

Előszó

A Webasto SE és leányvállalatai („**Webasto**”) globálisan működő, több mint százhusz éves múltra visszatekintő vállalként világszerte kiváló hírnévnek örvend, és az autóipar 100 vezető beszállítójának egyike. Vállalatunk gazdasági sikerét annak köszönhetjük, hogy folyamatosan elkötelezettek vagyunk a törvények, előírások és társadalmi értékek tiszteletben tartása iránt a világ számos országában, ahol működünk.

A vállalati társadalmi felelősségvállalás munkavállalóink, üzleti partnereink és általában a társadalom iránt elvünk szerves részét képezi. A nemzeti és nemzetközi törvények és rendeletek betartása, valamint az etikai értékek és normák, illetve a belső irányelvek és szabályok betartása („**Megfelelőség**”) e felelőség lényeges részét képezi. Mi csak így akarunk üzleteket kötni.

Vállalatirányítási rendszereink, beleértve a Compliance Management Rendszert („**CMS**”), támogatják a Webasto megfelelésének biztosítására irányuló erőfeszítéseinket. Globális Webasto Magatartási kódexünk („**Webasto magatartási kódex**”) a CMS kulcsfontosságú része, és iránymutatásként szolgál a mindennapi üzleti életben tanúsított magatartásunkhoz. A Webasto magatartási kódexét a beszállítóinkra vonatkozó külön magatartási kódex egészíti ki („**Webasto Beszállítói Magatartási kódex**”).

A Webasto Kockázatkezelési részlege csak akkor működhet, ha mindannyian kivesszük a részünket a külső és belső szabályok betartásából. Bármilyen törvénysértést, belső szabályozást vagy egyéb visszaállást vagy visszaélést időben kell azonosítani, és határozottan fel kell lépni. Ezért bevezettünk egy bejelentő rendszert („**Webasto bejelentő rendszer**”), amely lehetővé teszi munkavállalóink, üzleti partnereink és más harmadik felek számára, hogy bizalmasan és névtelenül adják le a Webasto cégnél fellépő tényleges vagy lehetséges meg nem felelést, valamint a Webasto cégnél előforduló egyéb visszaéléseket. Ez segít a visszaélések azonosításában és megszüntetésében még a korai szakaszokban, elkerülve vagy csökkentve a Webasto vállalatot, annak munkavállalóit és üzleti partnereit ért károkat. Az alábbiakban megtalálja a Webasto bejelentő rendszerének közvetlen linkjét.

A Webasto megfelelési szempontjai. Ez elengedhetetlen ahhoz, hogy eleget tegyünk jogi és társadalmi kötelezettségeinknek, továbbá a Megfelelőség elengedhetetlen a folyamatos üzleti sikerhez. Kérjük, hogy támogasson minket a Webasto Megfelelőség folyamatos fejlesztésében.

Köszönjük, hogy segít nekünk abban, hogy a helyes úton járjunk.

2022. február

Dr. Holger Engelmann
A Webasto SE igazgató tanácsának elnöke

Tartalomjegyzék

Előszó	1
Tartalomjegyzék	2
1. Általános Kockázatkezelési Alapelvek	3
2. Üzleti etikai elvek	3
2.1 Korrupcióellenesség	3
2.2 Ajándékok, Vendéglátás és meghívások	3
2.3 Adományok és szponzorálás	4
2.4 Versenysértő magatartás	4
2.5 Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem	4
2.6 Összeférhetetlenség	4
3. Exportellenőrzési és szankciós törvény.....	4
4. A vállalati vagyon és egyéb adatok védelme.....	5
4.1 A vállalati vagyon kezelése	5
4.2 Információbiztonság és a vállalatra vonatkozó és személyes adatok védelme	5
5. Adók és vámok	5
6. Szociális és környezetvédelmi alapelvek	5
6.1 Emberi jogok	5
6.2 Szociális elkötelezettség	6
6.3 Esélyegyenlőség és diszkrimináció-mentesség	6
6.4 Fenntarthatóság, környezetvédelem, egészség és biztonság, termékbiztonság	6
7. Konzultáció, köteleességszegés bejelentése és kapcsolattartó személyek.....	7

1. Általános Kockázatkezelési Alapelvek

A Webasto tiszteletben tartja és betartja az összes alkalmazandó helyi, nemzeti és nemzetközi törvényt és előírást. Sikerünk döntően attól függ, hogy betartjuk-e a vonatkozó törvényeket és rendeleteket, a munkaszerződéseket, valamint a kötelező belső irányelveinket. E törvények és előírások megsértése súlyos következményekkel járhat vállalatunk, valamint alkalmazottaink, üzleti partnereink és számos egyéb érdekelt fél számára.

A Webasto Magatartási kódexe a felelős vállalatvezetésre vonatkozó szabályaink központi elemét képezi, és iránymutatásként szolgál a mindennapi üzletvitelünkhöz. Ez a szabályzat kötelező érvényű a Webasto Csoport valamennyi vezetőségi tagjára, vezető munkatársára és minden egyes munkavállalójára (együttesen: „Munkavállalók”).

Minden munkavállalónak számolnia kell azzal, hogy a megfelelési szabályok megszegése következményekkel jár. Az adott jogsértés súlyosságától függően fegyelmi intézkedések, polgári jogi kártérítési igények és/vagy büntetőjogi szankciók következhetnek.

2. Üzleti etikai elvek

2.1 Korrupcióellenesség

A Webasto nem tolerálja és ezért elutasítja a megvesztegetés és a korrupció minden formáját. Ez nemcsak magánszemélyekre, hanem vállalatokra, hatóságokra és egyéb intézményekre is vonatkozik. Sem közvetlenül, sem közvetve nem fogadunk el kenőpénzt másoktól, és nem ajánlunk fel kenőpénzt másoknak sem a magán-, sem a közszférában.

A korrupció büntetőjogi szankciókat von maga után, és a munkavállalókat büntetőjogi felelősségre vonással és büntetésekkel sújthatja. Emellett fennáll annak a kockázata, hogy a hatóságok pénzügyi szankciókat szabnak ki a Webasto, mint vállalat ellen. A büntetőjogi felelősségre vonás és büntetés, valamint a pénzbüntetés kockázata egyedi esetekben még súlyosabb lehet, ha közhivatalnokok, azaz kormányok, kormányzati szervek vagy más közintézmények alkalmazásában álló természetes személyek érintettek.

Minden munkavállalónak be kell tartania azon országok korrupcióellenes törvényeit, amelyekben a Webasto üzleti tevékenységet folytat. Emellett elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy a Webasto Magatartási Kódexben/Webasto Beszállítói Magatartási Kódexben foglalt elvek szerint járjanak el, és tartsák be az összes törvényi előírást - különösen a korrupció és a megvesztegetés elkerülésére vonatkozó előírásokat.

2.2 Ajándékok, Vendéglátás és meghívások

Az üzleti kapcsolatokkal kapcsolatos juttatások - különösen, de nem kizárólagosan ajándékok, vendéglátás vagy meghívások - elfogadása vagy nyújtása magánszemélyeknek csak akkor megengedett, ha azok megfelelőek és átláthatóak. A nem megfelelő juttatások azzal a kockázattal járnak, hogy kétségeket ébreszthetnek munkatársaink feddhetetlenségével vagy függetlenségével kapcsolatban, vagy egyes esetekben akár a közvetlen vagy közvetett korrupció bűncselekményének/ büntetetének tényállását is megvalósíthatják.

A munkavállalók csak olyan mértékben adhatnak vagy kaphatnak bármilyen juttatást és/vagy előnyt, közvetlenül vagy közvetve, amennyire ez jogilag megengedett, és a vonatkozó Webasto irányelvek, különösen, de nem kizárólagosan a Webasto Magatartási kódexének rendelkezései keretein belül. Tilos bármilyen formában előnyöket elfogadni vagy nyújtani a magán- vagy közszférában tevékenykedő személyek befolyásolása céljából.

2.3 Adományok és szponzorálás

Az adományok célja a nonprofit ügyek támogatása. A szponzorációs tevékenységeket arra használjuk, hogy fenntarthatóan pozitív képet és megítélést alakítsunk ki a Webasto számára. Óvatosságra van szükség az adományokra és szponzorálásra irányuló kérésekkel és ajánlatokkal kapcsolatban, mivel az ilyen típusú juttatások megvesztegetésnek is tekinthetők. Az összeférhetetlenség elkerülése érdekében minden adományozásnak és minden szponzorációs tevékenységnek meg kell felelnie a vonatkozó törvényeknek és a Webasto belső szabályzatainak.

2.4 Versenysértő magatartás

A Webasto nem tolerál semmilyen versenyellenes magatartást, hanem kizárólag a szabad, tisztességes és akadálytalan verseny alapján, a nemzeti és nemzetközi verseny- és trösztellenes törvényeknek megfelelően végzi üzleti tevékenységét.

A szabad piaci verseny biztosítása minden fogyasztó javát szolgálja. Ezért az alkalmazandó verseny- és trösztellenes jogszabályok tiltják azokat az üzleti gyakorlatokat, amelyek ténylegesen megakadályozzák, korlátozzák és/vagy torzítják a szabad versenyt, vagy alkalmasak erre, illetve amelyek célja a verseny megakadályozása, korlátozása vagy torzítása.

A versenyellenes magatartás, különösen a Webasto és a Webasto versenytársai között, jelentős pénzbüntetéseket és polgári jogi kártérítési igényeket vonhat maga után a Webasto ellen, valamint büntetőjogi felelősségre vonást eredményezhet az érintett munkavállalókkal szemben. Ráadásul ez a Webasto hírnevét is nagyban károsítja. A Webasto elvárja és kéri a Munkavállalóktól, hogy ne vegyenek részt a verseny- és trösztellenes jogszabályokba ütköző gyakorlatokban.

2.5 Pénzmosás és terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem

A Webasto gondosan ellenőrzi azon ügyfelek, üzleti partnerek és egyéb harmadik felek személyazonosságát, akikkel üzletet kívánunk kötni. Kifejezett célunk, hogy kizárólag olyan jóhírű partnerekkel folytassunk üzletet, akik a törvényi előírásoknak megfelelően működnek, és akik törvényes forrásokból származó forrásokat használnak.

Nem veszünk részt a pénzmosással és a terrorizmus finanszírozásával kapcsolatos tevékenységekben, és nem is engedélyezzük vagy tűrjük azokat. Minden munkavállaló köteles jelenteni minden olyan pénzügyi tranzakciót, amely pénzmosás gyanújára adhat okot, és kezdeményezni, hogy a Kockázatkezelési részleg vizsgálja felül ezeket a tranzakciókat.

2.6 Összeférhetetlenség

A munkavállalók elkötelezettek a vállalat jóléte iránt. Ezért a Webasto minden munkavállalójától elvárja a lojalitást és a feddhetetlenséget. Minden munkavállaló köteles teljes munkaerejét a vállalatnak szentelni, és a rábízott feladatokat a legjobb tudása és képességei szerint elvégezni. A munkavállalók nem vállalhatnak másodállást, illetve nem folytathatnak más olyan tevékenységet, amely veszélyeztetheti ezt a kötelezettséget, kivéve, ha a Webasto hozzájárulását adta az ilyen munkakörökhöz vagy tevékenységekhez.

A Munkavállaló nem fordíthatja a Webasto cégnél betöltött pozícióját saját vagy családtagjai, illetve a vele kapcsolatban álló személyek vagy vállalkozások javára. Minden olyan munkavállaló, aki olyan személyekkel vagy vállalkozásokkal áll kapcsolatban, akik a Webasto céggel olyan üzleti kapcsolatokat tartanak fenn, amelyek összeférhetetlenséghez vezethetnek, saját kezdeményezésére és írásban bejelenteni köteles ezt a tényt a Humánerőforrás Osztálynak vagy az illetékes kockázatkezelési felelősnek.

3. Exportellenőrzési és szankciós törvény

Az exportellenőrzésre vonatkozó jogi szabályozás, beleértve a nemzetközi terrorizmus elleni küzdelem követelményét, amely különösen Németországban, az USA-ban vagy az Európai Unióban alkalmazandó, biztonsági-politikai okokból korlátozza az áruk vagy szolgáltatások cseréjét egy ország vagy gazdasági terület által.

A Webasto megfelelő folyamatok segítségével biztosítja, hogy a harmadik felekkel és a Webasto Csoporton belül folytatott tranzakciók és tevékenységek nem sértik az exportellenőrzési és szankciós törvényeket. Az áruk, szolgáltatások, szoftverek vagy technológiák importálásában és exportálásában részt vevő valamennyi munkavállaló köteles betartani a vonatkozó exportellenőrzési törvényeket és import/export előírásokat

4. A vállalati vagyon és egyéb adatok védelme

4.1 A vállalati vagyon kezelése

A Webasto számos tárgyi és immateriális eszköz tulajdonosa. Ez nyilvánvaló a befektetett eszközök és a forgóeszközök (pl. épületek, termelési gépek és berendezések) tekintetében. Ugyanakkor minden üzleti információ, különösen, de nem kizárólagosan, az üzleti és kereskedelmi titkok szintén a Webasto vagyonát képezik (pl. üzleti tervek, pénzügyi adatok, ügyfélinformációk és szellemi tulajdon).

A Webasto gondosan és felelősségteljesen védi a tárgyi és immateriális javakat. A munkavállalók kizárólag üzleti célokra használhatják ezeket az eszközöket és mindenkor garantálják a titoktartást. A Webasto eszközeinek jogosulatlan közzététele, átruházása, engedélyezése, továbbadása és/vagy bármilyen más módú felhasználása jelentős károkat okozhat a Webasto számára.

A fentiek a harmadik fél eszközeire is vonatkoznak. Engedély nélküli használatuk nem megengedett.

4.2 Információbiztonság és a vállalatra vonatkozó és személyes adatok védelme

A Webasto üzleti tevékenységeinek hatékony és megfelelő végrehajtásához és az innováció támogatásához elengedhetetlen az információs technológia, pl. bármely elektronikus eszköz, beleértve a hardvert, a szoftvert, az infrastruktúrát és a felhőrendszereket, használata, amely nagy beruházásokat igényel és a Webasto fontos eszköze.

Ezen túlmenően a Webasto minden adatát és információját, valamint a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók és/vagy más üzleti partnerek személyes adatait a vonatkozó jogszabályok védik, például a szellemi tulajdonra vonatkozó jogszabályok, a kiberbiztonsági jogszabályok vagy az adatvédelmi jogszabályok. A személyes adatok gyűjtéséhez, tárolásához, feldolgozásához és/vagy egyéb felhasználásához vagy az érintett önkéntes előzetes tájékoztatáson alapuló, vagy jogszabályra alapuló hozzájárulására van szükség.

A Webasto a megfelelő technikai és szervezeti biztonsági szabványok alkalmazásával és a megfelelő titoktartási intézkedések végrehajtásával védi saját adatait és információit, valamint a munkavállalók, ügyfelek, beszállítók és üzleti partnerek személyes adatait.

5. Adók és vámok

A Webasto garantálja, hogy a Webasto-hoz tartozó vállalatokra vonatkozó nemzeti és nemzetközi adó- és vámszabályokat (pl. törvények, a pénzügyi hatóságok által kiadott rendeletek, adóügyi bírósági határozatok, közigazgatási aktusok stb.) betartják és betartatják. Nem követünk helytelen adóelkerülési stratégiákat.

6. Szociális és környezetvédelmi alapelvek

6.1 Emberi jogok

Az etikus viselkedés a Webasto egyik alapelve. A Webasto tiszteletben tartja, védi és támogatja az emberi jogok védelmére vonatkozó hatályos szabályokat az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatával, az Emberi Jogok és Alapvető Szabadságok Védelméről szóló Európai Egyezményrel és a 2021. július 16-i német törvény a vállalati átvilágítási kötelezettségekről az ellátási láncokban („SCDDA”) összhangban. Ez nem csak a Webasto Csoporton belül, hanem külső harmadik felekkel szemben is érvényes. A Webasto nem tolerálja a gyermekmunkát, a különösen a fiatal munkavállalókra vonatkozó szabályok megsértését, valamint a modern rabszolgaság vagy a kényszermunka semmilyen fajtáját vagy formáját.

Ezért tiszteletben tartjuk az emberi jogokat másokkal kapcsolatainkban, akár a Webasto cégen belül, akár külső harmadik felekkel szemben. Minden munkavállaló köteles jelteni az emberi jogok és alapvető szabadságok megsértésére utaló jeleket a munkakörnyezetében. A Webasto elismeri munkavállalóinak azon jogát, hogy képviselői testületeket alakítsanak és részt vegyenek a munkakörülményekre vonatkozó kollektív tárgyalásokban. A Webasto legalább az adott gazdasági területen érvényes törvényes minimálbért fizeti munkavállalóinak, és versenyképes kompenzációt biztosít, amely további juttatásokkal egészül ki. A Webasto egyenlő esélyeket kínál a férfiaknak és a nőknek. A Webasto vállalati politikája biztosítani kívánja, hogy a munkavállalók ne alkalmazzanak megkülönböztetést senki neme, faji, etnikai vagy nemzeti származása, vallása vagy meggyőződése, kora, fogyatékosága, szexuális irányultsága vagy más, törvény által védett tulajdonsága miatt. A Webasto nem lakoltatja ki jogellenesen és nem veszi el jogellenesen a földet, erdőket és vizeket, amelyek használata biztosítja egy személy, a helyi közösségek és az őslakos népek megélhetését. A Webasto nem köt szerződést magánbiztonsági szolgáltatókkal, és nem alkalmaz olyan közbiztonsági erőket, amelyek figyelmen kívül hagyják az emberi jogokat, pl. kínoznak, életet és testi épséget sértenek, sértik az egyesülési és koalíciós szabadságot.

6.2 Szociális elkötelezettség

A Webasto tudatában van szociális felelősségének. Nemzeti leányvállalataink és telephelyeink világszerte régóta részt vesznek jótékonyági projekteken saját régiójukban. A Webasto a vállalat határain túl is aktív, és a Webasto Alapítványon keresztül világszerte jótékonyági projekteket, egyesületeket és intézményeket támogat. A Webasto Alapítvány célja, hogy általában véve az embereket, de a munkavállalókat is arra ösztönözze, hogy többet tegyenek másokért magánéleti, szakmai és társadalmi környezetükben.

6.3 Esélyegyenlőség és diszkrimináció-mentesség

Az esélyegyenlőség és a diszkrimináció-mentesség a Webasto vállalati politikájának és vállalati kultúrájának alapelvei. Globális üzleti tevékenységének köszönhetően a Webasto számos különböző kultúrával kerül kapcsolatba, és már régóta nyitott és toleráns az új és más megközelítésekkel szemben. A Webasto értékeli és támogatja a sokszínűséget. A munkavállalók különböző háttere, kultúrája, nyelve és ötletei segítenek abban, hogy a Webasto versenyelőnyét innovációk létrehozásával megőrizzük. A napi üzletmenet során a Webasto alapelveként tiszteletben tartja és védi a bérekre és juttatásokra, a munkaidőre és az egyesülési szabadságra vonatkozó hatályos törvényeket valamennyi munkavállaló számára.

Ezért a Webasto mindenkinek egyenlő esélyeket kínál. A Webasto vállalati politikája biztosítani kívánja, hogy a munkavállalók ne alkalmazzanak megkülönböztetést vagy zaklatást senki neme, faji, etnikai vagy nemzeti származása, vallása vagy meggyőződése, kora, fogyatékosága, szexuális irányultsága vagy más, törvény által védett tulajdonsága miatt.

6.4 Fenntarthatóság, környezetvédelem, egészség és biztonság, termékbiztonság

A Webasto a környezetvédelemmel, a munkavállalók egészségével és biztonságával, valamint a termékbiztonsággal kapcsolatos kérdéseket ugyanolyan felelősséggel kezeli, mint a minőséggel, termelékenységgel és költséghatékonysággal kapcsolatos kérdéseket. A fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségünk részeként proaktív lépéseket teszünk az új, fenntartható technológiák és folyamatok alkalmazása érdekében, hogy minimalizáljuk tevékenységeink környezetre gyakorolt következményeit (pl. a hulladék- és vízfogyasztás csökkentése, a víz- és levegőminőség javítása, a vegyi anyagok kezelése, az üvegházhatást okozó kibocsátások csökkentése, megújuló energiák használata).

A Webasto a vonatkozó egészségügyi, munkavédelmi, környezetvédelmi és termékbiztonsági törvényeknek, valamint a vállalati irányelveknek és a legjobb gyakorlatokra vonatkozó szabványoknak megfelelően végzi üzleti tevékenységét. A Webasto minden megfelelő és megvalósítható intézkedést megtesz a biztonságos, egészséges és tiszta munkakörnyezet biztosítása, a környezet védelme érdekében, és figyelembe veszi a termékbiztonságra vonatkozó összes jogi és műszaki követelményt és szabványt (azaz a műszaki megfelelőséget). A Webasto betartja a gyermekmunka és a kényszermunka tilalmát. A SCDDA végrehajtása keretében a Webasto vállalja, hogy megfelel a környezetvédelmi kötelezettségeknek, amelyeket a SCDDA 2 (3) cikkelye ír elő és hivatkozással az ENSZ 2001. évi, a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló Stockholmi Egyezményére, az ENSZ 2013. évi, a higanyról szóló Minamata Egyezményére és az 1989. március 22-i Bázeli Egyezményre.

A Webasto munkavédelmi, környezetvédelmi és termékbiztonsági irányelveit szisztematikusan, minden szükséges technikai, szervezési és személyzeti intézkedés segítségével hajtjuk végre.

7. Konzultáció, köteleességszegés bejelentése és kapcsolattartó személyek

Minden munkavállalónak tudatában kell lennie annak, hogy a nemzeti vagy nemzetközi törvények, a munkaügyi megállapodások és/vagy a kötelező belső irányelvek megsértése jelentős károkat okozhat az adott vállalatnak, az adott munkavállalónak, valamint az adott üzleti partnereknek.

A Webasto-n belül mindenki érdekeit és jogait csak akkor lehet megvédeni és megóvni a sérelmekről, ha a Megfelelőség feltételezett vagy tényleges megsértése ellen aktívan fellépünk.

A munkavállalók kötelesek jelenteni a törvényes jogszabályok, a Webasto irányelvek, a belső szabályzatok és különösen a jelen dokumentumban foglalt magatartási kódex megsértését a felettesüknek, a helyi Kockázatkezelési tisztviselőnek, a Kockázatkezelési Vezetőnek vagy közvetlenül a Webasto vámgazgatójának (compliance@webasto.com, vagy az Intraneten keresztül). A Webasto külső bejelentővonalán (<https://www.bkms-system.com/webasto>) mindig van lehetőség arra, hogy névtelenül bejelentse a megfelelőséggel kapcsolatos eseményt. A kapcsolattartók harmadik felek számára is elérhetők.

A Webasto kifejezetten arra ösztönzi a munkavállalóit és a Webasto cégen kívüli személyeket is, hogy jelentsék a Webasto cégben vagy a Webasto beszállítóinál feltételezett jogsértéseket. A Webasto elítéli a bejelentő rendszer használatából fakadó, személyekkel szembeni bármilyen megkülönböztetést vagy megtorló intézkedést, és kötelezettséget vállal arra, hogy ésszerűen és jogilag lehetséges mértékben megvédi az érintett személyeket.

Minden szabálysértési bejelentést következetesen nyomon követnek, és a bizonyított szabálysértéseket megfelelően szankcionálják.