

Preambule

Als wereldwijd opererend bedrijf met een geschiedenis van meer dan honderdtwintig jaar geniet het bedrijf Webasto SE met zijn dochterondernemingen ("**Webasto**") wereldwijd een uitstekende reputatie en is het één van de 100 toonaangevende leveranciers aan de autobranche. We schrijven het economische succes van ons bedrijf toe aan onze voortdurende inzet om de wetten, regels en maatschappelijke waarden te respecteren in de vele landen waar we actief zijn.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen voor onze werknemers, zakenpartners en de maatschappij in het algemeen is een integraal onderdeel van onze principes. De naleving van nationale en internationale wetten en regels en van ethische waarden en normen en interne beleidslijnen en regels ("**Naleving**") vormt een essentieel onderdeel van deze verantwoordelijkheid. Het is de enige manier waarop we zaken willen doen.

Onze corporate governance systemen, waaronder het Compliance Management System ("**CMS**"), ondersteunen onze inspanningen om de naleving bij Webasto te garanderen. Onze wereldwijde Webasto Gedragscode ("**Webasto Gedragscode**") is een belangrijk onderdeel van het CMS en dient als richtlijn voor ons gedrag in ons dagelijkse zakelijke leven. De Webasto Gedragscode wordt aangevuld met een specifieke Gedragscode met betrekking tot onze leveranciers ("**Webasto Gedragscode voor Leveranciers**").

Naleving bij Webasto kan echter alleen werken als alle werknemers zich aan deze externe en interne regels houden. Overtredingen van wetten, interne voorschriften of andere wanpraktijken of misbruiken moeten vroegtijdig worden opgespoord en vastberaden worden bestreden. Daarom hebben we een klokkenluiderssysteem ("**Webasto Klokkenluiderssysteem**") geïmplementeerd om onze werknemers, zakenpartners en andere derden in staat te stellen vertrouwelijk en anoniem aanwijzingen te geven over daadwerkelijke of potentiële overtredingen en andere vormen van wanpraktijken bij Webasto. Deze tool helpt ons om misstanden in een vroeg stadium te identificeren en te elimineren, zodat schade aan Webasto, zijn werknemers en zakenpartners wordt voorkomen of beperkt. Hieronder vindt u de directe link naar het klokkenluiderssysteem van Webasto.

Naleving is belangrijk voor Webasto. Naleving is absoluut noodzakelijk om aan onze wettelijke en sociale verplichtingen te voldoen en bovendien is Naleving essentieel voor blijvend zakelijk succes. We nodigen u uit om ons te helpen Naleving bij Webasto voortdurend te verbeteren.

Bedankt dat u ons helpt om het juiste te doen.

Februari 2022

Dr. Holger Engelmann
Voorzitter van de Raad van Bestuur van Webasto SE

Inhoudsopgave

Preambule	1
Inhoudsopgave	2
1. Algemene nalevingsprincipes	3
2. Bedrijfsethische principes	3
2.1 Anticorruptie	3
2.2 Geschenken, gunsten en uitnodigingen	3
2.3 Donaties en sponsoring	3
2.4 Concurrentiebeperkend gedrag	4
2.5 Witwassen van geld en financiering van terrorisme	4
2.6 Belangenconflict	4
3. Exportcontrole en sanctiewetgeving	4
4. Bescherming van bedrijfsactiva en andere gegevens	5
4.1 Omgaan met bedrijfsactiva	5
4.2 Informatiebeveiliging en bescherming van bedrijfsrelevante en persoonlijke gegevens	5
5. Belastingen en douane	5
6. Sociale principes en milieuprincipes	5
6.1 Mensenrechten	5
6.2 Maatschappelijke betrokkenheid	6
6.3 Gelijke kansen en non-discriminatie	6
6.4 Duurzaamheid, milieu, gezondheid en veiligheid, productveiligheid	6
7. Overleg, melden van wangedrag en contactpersonen	7

1. Algemene nalevingsprincipes

Webasto respecteert en houdt zich aan alle toepasselijke lokale, nationale en internationale wetten en regels. Ons succes is sterk afhankelijk van onze naleving van relevante wet- en regelgeving, arbeidsovereenkomsten en ons bindend intern beleid. Inbreuken op deze wetten en regels kunnen ernstige gevolgen hebben voor ons bedrijf, onze werknemers, zakenpartners en vele andere belanghebbenden.

De Webasto Gedragscode vormt een kernelement van onze regels voor verantwoord management en dient als richtlijn voor onze dagelijkse bedrijfsvoering. Het is een bindend beleid voor alle leden van de respectievelijke directies, het leidinggevend personeel en elke individuele werknemer van de Webasto Groep (gezamenlijk "**Werknemers**").

Alle werknemers moeten verwachten dat overtredingen van de Naleving gevolgen hebben. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen disciplinaire maatregelen, civielrechtelijke schadeclaims en/of strafrechtelijke sancties volgen.

2. Bedrijfsethische principes

2.1 Anticorruptie

Webasto tolereert geen enkele vorm van omkoping en corruptie en verwerpt deze dan ook. Dit geldt niet alleen voor individuen, maar ook voor bedrijven, overheden en andere instellingen. We nemen, direct of indirect, geen steekpenningen aan van of bieden geen steekpenningen aan anderen aan in de private of publieke sector.

Corruptie is onderworpen aan strafrechtelijke sancties en kan leiden tot strafrechtelijke aanklachten en straffen voor Werknemers. Bovendien bestaat het risico dat de autoriteiten financiële sancties opleggen aan Webasto als bedrijf. De strafrechtelijke aanklachten en straffen en de risico's op een financiële sanctie kunnen in individuele gevallen nog ernstiger zijn als het gaat om overheidsfunctionarissen, d.w.z. natuurlijke personen die in dienst zijn van regeringen, overheidsinstanties of andere openbare instellingen.

Alle werknemers moeten zich houden aan de anticorruptiewetgeving van de landen waarin Webasto zaken doet. Daarnaast verwachten we van onze zakenpartners dat ze handelen in overeenstemming met de principes van onze Webasto Gedragscode/Webasto Gedragscode voor leveranciers en dat ze alle wettelijke vereisten naleven - in het bijzonder die met betrekking tot het vermijden van corruptie en omkoping.

2.2 Geschenken, gunsten en uitnodigingen

Het aannemen of toekennen van voordelen, in het bijzonder maar niet beperkt tot, geschenken, gunsten of uitnodigingen voor evenementen aan individuen in verband met zakelijke relaties is alleen toegestaan als dit gepast en transparant is. Ongepaste voordelen brengen het risico met zich mee dat er twijfel ontstaat over de integriteit of onafhankelijkheid van onze Werknemers of dat ze in individuele gevallen zelfs de elementen vormen van een wetsovertreding/misdrijf van directe of indirecte corruptie.

Werknemers mogen alleen gunsten en/of voordelen van welke aard dan ook toekennen of ontvangen, direct of indirect, voor zover dit wettelijk is toegestaan en binnen het kader van het relevante Webasto-beleid valt, in het bijzonder, maar niet beperkt tot, de bepalingen van de Webasto Gedragscode. Het is verboden om voordelen in welke vorm dan ook aan te nemen of toe te kennen met als doel personen in de private of publieke sector te beïnvloeden.

2.3 Donaties en sponsoring

Het doel van donaties is om doelen zonder winst oogmerk te promoten. Sponsoractiviteiten worden gebruikt om op duurzame wijze een positief publiek imago en een positieve perceptie voor Webasto te genereren. Voorzichtigheid is geboden met betrekking tot aanvragen en aanbiedingen voor donaties en sponsoring, omdat dit soort voordelen ook als omkoping kan worden gezien. Om belangenconflicten te voorkomen, moet elke donatie en elke sponsoractiviteit daarom voldoen aan de geldende wetten en de interne regels van Webasto.

2.4 Concurrentiebeperkend gedrag

Webasto tolereert geen concurrentiebeperkend gedrag, maar doet uitsluitend zaken op basis van vrije, eerlijke en onbelemmerde concurrentie in overeenstemming met nationale en internationale mededingings- en antitrustwetten.

Het waarborgen van vrije concurrentie op de markten is in het voordeel van alle consumenten. Daarom verbieden de toepasselijke mededingings- en antitrustwetten bedrijfspraktijken die de vrije concurrentie daadwerkelijk verhinderen, beperken en/of verstoren, of die geschikt zijn om dat te doen, of die tot doel hebben de concurrentie te verhinderen, te beperken of te verstoren.

Concurrentiebeperkend gedrag, in het bijzonder tussen Webasto en concurrenten van Webasto, kan leiden tot aanzienlijke financiële boetes en civielrechtelijke schadeclaims tegen Webasto, evenals tot strafrechtelijke vervolging van de betreffende werknemers. Bovendien zal dit grote schade toebrengen aan de reputatie van Webasto. Webasto verwacht en vraagt van de Werknemers om niet deel te nemen aan praktijken die in strijd zijn met de mededingings- en antitrustwetgeving.

2.5 Witwassen van geld en financiering van terrorisme

Webasto controleert zorgvuldig de identiteit van klanten, zakenpartners en andere derden met wie we zaken willen doen. Het is onze uitdrukkelijke bedoeling om uitsluitend zaken te doen met gerenommeerde partners die werken in overeenstemming met de wettelijke bepalingen en die middelen gebruiken uit legitieme bronnen.

We nemen niet deel aan activiteiten die verband houden met het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en staan dit ook niet toe of tolereren dit. Elke werknemer is verplicht om alle financiële transacties te melden die aanleiding kunnen geven tot een vermoeden van witwassen en om een beoordeling van deze transacties door de afdeling Compliance te initiëren.

2.6 Belangenconflict

De Werknemers zetten zich in voor het welzijn van het bedrijf. Daarom verwacht Webasto loyaliteit en integriteit van al zijn Werknemers. Iedere Werknemer heeft de plicht om al zijn werkcapaciteiten aan het bedrijf te wijden en de aan hem toegewezen taken naar beste kennis en vermogen uit te voeren. Werknemers mogen geen tweede baan hebben of andere activiteiten ontplooien die deze plicht kunnen aantasten, tenzij Webasto toestemming heeft gegeven voor dergelijke banen of activiteiten.

Geen enkele Werknemer mag zijn positie binnen Webasto gebruiken voor eigen voordeel of dat van zijn familieleden of verwante personen of ondernemingen. Iedere Werknemer die relaties onderhoudt met personen of ondernemingen die zakelijke relaties met Webasto onderhouden die kunnen leiden tot belangenconflicten, dient dit op eigen initiatief en schriftelijk te melden aan de afdeling Human Resources of de verantwoordelijke Compliance Officer.

3. Exportcontrole en sanctiewetgeving

Wettelijke voorschriften inzake exportcontroles, waaronder de eis om internationaal terrorisme te bestrijden, die met name van toepassing zijn in Duitsland, de VS of de Europese Unie, beperken de uitwisseling van goederen of diensten door een land of een economisch gebied omwille van veiligheidspolitieke redenen.

Webasto zorgt er door middel van geschikte processen voor dat transacties en activiteiten zowel met derden als binnen de Webasto Groep niet in strijd zijn met exportcontrole en sanctiewetgeving. Alle Werknemers die betrokken zijn bij de import en export van goederen, diensten, software of technologie dienen de relevante exportwetten en import-/exportvoorschriften na te leven

4. Bescherming van bedrijfsactiva en andere gegevens

4.1 Omgaan met bedrijfsactiva

Webasto is eigenaar van vele materiële en immateriële activa. Dit is duidelijk met betrekking tot vaste activa en vlottende activa (bijv. gebouwen, productiemachines en apparatuur). Echter, alle bedrijfsinformatie, in het bijzonder maar niet beperkt tot, bedrijfs- en handelsgeheimen zijn ook activa van Webasto (bijv. bedrijfsplannen, financiële gegevens, klantinformatie en intellectueel eigendom).

Webasto beschermt alle materiële en immateriële activa op een zorgvuldige en verantwoorde manier. Werknemers mogen dergelijke activa uitsluitend voor zakelijke doeleinden gebruiken en moeten te allen tijde de vertrouwelijkheid waarborgen. Het ongeoorloofd openbaar maken, overdragen, in licentie geven, doorgeven en/of anderszins gebruiken van de activa van Webasto kan aanzienlijke schade toebrengen aan Webasto.

Het bovenstaande geldt ook voor activa van derden. Ongeoorloofd gebruik ervan is niet toegestaan.

4.2 Informatiebeveiliging en bescherming van bedrijfsrelevante en persoonlijke gegevens

Voor de efficiënte en correcte uitvoering van de zakelijke activiteiten van Webasto en om innovatie te ondersteunen, is het gebruik van informatietechnologie, bijv. alle elektronische middelen inclusief hardware, software, infrastructuur en cloudsysteem noodzakelijk, vereist het hoge investeringen en vertegenwoordigt het een belangrijk bedrijfsmiddel van Webasto.

Bovendien worden alle gegevens en informatie van Webasto en de persoonsgegevens van werknemers, klanten, leveranciers en/of andere zakelijke partners beschermd door de toepasselijke wetgeving, bijv. wetgeving inzake intellectueel eigendom, cyberbeveiliging of gegevensbescherming. In het bijzonder is voor de verzameling, opslag, verwerking en/of ander gebruik van persoonsgegevens ofwel de vrijwillige voorafgaande toestemming van de betrokkene op geïnformeerde basis ofwel een wettelijke basis vereist.

Webasto beschermt zijn eigen gegevens en informatie en de persoonsgegevens van werknemers, klanten, leveranciers en zakenpartners door gebruik te maken van de relevante technische en organisatorische veiligheidsnormen en het implementeren van passende vertrouwelijkheidsmaatregelen.

5. Belastingen en douane

Webasto zorgt ervoor dat alle nationale en internationale belasting- en douaneregelingen (bijv. wetten, verordeningen van de financiële autoriteiten, beslissingen van belastingrechtbanken, administratieve handelingen, etc.) die van toepassing zijn op de bedrijven van Webasto worden gevolgd en nageleefd. We hanteren geen ongepaste belastingontwikingsstrategieën.

6. Sociale principes en milieuprincipes

6.1 Mensenrechten

Ethisch gedrag is een basisprincipe bij Webasto. Webasto respecteert, beschermt en bevordert de toepasselijke regelgeving voor de bescherming van mensenrechten in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden en de Duitse wet op Corporate Due Diligence-verplichtingen in toeleveringsketens ("SCDDA") van 16 juli 2021. Dit geldt niet alleen binnen de Webasto Groep, maar ook voor externe derden. Kinderarbeid, overtreding van geldende regels voor met name jonge werknemers, evenals elke vorm van moderne slavernij of gedwongen arbeid worden niet getolereerd binnen Webasto.

Daarom respecteren we de mensenrechten in onze omgang met anderen, zowel binnen Webasto als met externe derden. Iedere Werknemer is verplicht om alle aanwijzingen van schendingen van mensenrechten en fundamentele vrijheden in zijn werkomgeving te melden. Webasto erkent de rechten van zijn Werknemers om vertegenwoordigende organen te vormen en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen over arbeidsomstandigheden. Webasto betaalt zijn werknemers minstens het wettelijke minimumloon dat van toepassing is in het betreffende economische gebied en biedt een concurrerende vergoeding die wordt aangevuld met extra voordelen. Webasto biedt mannen en vrouwen gelijke kansen. Het bedrijfsbeleid van Webasto is erop gericht om ervoor te zorgen dat werknemers niemand discrimineren op grond van geslacht, ras, etnische of nationale afkomst, religie of overtuiging, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid of andere wettelijk beschermde kenmerken. Webasto zal land, bossen en wateren, waarvan het gebruik het levensonderhoud van een persoon, lokale gemeenschappen en inheemse volken verzekert, niet onrechtmatig ontnemen of innemen. Webasto contracteert geen particuliere beveiligingsbedrijven en maakt geen gebruik van openbare veiligheidsdiensten die de mensenrechten schenden, bijvoorbeeld door te martelen, lijf en leden te verwonden of de vrijheid van vereniging en coalitie aan te tasten.

6.2 Maatschappelijke betrokkenheid

Webasto is zich bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onze nationale dochterondernemingen en locaties over de hele wereld zijn al lange tijd betrokken bij liefdadigheidsprojecten in hun regio. Webasto is ook actief buiten de bedrijfsgrenzen en financiert liefdadigheidsprojecten, verenigingen en instellingen wereldwijd met de Webasto Foundation. Webasto Foundation wil mensen in het algemeen, maar ook Werknemers stimuleren om meer te doen voor anderen in hun privé-, professionele en sociale context.

6.3 Gelijke kansen en non-discriminatie

Gelijke kansen en non-discriminatie zijn belangrijke principes van het bedrijfsbeleid en de bedrijfscultuur van Webasto. Door zijn wereldwijde bedrijfsactiviteiten komt Webasto in contact met veel verschillende culturen en staat het al lange tijd open voor en is het tolerant tegenover nieuwe en andere benaderingen. Webasto waardeert en stimuleert diversiteit. De verschillende achtergronden, culturen, talen en ideeën van de Werknemers helpen ons om concurrentievoordelen voor Webasto te behouden door innovaties te genereren. Tijdens de dagelijkse bedrijfsactiviteiten respecteert en beschermt Webasto principieel de geldende wetten met betrekking tot lonen en vergoedingen, werktijden en de vrijheid van vereniging voor alle Werknemers.

Daarom biedt Webasto iedereen gelijke kansen. Het bedrijfsbeleid van Webasto is erop gericht om ervoor te zorgen dat Werknemers een persoon niet discrimineren of lastigvallen op grond van geslacht, ras, etnische of nationale afkomst, religie of overtuiging, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid of andere wettelijk beschermde kenmerken.

6.4 Duurzaamheid, milieu, gezondheid en veiligheid, productveiligheid

Webasto behandelt zaken met betrekking tot milieubescherming, gezondheid en veiligheid van werknemers en productveiligheid met dezelfde mate van verantwoordelijkheid als zaken met betrekking tot kwaliteit, productiviteit en kostenefficiëntie. Als onderdeel van ons streven naar een duurzame ontwikkeling nemen we proactief stappen om nieuwe, duurzame technologieën en processen in te zetten om de gevolgen van onze activiteiten voor het milieu te minimaliseren (bijv. vermindering van afval en waterverbruik, verbetering van de water- en luchtkwaliteit, beheer van chemicaliën, vermindering van de uitstoot van broeikasgassen, gebruik van hernieuwbare energiebronnen).

Webasto doet zaken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving op het gebied van gezondheid, arbeidsveiligheid, milieubescherming en productveiligheid, evenals met ons bedrijfsbeleid en de best practice-normen. Webasto neemt alle passende en haalbare maatregelen om te zorgen voor een veilige, gezonde en schone werkomgeving, om het milieu te beschermen, en houdt rekening met alle wettelijke en technische vereisten en normen voor productveiligheid (d.w.z. technische naleving). Webasto houdt zich aan het verbod op kinderarbeid en verplichte arbeid. In het kader van de implementatie van de SCDDA verbindt Webasto zich tot het naleven van de milieuverplichtingen zoals bepaald in Art. 2 (3) van de SCDDA en verwijzend naar het VN-Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen, 2001, het VN-Verdrag van Minamata inzake kwik, 2013 en het Verdrag van Bazel van 22 maart 1989.

We implementeren systematisch het Webasto-beleid voor arbeidsveiligheid, milieubescherming en productveiligheid met behulp van alle vereiste technische, organisatorische en personeelsmaatregelen.

7. Overleg, melden van wangedrag en contactpersonen

Alle Werknemers moeten zich bewust zijn van het feit dat overtredingen van nationale of internationale wetten, arbeidsovereenkomsten en/of bindend intern beleid kunnen leiden tot aanzienlijke schade voor het betreffende bedrijf, de betreffende Werknemers en de betreffende zakenpartners.

De belangen en rechten van iedereen binnen Webasto kunnen alleen worden beschermd en gevrijwaard van schade als vermeende of daadwerkelijke schendingen van Naleving actief worden aangepakt.

Werknemers zijn verplicht om overtredingen van wetgevend recht, het beleid van Webasto, interne regels en in het bijzonder van de Gedragscode in dit document direct te melden aan hun leidinggevende, de lokale Compliance Officer, de Chief Compliance Officer of de Customs Manager van Webasto (compliance@webasto.com of via Intranet). Het is altijd mogelijk een nalevingsincident anoniem te melden via de externe klokkenluidershotline van Webasto (<https://www.bkms-system.com/webasto>). De contactpersonen zijn ook beschikbaar voor derden.

Webasto moedigt zijn werknemers en ook personen buiten Webasto uitdrukkelijk aan om vermoedelijke overtredingen bij Webasto of bij leveranciers van Webasto te melden. Webasto veroordeelt elke vorm van discriminatie of repressieve maatregelen tegen een persoon als gevolg van het gebruik van het klokkenluiderssysteem en verplicht zich deze personen te beschermen voor zover dat redelijkerwijs en wettelijk mogelijk is.

Alle meldingen van overtredingen worden consequent opgevolgd en bewezen wangedrag wordt op passende wijze bestraft.