

서문

Webasto SE와 그 계열사(Webasto)는 전 세계적인 사업체와 120년 이상의 역사를 가진 기업으로써, 전 세계적으로 우수한 명성을 누리고 있으며, 자동차 산업을 선도하는 100대 공급업체 중 하나입니다. 당사는 당사가 사업을 운영하는 전 세계 다양한 국가에서 법, 규정 및 사회적 가치를 존중하기 위한 지속적인 약속이 당사의 경제적 성공에 기여했다고 믿습니다.

직원, 사업 파트너 및 전반적인 사회에 대한 기업의 사회적 책임은 당사 원칙의 필수적인 부분입니다. 윤리적 가치, 기준, 내부 방침 및 규칙(준법)뿐 아니라 국가법 및 국제법, 규정을 따르는 것은 본 책임의 중요한 부분입니다. 이는 당사가 사업을 하고자 하는 유일한 방식입니다.

준법 매니지먼트 시스템(CMS)을 비롯한 당사의 회사 관리 시스템은 Webasto의 준법을 보장하기 위한 당사의 노력을 뒷받침합니다. 전 세계에 적용되는 당사의 Webasto 행동 수칙(Webasto 행동 수칙)은 CMS의 핵심 부분이며, 일상적인 사업 일정에 가이드라인 역할을 담당하고 있습니다. Webasto 행동 수칙은 당사 공급업체와 관련한 특별 행동 수칙에 의해 보완되었습니다(Webasto 공급업체의 행동 수칙).

Webasto에서의 준법은 우리 모두가 이 외부 및 내부 규칙을 유지하기 위해 각자의 역할을 할 때만 실천할 수 있습니다. 모든 법률 및 내부 규정 위반, 기타 위법 행위 또는 남용은 조기에 식별하고 단호하게 대응해야 합니다. 따라서, 당사는 내부 고발 시스템(Webasto 내부 고발 시스템)을 통해 직원, 사업 파트너 또는 기타 제삼자가 Webasto에서의 기타 형태의 위법 행위의 기타 형태뿐 아니라 실제 또는 잠재적 비준법 사건과 관련한 징후를 기밀 및 익명으로 제출할 수 있습니다. 이 도구는 저희가 초기 단계에서 위법 행위를 식별하고 근절하여 Webasto, 직원 및 사업 파트너에 대한 피해를 피하거나 줄이는 데 도움을 줍니다. Webasto 내부 고발 시스템 링크는 아래에서 확인하시기 바랍니다.

Webasto 준법 사항입니다. 이는 당사의 법률 및 사회적 책임을 수행하기 위해 필수적이며, 준법은 사업의 지속적인 성공을 위해서도 중요합니다. 당사는 계속해서 Webasto의 준법을 개선하기 위한 지원을 요청합니다.

당사가 올바른 일을 하도록 도와주셔서 감사합니다.

2022년 2월

Dr. Holger Engelmann
Webasto SE 이사회 의장

목차

서문 1

목차 2

1. 일반 준법 원칙	3
2. 사업 윤리 원칙	3
2.1 부정부패 방지	3
2.2 선물, 접대 및 초대	3
2.3 기부 및 후원	3
2.4 반경쟁 행위	3
2.5 자금 세탁 및 자금 조달 테러 방지	4
2.6 이해 충돌	4
3. 수출 관리 및 제재법	4
4. 회사 자산 및 기타 데이터 보호	4
4.1 회사 자산 취급	4
4.2 정보 보안 및 회사 관련 및 개인 데이터 보호	5
5. 세금 및 관세	5
6. 사회적 및 환경적 원칙	5
6.1 인권	5
6.2 사회적 약속	5
6.3 기회균등 및 무차별	6
6.4 지속 가능성, 환경, 건강 및 안전, 제품 안전	6
7. 혐의, 위법행위 신고 및 연락처	6

1. 일반 준법 원칙

Webasto는 모든 관련 지역, 국내 및 국제 법률과 규정을 존중하고 준수합니다. 당사의 성공은 법적 구속력이 있는 내부 방침뿐 아니라 규정, 노동 협약에 대한 준법에 크게 의존합니다. 이러한 법률 및 규정의 위반은 직원, 사업 파트너 및 많은 기타 이해관계자와 당사에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

Webasto 행동 수칙은 책임감 있는 매니지먼트에 관한 규칙의 핵심 요소를 형성하고 일상적인 사업 경영에 대한 가이드라인으로 작용합니다. 이는 각 매니지먼트의 모든 구성원, 관리직 직원 및 Webasto 그룹 내 모든 직원(통칭 직원)에 대해 법적 구속력이 있는 방침입니다.

모든 직원은 준법 위반이 그에 따른 결과를 초래할 것을 예상해야 합니다. 각 위반의 심각성에 따라 징계 조치, 민법 및/또는 형사 제재에 따른 손해 배상 청구가 뒤를 이을 수 있습니다.

2. 사업 윤리 원칙

2.1 부정부패 방지

Webasto는 모든 형태의 뇌물과 부패를 용납하지 않으며, 따라서 이를 거부합니다. 이는 개인뿐 아니라 기업, 관계 당국 및 기타 기관에도 적용됩니다. 당사는 민간 또는 공공 부문에 속한 이에게 직접적으로나 간접적으로 뇌물을 받지도 제공하지도 않습니다.

부패는 형사 제재의 대상이며 직원에게 형사 고발 및 처벌을 할 수 있습니다. 또한, 관계 당국은 기업으로써의 Webasto에 재정적 불이익을 부과할 수 있는 위험도 있습니다. 공무원(예: 정부, 정부 관계기관 또는 기타 공공 기관 소속 자연인)이 연관될 경우 형사 고발 및 처벌 또는 재정적 불이익의 위험은 더 심각할 수 있습니다.

모든 직원은 Webasto가 사업을 운영하는 국가의 부정부패 방지법을 준수해야 합니다. 또한, 당사는 사업 파트너가 당사 Webasto 행동 수칙/Webasto 공급업체 행동 수칙의 원칙에 따라 행동하고 모든 법정 요건, 특히나 부패와 뇌물 수수 방지에 관련된 요건을 준수할 것을 기대합니다.

2.2 선물, 접대 및 초대

특히 사업 관계와 관련하여 개인에게 선물, 접대 또는 행사 초대를 제공하거나 이에 제한되지 않고 혜택을 수락하거나 제공하는 것은 적절하고 투명한 경우에만 허용됩니다. 부적절한 혜택은 당사 직원의 진실성 또는 독립성에 관한 의심을 불러일으킬 위험이 있거나, 심지어 개별 사례에서 직간접적인 부패의 형사 범죄/범죄의 요소가 됩니다.

직원은 이것이 법적으로 허용되고, 특히 Webasto 행동 수칙 조항을 포함하나, 이에 국한되지 않는 관련 Webasto 방침 틀 내에서 직간접적으로 모든 종류의 혜택 및/또는 이익을 제공하거나 받을 수 있습니다. 민간 또는 공공 부문의 중사자에게 영향을 주기 위한 목적으로 모든 형태의 혜택을 수락하거나 제공하는 행위는 금지되어 있습니다.

2.3 기부 및 후원

기부의 목적은 비영리적 이익을 홍보하는 것입니다. 후원 활동은 Webasto에 대한 긍정적인 공적 이미지와 인식을 지속 가능하게 만들어 내기 위해 활용됩니다. 이러한 종류의 혜택은 뇌물 수수처럼 보일 수 있기 때문에 기부 및 후원의 요청 및 제공과 관련해서는 주의가 필요합니다. 따라서, 이해 충돌을 방지하기 위해, 모든 기부와 모든 후원 활동은 관련 법률과 Webasto 내부 규정을 따라야 합니다.

2.4 반경쟁 행위

Webasto는 모든 반경쟁적 행위를 용납하지 않으나, 국내 및 국제 경쟁 및 독점 금지 법률을 준수하는 자유,

공정 및 개발 경쟁만을 기반으로 한 사업을 거래합니다.

시장 내 자유 경쟁을 보호하는 것은 모든 소비자에게 유익합니다. 이러한 이유로, 관련 경쟁 및 독점 금지 법률은 자유 경쟁을 실제로 방해, 제한 및/또는 왜곡하거나, 그렇게 하는 것이 적합하거나, 경쟁을 방지, 제한 또는 왜곡하는 것을 목적으로 하는 사업 관행을 금지합니다.

특히 Webasto와 Webasto 경쟁업체 간의 반경쟁적 행위는 직원 개개인의 형사 고발뿐 아니라 Webasto에 대해 민법상 심각한 재정적 불이익 및 손해배상청구로 이어질 수 있습니다. 또한, 이는 Webasto의 평판에도 큰 손해를 야기할 수 있습니다. Webasto는 직원이 경쟁 및 독점 금지법 위반을 하는 관례에 참여하지 않을 것을 기대하고 요청합니다.

2.5 자금 세탁 및 자금 조달 테러 방지

Webasto는 고객, 사업 파트너 및 기타 사업 관계를 맺고자 하는 제삼자의 신원을 신중히 점검합니다. 당사의 목적은 법률 조항에 일치해 운영 및 합법적 출처의 리소스를 사용하는 평판이 좋은 파트너와만 사업을 하는 것임을 공언합니다.

당사는 자금 세탁 및 자금 조달 테러와 연관된 활동에 참여하지도, 이를 허용하지도, 용납하지도 않습니다. 모든 직원은 자금 세탁이 의심되는 원인을 제공할 수 있는 모든 금융 거래를 보고하고 준법 부서가 관련 거래 검토를 시작할 수 있도록 해야 합니다.

2.6 이해 충돌

직원은 회사의 웰빙을 위해 최선을 다합니다. 따라서, Webasto는 모든 직원에게 충성심과 진실성을 기대합니다. 모든 직원은 회사에서 자신의 업무 역량을 최대한 쏟고 자신의 지식과 능력을 최대한 활용해 할당된 업무를 수행할 의무가 있습니다. 직원은 Webasto가 부업 또는 다른 활동에 동의하지 않는 한, 부업을 하거나 이 의무를 침해할 수 있는 다른 활동에 관여해서는 안 됩니다.

직원은 자신의 유익 또는 가족 구성원의 유익 또는 관련인 또는 기업을 위해 Webasto 내 자신의 직위를 사용해서는 안 됩니다. Webasto와의 사업 관계를 유지하고, 이해 충돌을 유발할 수 있는 개인 또는 기업과 관계가 있는 모든 직원은 이 사실을 출선해서 서면으로 인사 부서 또는 책임 준법 담당자에게 보고해야 합니다.

3. 수출 관리 및 제재법

특히 독일, 미국 또는 유럽 연합에 해당하는 국제 테러와 전쟁을 위한 요건을 포함한 수출 관리의 법적 규제는 안보-정치적 이유로 국가 또는 경제 구역에서 상품 또는 서비스를 교환하는 것을 제한합니다.

Webasto는 적절한 처리 수단으로 제삼자와 Webasto 그룹 내 거래 및 활동이 수출 관리 및 제재법을 위반하지 않도록 보장합니다. 상품, 서비스, 소프트웨어 또는 기술의 수입, 수출과 관련된 모든 직원은 관련 수출 관리법과 수입/수출 규정을 준수해야 합니다.

4. 회사 자산 및 기타 데이터 보호

4.1 회사 자산 취급

Webasto는 다양한 유형, 무형 자산의 소유주입니다. 이는 고정 자산과 현 자산에 관련해 명백합니다(예: 건물, 생산 기계 및 장비). 하지만, 모든 기업 정보, 특히나 사업 및 기업 비밀 및 이에 국한되지 않는 정보 역시 Webasto의 자산입니다(예: 사업 계획, 재정 데이터, 고객 정보 및 지식재산권).

Webasto는 모든 유무형 자산을 주의 깊고 책임감 있는 방식으로 보호합니다. 직원은 사업 목적으로만 관련 자산을 사용할 수 있고, 항상 기밀성을 유지해야 합니다. Webasto 자산의 허가받지 않은 공개, 전송, 라이선싱, 전달 및/또는 모든 다른 방법을 사용하는 것은 Webasto에 심각한 피해를 야기할 수 있습니다.

위에 내용은 제삼자 자산에도 동일하게 적용됩니다. 제삼자 자산의 승인되지 않은 사용은 허용되지 않습니다.

4.2 정보 보안 및 회사 관련 및 개인 데이터 보호

Webasto 사업 활동의 효과적이고 적절한 이행과 혁신을 지원하기 위해서 정보 기술, 즉, 하드웨어, 소프트웨어, 인프라 및 클라우드 시스템 등을 포함한 모든 전자적 수단은 필수적이며, 많은 투자가 필요하고, Webasto의 중요 자산에 해당합니다.

또한, 직원, 고객, 공급업체 및/또는 기타 사업 파트너의 개인 정보를 비롯한 Webasto의 모든 데이터와 정보는 지식재산권 법률, 사이버 보안 법률 또는 정보 보호 법률과 같은 관련 법률에 의해 보호받습니다. 특히 개인 정보의 수집, 보관, 처리 및/또는 기타 사용은 정보에 근거한 당사자의 자발적 사전 승인 또는 법적 근거가 필요합니다.

Webasto는 관련 기술 및 조직적 안전 기준을 활용하고 적절한 기밀 조치를 실행하여 직원, 고객, 공급업체 및 사업 파트너의 개인 데이터뿐 아니라 회사 자체 데이터와 정보를 보호합니다.

5. 세금 및 관세

Webasto는 Webasto에 속한 회사에 적용되는 모든 국제 및 국제 세금 및 관세 규정(예: 금융 당국이 발행한 법률, 칙령, 조세 법원 판결의 결정, 행정 행위 등)이 준수되도록 보장합니다. 당사는 부적절한 절세 전략을 추구하지 않습니다.

6. 사회적 및 환경적 원칙

6.1 인권

윤리적 행동은 Webasto의 기본 원칙입니다. Webasto는 유엔의 세계인권선언, 유럽 인권 및 기본적 자유 보호 협약 및 2021년 7월 16일 발효된 공급망에서의 기업 실사 의무에 관한 독일법(SCDDA)에 따라 인권 보호를 위한 관련 규정을 존중, 보호 및 홍보합니다. 이는 Webasto 그룹뿐 아니라 외부 제삼자에게도 적용됩니다. 아동 노동, 특히 젊은 노동자에 대한 관련 규정의 위반은 물론 모든 형태의 현대 노예 제도 또는 강제 노동은 Webasto 내에서 용인되지 않습니다.

따라서, 당사는 Webasto 내에서든 외부 제삼자든 관계없이 타인을 대할 때 인권을 존중합니다. 모든 직원은 근무 환경에서 인권과 기본적 자유가 침해되는 신호를 보고해야 합니다. Webasto는 직원이 근로 환경과 관련하여 대표 단체를 구성하고 단체 교섭에 참여할 권리를 인정합니다. Webasto는 직원에게 관련 경제 영역에서 적용 가능한 법적 최저 임금 이상을 지급하고, 추가적인 혜택의 경쟁력 있는 보상으로 보수를 지급합니다. Webasto는 남자와 여자에게 동일한 기회를 제공합니다. Webasto 회사 방침은 직원이 성별, 인종, 민족 또는 출신 국가, 종교 또는 신념, 나이, 장애, 성적 지향성 또는 법에서 보호하는 그 외 특성으로 인해 직원을 차별하지 않도록 보장하는 것을 의도합니다. Webasto는 개인, 지역 커뮤니티 및 토착민의 생계를 보장하는 토지, 삼림과 용수를 불법적으로 탈취하지 않고, 불법적으로 퇴거하지 않습니다. Webasto는 생명과 사지에 손상을 가하는 고문, 결사와 연합의 자유에 영향을 미치는 등의 인권을 무시하는 사설 보안 서비스와 계약하거나 제공업체 또는 공공 보안 단체를 동원하지 않습니다.

6.2 사회적 약속

Webasto는 사회적 책임을 인식하고 있습니다. 전 세계에 퍼져 있는 당사의 자회사 및 지점은 오랜 기간 지역에서 기부 프로젝트에 참여해 왔습니다. Webasto 역시 기업의 경계를 뛰어넘어 적극적인 자세로 Webasto 재단과 함께 자선 프로젝트, 전 세계의 협회와 기관에 자금을 댍니다. Webasto 재단은 전반적으로 일반인뿐 아니라, 직원 또한 자신들의 사적, 전문적 및 사회적 맥락에서 타인을 위해 더 많은 무언가를 할 수 있도록 권장합니다.

6.3 기회균등 및 무차별

기회균등과 무차별은 Webasto 기업 방침과 기업 문화의 핵심 원칙입니다. 전 세계적인 사업 운영으로 인해 Webasto는 다양한 문화와 접점을 가지고 있으며, 오랫동안 다른 새로운 접근 방식에 개방되어 있고 이를 용인해 왔습니다. Webasto는 다양성을 환영하고 홍보합니다. 당사 직원의 다양한 배경, 문화, 언어 및 아이디어는 혁신을 만들어내며 Webasto가 경쟁에서의 우위를 유지할 수 있는 뒷받침이 됩니다. 일상적인 사업에서, 원칙으로서의 Webasto는 임금과 복지, 근로 시간 및 모든 직원의 단체 결사의 자유에 관한 법을 존중하고 보호합니다.

따라서, Webasto는 모두에게 동등한 기회를 제공합니다. Webasto 회사 방침은 직원이 성별, 인종, 민족 또는 국가적 근원, 종교 또는 신념, 나이, 장애, 동성애 또는 법에서 보호하는 기타 특징으로 인해 직원을 차별하거나 괴롭히지 않도록 보장하는 것을 의도합니다.

6.4 지속 가능성, 환경, 건강 및 안전, 제품 안전

Webasto는 품질, 생산성 및 비용 효율성 문제와 관련된 사안과 같은 책임감으로 환경 보호, 직원의 건강 및 안전 및 제품 생산 문제에 관련된 사안을 다룹니다. 지속 가능한 개발에 대한 약속의 일부로, 당사는 환경에 미치는 활동의 결과를 최소화하기 위해 지속 가능한 신기술과 처리를 활용하기 위해 적극적으로 조치를 취합니다(예: 폐기물 및 폐기물 소비 감축, 수자원 및 공기 질 개선, 화학 약품 관리, 온실가스 배출 감소, 재생 가능한 에너지 사용).

Webasto는 당사 방침 및 모범 사례 기준뿐 아니라 관련 건강, 작업 안전, 환경 보호 및 제품 안전과 관련한 법을 준수하는 사업을 실천합니다. Webasto는 안전하고, 건강하고 청결한 근무 환경을 보장하고, 환경을 보호하기 위해 모든 적절하고 실현 가능한 조치를 취하며, 제품 안전에 대한 모든 법률 및 기술적 요구사항 및 기준을 참작합니다(예: 기술적 준법). Webasto는 아동 노동 및 강제 노동 금지를 준수합니다. Webasto는 SCDDA 실천의 틀 내에서 조항 2 (3) SCDDA, 잔류성 유기 오염 물질 관련 스톡홀름 협약(2001년), 수은 관련 미나마타 협약(2013년), 바젤 협약(1989년 3월 22일)에서 정한 환경적 의무를 준수하기 위해 최선을 다합니다.

당사는 요구되는 모든 기술적, 조직적 및 직원 채용 조치의 도움을 빌려 Webasto 작업 안전, 환경 보호 및 제품 안전 방침을 체계적으로 실천합니다.

7. 협의, 위법행위 신고 및 연락처

모든 직원은 국내 또는 국제법, 노동 협약 및/또는 법으로 구속되는 내부 방침 위반이 각 사업 파트너뿐 아니라 각 회사, 각 직원에게 심각한 피해를 끼칠 수 있음을 인식해야 합니다.

Webasto 내 모든 사람의 유익과 권리는 의심되거나 실제의 준법 위반을 적극적으로 해결할 때만 위협에서 보호되고 지켜질 수 있습니다.

직원은 법률, Webasto 방침, 내부 규정 특히 본 문서에 명시한 행동 수칙의 위반을 관리자, 현지 준법 담당자, 수석 준법 담당자 또는 Webasto의 관세 담당자에게 직접 보고해야 합니다(compliance@webasto.com 또는 인트라넷을 통해). Webasto 외부의 내부고발 핫라인을 사용해 준법 사건을 익명으로 보고할 수도 있습니다(<https://www.bkms-system.com/webasto>). 해당 연락처는 제삼자도 이용할 수 있습니다.

Webasto는 직원 또는 Webasto 외부인이 Webasto 내에서 또는 Webasto 공급업체에서 의심되는 위반을 보고할 것을 적극적으로 독려합니다. Webasto는 내부고발 시스템을 사용한 결과로 관련인에 대한 차별 또는 억압적 조치를 규탄하고, 관련인을 최대한 합리적, 법적으로 보호하기 위해 최선을 다합니다.

모든 위반 보고는 지속적으로 후속 조치되며 증명된 위법 행위는 그에 맞게 처벌됩니다.