde og tvangsarbejde. I forbindelse med gennemførelsen af SCDDA forpligter Webasto sig til at overholde miljømæssige forpligtelser, der er fastsat i art. 2 (3) SCDDA og med henvisning til FN's Stockholm-konvention om persistente organiske miljøgifte fra 2001, FN's Minamata-konvention om kviksølv fra 2013 og Basel-konventionen fra den 22. marts 1989.

Vi har hos Webasto systematisk indført politikker vedrørende arbejdssikkerhed, miljøbeskyttelse og produktsikkerhed ved hjælp af tekniske, organisatoriske og personalemæssige foranstaltninger .

7. Høring, indberetning af uretfærdig adfærd og kontaktpersoner

Alle medarbejdere skal være opmærksomme på, at overtrædelser af national og international lovgivning, arbejdskontrakter og/eller bindende interne politikker kan føre til betydelige skader for den pågældende virksomhed, de respektive medarbejdere og forretningspartnere.

Interesser og rettigheder for alle hos Webasto kan kun beskyttes mod skade, hvis formodede eller faktiske compliance-overtrædelser håndteres.

Medarbejderne er forpligtede til at indberette eventuelle overtrædelser af lovgivningen, Webastos politikker, interne bestemmelser og især adfærdskodekset i dette dokument til deres leder, den lokale compliance-medarbejder, den hovedansvarlige compliance-leder hos Webasto direkte til (compliance@webasto.com eller via intranettet). Det er altid muligt at indberette en hændelse på en anonym måde ved at bruge Webastos eksterne whistleblower-hotline (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Kontaktpersonerne står også til rådighed for tredjeparter.

Webasto opfordrer på det kraftigste sine medarbejdere og personer uden for Webasto til at indberette formodede overtrædelser hos Webasto eller Webastos leverandører. Webasto fordømmer enhver form for diskrimination eller repressalier over for en person, der har gjort brug af whistleblowing-systemet, og forpligter sig til at beskytte disse personer i det omfang, det er rimeligt og juridisk muligt.

Alle rapporter om overtrædelser følges op, og beviste forseelser straffes på passende vis.