

Preambolo

Webasto SE, insieme alle sue affiliate ("**Webasto**"), è un'azienda attiva a livello mondiale e vanta oltre centovent'anni di storia, gode di un'ottima reputazione a livello mondiale ed è annoverata fra i 100 principali fornitori dell'industria automobilistica. Il successo economico della nostra azienda è frutto del costante impegno nel rispettare le leggi, le normative e i valori sociali dei numerosi Paesi del mondo in cui siamo presenti.

La responsabilità sociale dell'azienda nei confronti dei dipendenti, dei partner commerciali e della società in generale è parte integrante dei nostri principi. Il rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali, nonché dei valori e degli standard etici e delle politiche e regole interne ("**Compliance**") sono parte essenziale di questa responsabilità. È questo l'unico modo in cui vogliamo portare avanti la nostre attività.

I nostri sistemi di governance aziendale, compreso il Sistema di Gestione della Compliance ("**CMS**"), ci aiutano a garantire la Compliance di Webasto. Il nostro Codice di condotta Webasto globale ("**Codice di condotta Webasto**") è una parte essenziale del CMS e funge da linea guida su cui basare la nostra condotta nella vita aziendale quotidiana. Il Codice di condotta Webasto è affiancato da un Codice di condotta specifico destinato ai nostri fornitori ("**Codice di condotta dei fornitori Webasto**").

La compliance in Webasto può funzionare solo se tutti noi facciamo la nostra parte rispettando questo regolamenti interni ed esterni. Occorre individuare tempestivamente e contrastare drasticamente tutte le violazioni di leggi e di regolamenti interni e tutte le pratiche scorrette e abusi. Abbiamo pertanto implementato un sistema di whistleblowing ("**Sistema di Whistleblowing Webasto**") per consentire ai dipendenti, ai partner commerciali e ad altre terze parti di segnalare in modo riservato e anonimo fatti effettivamente o potenzialmente non conformi e altri casi di pratiche scorrette verificatisi presso Webasto. Questo strumento ci aiuta a individuare ed eliminare le pratiche scorrette sin dalle fasi iniziali, evitando o riducendo i danni per Webasto, i dipendenti e i partner commerciali. Qui di seguito è riportato il link al sistema di whistleblowing Webasto.

La compliance è importante per Webasto: è indispensabile per adempiere ai nostri obblighi legali e sociali e, inoltre, è essenziale per il successo costante della nostra azienda. Vi invitiamo pertanto ad aiutarci per continuare a migliorare la compliance in Webasto.

Grazie del vostro aiuto, è importante per fare le cose bene.

Febbraio 2022

Dr. Holger Engelmann
Presidente del Consiglio di amministrazione di Webasto SE

Indice

Preambolo	1
Indice	2
1. Principi generali di compliance	3
2. Principi etici commerciali	3
2.1 Anti-corruzione	3
2.2 Doni, ospitalità e inviti	3
2.3 Donazioni e sponsorizzazioni	3
2.4 Comportamento anticoncorrenziale	4
2.5 Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento al terrorismo	4
2.6 Conflitto d'interessi	4
3. Controllo delle esportazioni e legge sulle sanzioni	4
4. Proteggere i beni aziendali e altri dati	5
4.1 Gestione dei beni aziendali	5
4.2 Sicurezza informatica e protezione dei dati aziendali e dei dati personali	5
5. Tasse e dogane	5
6. Principi sociali e ambientali	5
6.1 Diritti umani	5
6.2 Impegno sociale	6
6.3 Pari opportunità e non discriminazione	6
6.4 Sostenibilità, ambiente, salute e sicurezza, sicurezza dei prodotti	6
7. Consulenza, segnalazione di comportamenti scorretti e referenti	7

1. Principi generali di compliance

Webasto rispetta e aderisce a tutte le leggi e le normative applicabili a livello locale, nazionale e internazionale. Per mantenere il nostro successo è fondamentale rispettare le leggi e i regolamenti vigenti, i contratti di lavoro e le nostre rigorose politiche interne. La loro violazione può comportare gravi conseguenze per la nostra azienda, i dipendenti, i partner commerciali e molti altri stakeholder.

Il Codice di condotta Webasto è un elemento essenziale delle nostre regole di gestione responsabile e serve come linea guida per le nostre attività quotidiane. È una linea di condotta vincolante per tutti i dirigenti, lo staff manageriale e tutti i dipendenti del Gruppo Webasto (collettivamente, "**dipendenti**").

Tutti i dipendenti devono sapere che le violazioni della Compliance hanno delle conseguenze. A seconda della gravità della violazione, possono essere comminate misure disciplinari, richieste di risarcimento danni ai sensi del diritto civile e/o sanzioni penali.

2. Principi etici commerciali

2.1 Anti-corrruzione

Webasto non tollera e pertanto rifiuta ogni forma di tangenti e corruzione. Questo vale non solo per le persone, ma anche per le aziende, le autorità e altre istituzioni. Non accettiamo, direttamente o indirettamente, né offriamo tangenti ad altri nel settore privato o pubblico.

La corruzione è soggetta a sanzioni penali e può condurre a denunce e sanzioni penali per i dipendenti. Inoltre, vi è il rischio che le autorità possano imporre sanzioni finanziarie a Webasto in quanto azienda. Qualora siano coinvolti pubblici ufficiali, ossia persone fisiche al servizio di governi, enti governativi o altre istituzioni pubbliche, le denunce e le sanzioni penali e i rischi di sanzioni pecuniarie possono essere ancora più gravi.

Tutti i dipendenti devono rispettare le leggi anticorruzione dei Paesi in cui Webasto opera. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali agiscano in conformità con i principi del nostro Codice di condotta Webasto/Codice di condotta dei fornitori Webasto e che rispettino tutti i requisiti di legge, in particolare quelli relativi alla prevenzione di corruzione e tangenti.

2.2 Doni, ospitalità e inviti

L'accettazione o la concessione di vantaggi, quali ad esempio regali, ospitalità o inviti a eventi, nei confronti di persone con cui si hanno relazioni commerciali sono consentite solo se appropriate e trasparenti. In caso di vantaggi inappropriati, si rischia di far sorgere dubbi sull'onestà o sull'indipendenza dei nostri dipendenti o, in alcuni casi, si rischia addirittura di configurare gli elementi del reato penale o del reato di corruzione diretta o indiretta.

I dipendenti possono concedere o ricevere benefici e/o vantaggi di qualsiasi tipo, direttamente o indirettamente, solo nella misura in cui ciò sia legalmente consentito e rientri nell'ambito delle rispettive linee di condotta di Webasto, quali ad esempio le disposizioni del Codice di condotta Webasto. È vietato accettare o concedere vantaggi di qualsiasi forma allo scopo di influenzare persone del settore pubblico o privato.

2.3 Donazioni e sponsorizzazioni

La finalità delle donazioni è quella di sostenere delle cause senza scopo di lucro. Le attività di sponsorizzazione sono utilizzate per generare un'immagine positiva e una buona reputazione pubblica di Webasto in modo sostenibile. È necessario prestare attenzione alle richieste e alle offerte di donazioni e sponsorizzazioni, in quanto anche questi tipi di benefici possono essere considerati corruzione. Per evitare conflitti d'interesse, ciascuna donazione e attività di sponsorizzazione deve essere conforme alle leggi applicabili e ai regolamenti interni di Webasto.

2.4 Comportamento anticoncorrenziale

Webasto non tollera alcuna condotta anticoncorrenziale, bensì svolge la propria attività esclusivamente sulla base di una concorrenza libera, leale e senza ostacoli, nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali vigenti in materia di concorrenza e antitrust.

Garantire la libera concorrenza nei mercati va a vantaggio di tutti i consumatori. Per questo motivo, le leggi antimonopolistiche e sulla concorrenza vietano pratiche commerciali che di fatto impediscono, limitano e/o distorcono la libera concorrenza oppure che rischiano di farlo o che mirano a impedire, limitare o distorcere la concorrenza.

Eventuali condotte anticoncorrenziali, in particolare tra Webasto e i suoi concorrenti, possono portare a considerevoli sanzioni finanziarie e richieste di risarcimento danni ai sensi del diritto civile nei confronti di Webasto, nonché al perseguimento penale dei rispettivi dipendenti. Inoltre, ciò causa gravi danni alla reputazione di Webasto. Webasto chiede ai dipendenti di non partecipare a pratiche che violino le leggi antimonopolistiche e sulla concorrenza e si aspetta che essi adempiano a tale richiesta.

2.5 Lotta al riciclaggio di denaro e al finanziamento al terrorismo

Webasto verifica attentamente l'identità dei clienti, dei partner commerciali e di altre terze parti con cui intende intraprendere rapporti commerciali. Il nostro obiettivo dichiarato è condurre affari esclusivamente con partner affidabili che agiscono in linea con le norme di legge e che utilizzano risorse provenienti da fonti legittime.

Non prendiamo parte ad attività legate al riciclaggio di denaro e al finanziamento del terrorismo, né le consentiamo o tolleriamo. Ogni dipendente è tenuto a segnalare tutte le transazioni finanziarie che possano far sospettare un riciclaggio di denaro e a far verificare tali transazioni dall'ufficio Compliance.

2.6 Conflitto d'interessi

I dipendenti devono impegnarsi a favore del benessere dell'azienda. Webasto si aspetta pertanto lealtà e integrità da parte di tutti i dipendenti. Ogni dipendente ha il dovere di dedicare la sua piena capacità lavorativa all'azienda e di svolgere le sue mansioni al meglio delle proprie conoscenze e capacità. I dipendenti non possono svolgere un secondo lavoro o impegnarsi in altre attività che possano compromettere questo loro dovere, eccetto laddove Webasto abbia acconsentito a detti lavori o attività.

Nessun dipendente può utilizzare la propria posizione all'interno di Webasto a vantaggio proprio o dei propri familiari o di persone o imprese collegate. Ogni dipendente che ha rapporti con persone o imprese aventi relazioni commerciali con Webasto da cui possono derivare conflitti d'interesse deve segnalare questa circostanza di propria iniziativa e per iscritto all'Ufficio Risorse Umane o al Responsabile della Compliance.

3. Controllo delle esportazioni e legge sulle sanzioni

Le norme giuridiche sul controllo delle esportazioni, compreso l'obbligo di combattere il terrorismo internazionale, vigenti in particolare in Germania, negli Stati Uniti e nell'Unione Europea, limitano lo scambio di beni o servizi da parte di un Paese o di un'area economica per motivi di sicurezza politica.

Con l'adozione di opportune pratiche, Webasto assicura che le transazioni e le attività svolte con terze parti e all'interno del Gruppo Webasto non violino le leggi sul controllo delle esportazioni e sulle sanzioni. Tutti i dipendenti coinvolti nell'importazione e nell'esportazione di beni, servizi, software o tecnologie sono tenuti a rispettare le leggi sul controllo delle esportazioni e le normative sull'importazione/esportazione

4. Proteggere i beni aziendali e altri dati

4.1 Gestione dei beni aziendali

Webasto è proprietaria di molti beni materiali e immateriali. Ciò appare evidente per quanto riguarda le immobilizzazioni e le attività circolanti (ad esempio edifici, macchinari di produzione e attrezzature). Tuttavia, tutte le informazioni aziendali, quali ad esempio i segreti aziendali e commerciali, sono beni di Webasto (ad esempio, piani aziendali, dati finanziari, informazioni su clienti e proprietà intellettuale).

Webasto tutela tutti i beni materiali e immateriali in modo attento e responsabile. I dipendenti possono utilizzare tali beni esclusivamente per scopi aziendali e ne garantiscono la riservatezza in ogni momento. La divulgazione, il trasferimento, la concessione in licenza, la cessione e/o l'utilizzo non autorizzato dei beni di Webasto in qualsiasi altro modo può causare un danno considerevole a Webasto.

Quanto sopra si applica anche a beni di terzi. Il loro uso non autorizzato non è consentito.

4.2 Sicurezza informatica e protezione dei dati aziendali e dei dati personali

Per svolgere in modo efficiente e corretto le attività commerciali di Webasto e supportare l'innovazione, è indispensabile usare tecnologie informatiche, ad esempio strumenti elettronici che comprendono hardware, software, infrastrutture e sistemi cloud. Ciò richiede investimenti elevati e rappresenta una risorsa importante per Webasto.

Inoltre, tutti i dati e le informazioni di Webasto, nonché i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e/o altri partner commerciali sono protetti dalle leggi applicabili, ad esempio dalle leggi sulla proprietà intellettuale, sulla sicurezza informatica e sulla protezione dei dati personali. In particolare, la raccolta, l'archiviazione, il trattamento e/o gli altri impieghi dei dati personali richiedono il consenso volontario della persona interessata su base informata o su base legale.

Webasto tutela i propri dati e le proprie informazioni, nonché i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali adottando standard di sicurezza tecnici e organizzativi e implementando adeguate misure di riservatezza.

5. Tasse e dogane

Webasto garantisce il rispetto e l'adempimento di tutte le normative fiscali e doganali nazionali e internazionali (ad es. leggi, decreti emessi dalle autorità finanziarie, decisioni dei tribunali fiscali, atti amministrativi, ecc.) applicabili da parte delle aziende di proprietà di Webasto. Non perseguiamo alcuna strategia illecita di elusione fiscale.

6. Principi sociali e ambientali

6.1 Diritti umani

Il comportamento etico è un principio fondamentale per Webasto. Webasto rispetta, tutela e promuove le normative applicabili per la protezione dei diritti umani in conformità con la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e della Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali e la Legge Tedesca sugli Obblighi di Due Diligence Aziendale nelle Catene di Fornitura ("SCDDA") del 16 luglio 2021. Ciò vale non solo all'interno del Gruppo Webasto, ma anche nei confronti di terze parti esterne. All'interno di Webasto non sono tollerati il lavoro minorile, la violazione delle normative vigenti, in particolare per i lavoratori di giovane età, nonché qualsiasi tipo o forma di schiavitù moderna e di lavoro forzato.

Pertanto, rispettiamo i diritti umani nei nostri rapporti con altre persone, sia all'interno di Webasto che nei confronti di terzi esterni. Ogni dipendente è tenuto a segnalare qualsiasi indizio di violazione dei diritti umani e delle libertà fondamentali nel proprio ambiente di lavoro. Webasto riconosce il diritto dei propri dipendenti di formare organi di rappresentanza e di partecipare alla contrattazione collettiva in merito alle condizioni di lavoro. Webasto paga ai propri dipendenti almeno il salario minimo legale applicabile nell'area economica interessata ed elargisce retribuzioni competitive integrate da ulteriori benefit. Webasto offre pari opportunità a donne e uomini. La politica aziendale di Webasto mira a garantire che i dipendenti non discriminino una persona a causa del suo sesso, della sua razza, della sua origine etnica o nazionale, della sua religione o delle sue convinzioni, della sua età, della sua disabilità, del suo orientamento sessuale o di altre caratteristiche tutelate dalla legge. Webasto non sfratta illegalmente e non si appropria illegalmente di terreni, foreste e acque il cui uso garantisce il sostentamento di una persona, delle comunità locali e delle popolazioni indigene. Webasto non può stilare contratti con fornitori di servizi di sicurezza privati né usare forze di sicurezza pubbliche che non rispettano i diritti umani, ad esempio che torturano, ledono la vita e gli arti, colpiscono la libertà di associazione e di coalizione.

6.2 Impegno sociale

Webasto è consapevole della propria responsabilità sociale. Da lungo tempo le nostre filiali nazionali e le nostre sedi in tutto il mondo si impegnano a favore di progetti di beneficenza nelle rispettive regioni. Webasto è attiva anche al di fuori dei suoi confini aziendali, finanziando progetti di beneficenza, associazioni e istituzioni in tutto il mondo tramite la Webasto Foundation. La Webasto Foundation mira a incoraggiare le persone in generale e anche i dipendenti a fare di più per gli altri nel loro contesto privato, professionale e sociale.

6.3 Pari opportunità e non discriminazione

Le pari opportunità e la non discriminazione sono principi fondamentali per la politica e la cultura aziendali di Webasto. Date le sue attività commerciali globali, Webasto è in contatto con molte culture diverse e da lungo tempo ha un atteggiamento aperto e tollerante nei confronti di approcci nuovi e diversificati. Webasto apprezza e incentiva la diversità. Le diverse provenienze, culture, lingue e idee dei dipendenti ci aiutano a mantenere i vantaggi competitivi di Webasto, perché generano innovazioni. Nelle attività quotidiane, per principio Webasto rispetta e protegge le leggi applicabili in materia di salari e benefici, gli orari di lavoro e le libertà di associazione di tutti i dipendenti.

Webasto offre pertanto pari opportunità a tutti. La politica aziendale di Webasto mira a garantire che i dipendenti non discriminino o molestino una persona a causa del suo sesso, della sua razza, della sua origine etnica o nazionale, della sua religione o delle sue convinzioni, della sua età, della sua disabilità, del suo orientamento sessuale o di altre caratteristiche tutelate dalla legge.

6.4 Sostenibilità, ambiente, salute e sicurezza, sicurezza dei prodotti

Webasto gestisce le questioni relative alla tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei dipendenti e dei prodotti con lo stesso grado di responsabilità delle questioni relative alla qualità, alla produttività e all'efficienza dei costi. Come parte del nostro impegno a favore di uno sviluppo sostenibile, adottiamo azioni proattive per l'impiego di nuove tecnologie e processi sostenibili al fine di ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente (ad esempio, riduzione dei rifiuti e del consumo di acqua, miglioramento della qualità di acqua e aria, gestione dei prodotti chimici, riduzione delle emissioni a effetto serra, utilizzo di energie rinnovabili).

Webasto svolge la propria attività commerciale in conformità con le leggi vigenti in materia di salute, sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e sicurezza dei prodotti, nonché con le nostre politiche aziendali e gli standard di best practice. Webasto adotta tutte le misure appropriate e fattibili per garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e pulito e per proteggere l'ambiente; inoltre tiene conto di tutti i requisiti legali e tecnici e delle norme per la sicurezza dei prodotti (cioè la conformità tecnica). Webasto rispetta il divieto di lavoro minorile e di lavoro forzato. Nel contesto dell'attuazione della SCDDA, Webasto si impegna a rispettare gli obblighi ambientali stabiliti dall'art. 2 (3) della SCDDA e a fare riferimento alla Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti del 2001, alla Convenzione di Minamata sul mercurio del 2013 e alla Convenzione di Basilea del 22 marzo 1989.

Adottiamo sistematicamente politiche di sicurezza sul lavoro, di protezione dell'ambiente e di sicurezza dei prodotti Webasto ricorrendo a tutte le misure necessario a livello tecnico, organizzativo e di personale.

7. Consulenza, segnalazione di comportamenti scorretti e referenti

Tutti i dipendenti devono essere consapevoli del fatto che la violazione di leggi nazionali o internazionali, di accordi di lavoro e/o di politiche interne vincolanti può comportare un danno considerevole per la propria azienda, per i rispettivi dipendenti e per i partner commerciali.

Gli interessi e i diritti di tutte le persone all'interno di Webasto possono essere protetti e preservati solo se vengono attivamente affrontate le violazioni sospette o effettive della Compliance.

I dipendenti sono tenuti a segnalare qualsiasi violazione delle leggi, delle politiche di Webasto, dei regolamenti interni e soprattutto del Codice di condotta indicato nel presente documento direttamente al proprio superiore, al Responsabile della Compliance locale, al Chief Compliance Officer o al Manager delle dogane (compliance@webasto.com oppure via intranet). È sempre possibile segnalare un fatto riguardante la compliance mantenendo l'anonimato tramite la hotline esterna di Webasto per i whistleblower (<https://www.bkms-system.com/webasto>). I contatti sono a disposizione anche di terze parti.

Webasto esorta espressamente i propri dipendenti e anche le persone esterne a Webasto a segnalare sospette violazioni a Webasto o ai fornitori di Webasto. Webasto condanna qualsiasi discriminazione o misura ritorsiva nei confronti di una persona in seguito all'uso del sistema di whistleblowing e si impegna a proteggere tali persone per quanto ragionevolmente e legalmente possibile.

Tutte le violazioni segnalate vengono attentamente esaminate e i comportamenti scorretti accertati vengono adeguatamente sanzionati.