

Preámbulo

Como empresa que realiza operaciones a nivel mundial y con una historia de más de 120 años, Webasto SE y sus afiliados («**Webasto**») mantienen una reputación excelente en todo el mundo y representan uno de los 100 principales proveedores en el sector de la automoción. Atribuimos el éxito económico de nuestra empresa a nuestro continuo compromiso con el cumplimiento de las leyes y los reglamentos, y el respeto a los valores sociales en los numerosos países del mundo donde realizamos nuestras operaciones comerciales.

La responsabilidad social corporativa con nuestros empleados, socios comerciales y la sociedad en general es un pilar fundamental de nuestros principios. El cumplimiento de las leyes y reglamentos nacionales e internacionales, así como de los valores éticos, los estándares y las normas y políticas internas («**Cumplimiento**») es una parte esencial de esta responsabilidad. No queremos trabajar de ninguna otra forma.

Nuestros sistemas de gobernanza corporativa, como el sistema de gestión del cumplimiento («**CMS**»), respaldan nuestros esfuerzos por garantizar el Cumplimiento en Webasto. Nuestro Código de conducta de Webasto global («**Código de conducta de Webasto**») es un elemento clave del CMS y sirve de guía para nuestra conducta en la vida empresarial cotidiana. El Código de conducta de Webasto se complementa con un Código de conducta específico para nuestros proveedores («**Código de conducta para proveedores de Webasto**»).

El Cumplimiento en Webasto solo funcionará si todos contribuimos para cumplir estas normas internas y externas. Toda violación de las leyes y normas internas, u otras malas prácticas o abusos deben identificarse a tiempo y contrarrestarse con decisión. Es por esto que hemos implementado un sistema de denuncias («**Sistema de denuncias de Webasto**») para que nuestros empleados, socios comerciales y otras terceras partes puedan enviar de forma confidencial y anónima indicaciones sobre incidentes reales o potenciales de incumplimientos, así como cualquier otra mala práctica en Webasto. Esta herramienta nos ayuda a identificar y eliminar cualquier tipo de mala práctica en una etapa temprana, evitando o reduciendo los daños causados a Webasto, sus empleados y socios comerciales. A continuación, encontrará el enlace directo al Sistema de denuncias de Webasto.

Asuntos de Cumplimiento para Webasto. El Cumplimiento es indispensable a fin de cumplir con nuestras obligaciones legales y sociales y, además, es fundamental para mantener el éxito empresarial. Le animamos a que nos ayude a mejorar continuamente el Cumplimiento en Webasto.

Gracias por ayudarnos a hacer lo correcto.

Febrero de 2022

Dr. Holger Engelmann
Presidente de la Junta Directiva de Webasto SE

Tabla de contenidos

Preámbulo	1
Tabla de contenidos	2
1. Principios generales de Cumplimiento	3
2. Principios de ética empresarial.....	3
2.1 Corrupción	3
2.2 Regalos, hospitalidad e invitaciones	3
2.3 Donaciones y patrocinios	3
2.4 Prácticas de competencia desleal	4
2.5 Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo	4
2.6 Conflicto de intereses	4
3. Legislación sobre control de exportaciones y sanciones	4
4. Protección de los activos de la empresa y otros datos	5
4.1 Gestión de los activos de la empresa	5
4.2 Seguridad de la información y protección de los datos importantes para la empresa y de los datos personales	5
5. Impuestos y aranceles aduaneros.....	5
6. Principios sociales y medioambientales	5
6.1 Derechos humanos	5
6.2 Compromiso social	6
6.3 Igualdad de oportunidades y no discriminación	6
6.4 Sostenibilidad, medio ambiente, seguridad y salud, seguridad de los productos	6
7. Consultas, mensajes sobre conductas indebidas y personas de contacto	7

1. Principios generales de Cumplimiento

Webasto respeta y cumple todos los reglamentos y leyes locales, nacionales e internacionales aplicables. Nuestro éxito depende fundamentalmente de nuestro cumplimiento de los reglamentos y leyes pertinentes, los acuerdos laborales y nuestras políticas internas vinculantes. Las infracciones de estos reglamentos y leyes pueden acarrear graves consecuencias para nuestra empresa, así como para nuestros empleados, socios comerciales y muchas otras partes interesadas.

El Código de conducta de Webasto constituye un elemento central de nuestras normas sobre la gestión responsable y sirve de guía para el funcionamiento diario de nuestra empresa. Es una política vinculante para todos los miembros de los equipos directivos correspondientes, el personal directivo y todos y cada uno de los empleados del Grupo Webasto (colectivamente, «**Empleados**»).

Todos los Empleados deben esperar que las infracciones de Cumplimiento tengan consecuencias. En función de su gravedad, las infracciones pueden comportar medidas disciplinarias, reclamaciones por daños según la legislación civil y/o sanciones penales.

2. Principios de ética empresarial

2.1 Corrupción

Webasto no tolera y, por tanto, rechaza cualquier forma de soborno y corrupción. Esto no solo se aplica a las personas, sino también a las empresas, autoridades y otras instituciones. No aceptamos ni ofrecemos sobornos a otras personas del sector público ni privado, ya sea de forma directa o indirecta.

La corrupción está sujeta a sanciones penales y puede conllevar multas y cargos penales para los Empleados. Asimismo, existe el riesgo de que las autoridades impongan multas económicas a Webasto como empresa. Las multas y cargos penales y los riesgos de una multa económica pueden ser aún más graves en casos concretos si hay implicados funcionarios públicos, es decir, personas físicas contratadas por gobiernos, agencias gubernamentales u otras instituciones públicas.

Todos los Empleados deben cumplir con la legislación anticorrupción de los países en los que opera Webasto. Asimismo, esperamos que nuestros socios comerciales actúen de acuerdo con los principios de nuestro Código de conducta de Webasto/Código de conducta para proveedores de Webasto y que cumplan todos los requisitos legales, sobre todo los relativos a evitar la corrupción y el soborno.

2.2 Regalos, hospitalidad e invitaciones

Aceptar o conceder beneficios (en concreto, regalos, hospitalidad o invitaciones a eventos, entre otros) a personas en el marco de las relaciones comerciales solo es admisible si se trata de beneficios adecuados y transparentes. Los beneficios inadecuados entrañan el riesgo de generar dudas sobre la integridad o la independencia de nuestros Empleados, o incluso representar la base de una infracción/delito penal de corrupción directa o indirecta en casos específicos.

Los Empleados únicamente pueden conceder o recibir beneficios o ventajas de cualquier tipo, ya sea de manera directa o indirecta, en la medida en que la legislación lo permita y siempre en el marco de las políticas pertinentes de Webasto, en particular, aunque no exclusivamente, de las disposiciones del Código de conducta de Webasto. Está prohibido aceptar o conceder beneficios de ningún tipo con el fin de influir en personas del sector público o privado.

2.3 Donaciones y patrocinios

El objetivo de las donaciones es la promoción de causas benéficas. Las actividades de patrocinio sirven para generar de manera sostenible una imagen y percepción públicas positivas para Webasto. Hay que tener cuidado con las peticiones y las ofertas de donaciones y patrocinios, ya que este tipo de beneficio puede considerarse soborno. Con el fin de evitar conflictos de intereses, cualquier actividad de donación o patrocinio debe respetar la legislación aplicable y los reglamentos internos de Webasto.

2.4 Prácticas de competencia desleal

Webasto no tolera ninguna práctica de competencia desleal, y hace negocios únicamente sobre la base de una competencia libre, justa y sin obstáculos de conformidad con las leyes nacionales e internacionales sobre competencia y antimonopolio.

Garantizar la libre competencia en todos los mercados beneficia a todos los consumidores, y es por esto que la legislación aplicable sobre competencia y antimonopolio prohíbe las prácticas empresariales que, en realidad, impiden, restringen o alteran la libre competencia, que podrían hacerlo o cuyo objetivo sea impedir, restringir o alterar la competencia.

Las prácticas de competencia desleal, en concreto entre Webasto y la competencia de Webasto, pueden suponer importantes sanciones económicas y reclamaciones por daños según la legislación civil contra Webasto, así como el procesamiento penal de los Empleados correspondientes. Además, esto provocaría un daño significativo en la reputación de Webasto. Webasto espera y pide a los Empleados que no participen en prácticas que infrinjan la legislación sobre competencia y antimonopolio.

2.5 Blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

Webasto comprueba detenidamente la identidad de los clientes, socios comerciales y otras terceras partes con las que queremos hacer negocios. Nuestro objetivo declarado es hacer negocios únicamente con socios respetables que trabajen de conformidad con las disposiciones legales y que usen recursos de fuentes legítimas.

No participamos en actividades vinculadas al blanqueo de capitales o a la financiación del terrorismo, y no lo permitimos ni toleramos. Todos los Empleados tienen la obligación de denunciar cualquier transacción financiera que pueda llevar a una sospecha de blanqueo de capitales e iniciar una investigación de estas transacciones a través del Departamento de Cumplimiento.

2.6 Conflicto de intereses

Los Empleados están comprometidos con el bienestar de la empresa y, como tal, Webasto espera fidelidad e integridad de todos sus Empleados. Todo Empleado tiene la obligación de dedicar toda su capacidad de trabajo a la empresa y de realizar las tareas que se le asignen según su leal saber y entender. Los Empleados no pueden tener un segundo trabajo ni participar en otras actividades que puedan afectar a sus obligaciones, a menos que Webasto haya dado su consentimiento para dichos trabajos o actividades.

Ningún Empleado puede utilizar su puesto en Webasto para beneficiarse a sí mismo ni a sus familiares, allegados o empresas relacionadas. Todos los Empleados relacionados con personas o empresas que mantengan relaciones comerciales con Webasto que puedan suponer conflictos de intereses deben informar de ello por iniciativa propia y por escrito al Departamento de Recursos Humanos o al responsable de cumplimiento.

3. Legislación sobre control de exportaciones y sanciones

Las normativas legales sobre controles de exportaciones, así como la obligación de luchar contra el terrorismo internacional, que son aplicables en concreto en Alemania, los Estados Unidos o la Unión Europea, restringen el intercambio de bienes o servicios por parte de un país o espacio económico por motivos políticos y de seguridad.

A través de los procesos adecuados Webasto garantiza que las transacciones y las actividades con terceras partes y dentro del Grupo Webasto no infrinjan la legislación sobre control de exportaciones y sanciones. Todos los Empleados implicados en la importación y exportación de bienes, servicios, software o tecnología están obligados a cumplir con la legislación pertinente sobre control de exportaciones y las normativas de importación y exportación.

4. Protección de los activos de la empresa y otros datos

4.1 Gestión de los activos de la empresa

Webasto es el propietario de muchos activos materiales e inmateriales, lo que también incluye los activos fijos y los activos circulantes (p. ej., edificios, maquinaria y equipos de producción). No obstante, toda la información de la empresa, en concreto, aunque no exclusivamente, los secretos comerciales y empresariales, también son activos de Webasto (p. ej., planes de negocio, información financiera, información de los clientes y propiedad intelectual).

Webasto protege todos los activos materiales e inmateriales de manera cuidadosa y responsable. Los Empleados únicamente pueden usar estos activos con fines comerciales y garantizando la confidencialidad en todo momento. La divulgación, transferencia, licencia, transmisión o uso no autorizados de los activos de Webasto de cualquier otra forma puede provocar un daño considerable a Webasto.

Esto se aplica igualmente a los activos de terceras partes. Su uso no autorizado no está permitido.

4.2 Seguridad de la información y protección de los datos importantes para la empresa y de los datos personales

Con el fin de llevar a cabo las actividades empresariales de Webasto de forma eficiente y correcta, y fomentar la innovación, el uso de tecnologías de la información (p. ej., medios electrónicos como hardware, software, infraestructura y sistemas en la nube) es imprescindible, requiere grandes inversiones y representa un activo importante de Webasto.

Asimismo, todos los datos e información de Webasto, así como los datos personales de Empleados, clientes, proveedores u otros socios comerciales, están protegidos según la legislación aplicable, como, p. ej., la legislación sobre propiedad intelectual, ciberseguridad o protección de datos. En concreto, la recopilación, el almacenamiento, el tratamiento y cualquier otro uso de los datos personales requiere el consentimiento previo y voluntario de la persona interesada con conocimiento de causa o sobre una base legal.

Webasto protege sus datos e información, así como los datos personales de Empleados, clientes, proveedores y socios comerciales mediante el uso de los estándares de seguridad técnicos y organizativos pertinentes y la implementación de las medidas de confidencialidad correspondientes.

5. Impuestos y aranceles aduaneros

Webasto garantiza que se cumplan todas las normativas nacionales e internacionales sobre impuestos y aranceles aduaneros (p. ej., leyes, decretos emitidos por las autoridades financieras, decisiones de las sentencias de los tribunales fiscales, leyes administrativas, etc.) aplicables a las empresas que pertenecen a Webasto. No seguimos ninguna estrategia indebida de evasión fiscal.

6. Principios sociales y medioambientales

6.1 Derechos humanos

El comportamiento ético es un principio básico de Webasto. Webasto respeta, protege y fomenta los reglamentos aplicables para la protección de los derechos humanos de conformidad con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales, y la Ley Alemana sobre las Obligaciones de Debida Diligencia de la Empresa en las Cadenas de Suministro («LkSG») de 16 de julio de 2021. Esto no se aplica solo dentro del Grupo Webasto, sino también a las terceras partes externas. En Webasto no toleraremos el trabajo infantil, la infracción de los reglamentos aplicables, en especial para los jóvenes trabajadores, ni cualquier tipo de esclavitud moderna o trabajo forzoso.

Por este motivo, respetamos los derechos humanos en nuestros tratos con otras partes, ya sea dentro de Webasto o con respecto a terceras partes externas. Todos los Empleados están obligados a denunciar cualquier indicio de violaciones de los derechos humanos y las libertades fundamentales en su entorno de trabajo. Webasto reconoce el derecho de sus Empleados de formar órganos de representantes y de participar en negociaciones colectivas sobre las condiciones de trabajo. Webasto paga a sus Empleados al menos el salario mínimo legal aplicable en el espacio económico en cuestión y ofrece una compensación competitiva, que se complementa con prestaciones adicionales. Webasto brinda igualdad de oportunidades a hombres y mujeres. La política empresarial de Webasto tiene como objetivo garantizar que los Empleados no discriminen a ninguna persona por su género, raza, origen nacional o étnico, religión o creencias, edad, discapacidad, orientación sexual u otras características protegidas por la legislación. Webasto no desaloja de forma ilegal con el fin de tomar tierras, bosques y aguas cuyo uso represente el sustento de una persona, comunidades locales o pueblos indígenas. Webasto no contrata a proveedores de servicios de seguridad privados ni emplea fuerzas de seguridad públicas que violen los derechos humanos, p. ej., que torturen, pongan en peligro la vida y la integridad física, o afecten a la libertad de asociación y coalición.

6.2 Compromiso social

Webasto es consciente de su responsabilidad social. Nuestras sucursales nacionales y sedes de todo el mundo llevan mucho tiempo participando en proyectos solidarios en sus regiones. Webasto también se mantiene activa más allá de sus límites corporativos y financia asociaciones, instituciones y proyectos benéficos en todo el mundo con la Webasto Foundation. El objetivo de la Webasto Foundation es animar a las personas en general, pero también a los Empleados, a hacer más por los demás en sus contextos privados, profesionales y sociales.

6.3 Igualdad de oportunidades y no discriminación

La igualdad de oportunidades y la no discriminación son principios rectores de la política y la cultura corporativas de Webasto. Debido a sus actividades empresariales en todo el mundo, Webasto está en contacto con muchas culturas distintas, y lleva mucho tiempo mostrando un carácter abierto y tolerante con los enfoques nuevos o diferentes. Webasto aprecia y promueve la diversidad. Los distintos orígenes, culturas, idiomas e ideas de los Empleados nos ayudan a mantener ventajas competitivas para Webasto generando innovaciones. Durante las actividades empresariales diarias, uno de los principios de Webasto es el cumplimiento y la protección de la legislación aplicable en materia de salarios y prestaciones, la jornada laboral y la libertad de asociación de todos los Empleados.

Por consiguiente, Webasto ofrece igualdad de oportunidades a todo el mundo. La política empresarial de Webasto tiene como objetivo garantizar que los Empleados no discriminen ni acosen a ninguna persona por su género, raza, origen nacional o étnico, religión o creencias, edad, discapacidad, orientación sexual u otras características protegidas por la legislación.

6.4 Sostenibilidad, medio ambiente, seguridad y salud, seguridad de los productos

Webasto trata los asuntos relacionados con la protección del medio ambiente, la seguridad y salud de los Empleados y la seguridad de los productos con el mismo nivel de responsabilidad que los asuntos relacionados con la calidad, la productividad y la rentabilidad. Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, actuamos de forma proactiva para implementar nuevas tecnologías y procesos sostenibles con el fin de minimizar las consecuencias de nuestras actividades para el medio ambiente (p. ej., reducimos los residuos y el consumo de agua, mejoramos la calidad del agua y el aire, gestionamos los productos químicos, reducimos las emisiones de gases de efecto invernadero y usamos energías renovables).

Webasto realiza actividades comerciales en cumplimiento de las legislaciones aplicables en materia de salud, seguridad en el trabajo, protección del medio ambiente y seguridad de los productos, así como de las políticas de nuestra empresa y los principios de buenas prácticas. Webasto adopta todas las medidas adecuadas y viables para proteger el medio ambiente y garantizar un entorno laboral seguro, saludable y limpio, y tiene en cuenta todas las normas y requisitos técnicos y legales para la seguridad de los productos (es decir, el cumplimiento técnico). Webasto cumple con la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso. En el marco de la implementación de la Ley LkSG, Webasto se compromete con el cumplimiento de las obligaciones medioambientales establecidas en el art. 2 (3) de la Ley LkSG y referentes al Convenio de Estocolmo de la ONU sobre los contaminantes orgánicos persistentes (2001), el Convenio de Minamata de la ONU sobre el mercurio (2013) y el Convenio de Basilea de 22 de marzo de 1989.

Implementamos de manera sistemática las políticas de Webasto sobre la seguridad en el trabajo, la protección del medio ambiente y la seguridad de los productos con la ayuda de todas las medidas técnicas, organizativas y de personal necesarias.

7. Consultas, mensajes sobre conductas indebidas y personas de contacto

Todos los Empleados deben ser conscientes del hecho de que infringir las leyes nacionales o internacionales, los acuerdos laborales y/o las políticas internas vinculantes puede suponer daños considerables a la empresa, los Empleados y socios comerciales correspondientes.

La única forma de proteger y preservar de cualquier daño los intereses y derechos de todos los Empleados de Webasto es abordar de forma activa las sospechas de infracciones o las infracciones reales en materia de Cumplimiento.

Los Empleados están obligados a informar de cualquier infracción del derecho común, las políticas de Webasto, los reglamentos internos y, especialmente, del Código de conducta establecido en el presente documento a su supervisor, el responsable local de cumplimiento, el director de cumplimiento normativo o el responsable de aduanas de Webasto directamente (compliance@webasto.com o a través de la intranet). Siempre puede informar sobre un incidente de Cumplimiento de forma anónima mediante la línea externa de denuncia de irregularidades de Webasto (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Estos puntos de contacto también están disponibles para las terceras partes.

Webasto anima expresamente a sus Empleados y a las personas externas a Webasto a denunciar las sospechas de infracciones que hayan sucedido en Webasto o en proveedores de Webasto. Webasto condena cualquier discriminación o medida represiva contra una persona derivada del uso del sistema de denuncias y se compromete a proteger dichas personas en la medida en que sea razonable y legalmente posible.

Se hará un seguimiento constante de todos los mensajes sobre infracciones, y las conductas indebidas que queden demostradas se sancionarán debidamente.