

## Preambul

O companie cu operațiuni globale și o istorie de peste 120 de ani, Webasto SE și sucursalele sale („**Webasto**”) are o reputație excelentă la nivel mondial și este unul dintre cei mai importanți 100 de furnizori ai industriei auto. Atribuim succesul economic al companiei noastre angajamentului nostru continuu de a respecta legile, reglementările și valorile sociale din numeroasele țări din întreaga lume în care ne desfășurăm activitatea.

Responsabilitatea socială a companiei față de angajații, partenerii noștri de afaceri și față de societate în general reprezintă o parte integrantă a principiilor noastre. Respectarea legilor și reglementărilor naționale și internaționale, precum și respectarea valorilor și standardelor etice și a politicilor și normelor interne („**Conformitate**”) reprezintă o parte esențială a acestei responsabilități. Este singura modalitate în care vrem să ne desfășurăm activitatea.

Sistemele noastre de management corporativ, inclusiv Sistemul de management al conformității („**CMS**”), sprijină eforturile de a asigura conformitatea la Webasto. Codul nostru global de conduită Webasto („**Codul de conduită Webasto**”) este o parte esențială a CMS și servește drept ghid pentru comportamentul nostru în viața de afaceri de zi cu zi. Codul de conduită Webasto este însoțit de un cod de conduită specific cu privire la furnizorii noștri („**Codul de conduită al furnizorilor Webasto**”).

Conformitatea la Webasto poate funcționa doar dacă noi toți ne angajăm să respectăm aceste reguli externe și interne. Nerespectarea legilor, reglementărilor interne sau a altor tipuri de practici incorecte sau abuzuri trebuie identificate în timp util și combătute decisiv. Astfel, am implementat un sistem de sesizări („**Sistemul de sesizări al companiei Webasto**”) pentru ca angajații noștri, partenerii de afaceri și alte părți terțe să transmită în mod confidențial și anonim indicații privind incidente reale sau potențiale de neconformitate, precum și alte forme de practici incorecte la Webasto. Cu acest instrument putem să identificăm și să eliminăm încă de la început orice practică incorectă, evitând sau reducând prejudiciile aduse Webasto, angajaților și partenerilor săi de afaceri. Puteți găsi mai jos linkul direct către sistemul de sesizări Webasto.

Conformitatea este foarte importantă pentru Webasto. Este esențială pentru îndeplinirea obligațiilor legale și sociale și, mai mult, pentru succesul continuu în afaceri. Vă invităm să ne susțineți pentru a îmbunătăți încontinuu conformitatea la Webasto.

Vă mulțumim că ne ajutați să fim corecți în activitatea noastră.

Februarie 2022

Dr. Holger Engelmann  
Președinte Comitet Executiv Webasto SE

## Cuprins

Preambul .....	1
Cuprins .....	2
1. Principii generale ale conformității .....	3
2. Principii de etică în afaceri .....	3
<b>2.1 Lupta anticorupție</b> .....	3
<b>2.2 Cadouri, ospitalitate și invitații</b> .....	3
<b>2.3 Donații și sponsorizări</b> .....	3
<b>2.4 Comportament neconcurențial</b> .....	4
<b>2.5 Combaterea spălării banilor și finanțării terorismului</b> .....	4
<b>2.6 Conflictul de interese</b> .....	4
3. Legea privind controlul exporturilor și sancțiunile .....	4
4. Protejarea activelor companiei și a altor date.....	5
<b>4.1 Gestionarea activelor companiei</b> .....	5
<b>4.2 Securitatea informațiilor și protecția datelor relevante pentru companie și a datelor cu caracter personal</b> .....	5
5. Impozite și taxe vamale .....	5
6. Principii sociale și de mediu.....	5
<b>6.1 Drepturile omului</b> .....	5
<b>6.2 Angajamentul social</b> .....	6
<b>6.3 Egalitatea de șanse și nediscriminarea</b> .....	6
<b>6.4 Durabilitate, mediu, sănătate și siguranță, siguranța produselor</b> .....	6
7. Consultarea, raportarea abaterilor și persoanele de contact .....	7

## 1. Principii generale ale conformității

Webasto respectă și aderă la toate legile și reglementările în vigoare locale, naționale și internaționale. Succesul nostru depinde de respectarea legilor și reglementărilor relevante, a contractelor de muncă, precum și a politicilor noastre interne obligatorii. Încălcarea acestor legi și reglementări poate avea consecințe grave pentru compania noastră, precum și pentru angajați, parteneri de afaceri și multe alte entități implicate.

Codul de conduită Webasto constituie un element central al regulilor noastre pentru managementul responsabil și servește drept ghid pentru desfășurarea zilnică a activității noastre. Reprezintă o politică obligatorie pentru toți membrii nivelurilor respective de management, pentru personalul de conducere și pentru fiecare angajat al Webasto Group (colectiv, „angajații”).

Toți angajații trebuie să se aștepte că nerespectarea conformității are consecințe. În funcție de cât de gravă este nerespectarea respectivă, pot urma măsuri disciplinare, cereri de despăgubiri în temeiul dreptului civil și/sau sancțiuni penale.

## 2. Principii de etică în afaceri

### 2.1 Lupta anticorupție

Webasto nu tolerează și, prin urmare, respinge toate formele de mituire și corupție. Acest lucru se aplică nu doar persoanelor, ci și companiilor, autorităților și altor instituții. Nu acceptăm, direct sau indirect, nicio formă de mită și nu oferim nicio formă de mită altor persoane din sectorul privat sau public.

Corupția este supusă sancțiunilor penale și poate duce la acuzații și sancțiuni penale pentru angajați. Mai mult, există riscul ca autoritățile să impună sancțiuni financiare companiei Webasto. Acuzațiile și sancțiunile penale și riscurile unei sancțiuni financiare pot fi și mai grave în cazuri individuale, dacă sunt implicați funcționari publici, adică persoane fizice angajate de guverne, agenții guvernamentale sau alte instituții publice.

Toți angajații trebuie să respecte legile anticorupție din țările în care Webasto își desfășoară activitatea. Pe lângă aceasta, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să acționeze în conformitate cu principiile Codului nostru de conduită Webasto/Codului de conduită al furnizorilor Webasto și să respecte toate prevederile legale – în special cele referitoare la evitarea corupției și mitei.

### 2.2 Cadouri, ospitalitate și invitații

Acceptarea sau acordarea de beneficii, în special, dar fără a se limita la cadouri, ospitalitate sau invitații la evenimente persoanelor în legătură cu relațiile de afaceri se permite doar dacă sunt adecvate și transparente. Beneficiile neadecvate comportă riscul de a crea îndoieli cu privire la integritatea sau independența angajaților noștri sau chiar de a constitui fapte penale/infrațiuni de corupție directă sau indirectă în cazuri individuale.

Angajații pot acorda sau primi beneficii și/sau avantaje de orice fel, direct sau indirect, numai în măsura în care acest lucru este permis din punct de vedere legal și în cadrul politicilor Webasto relevante, în special, dar fără a se limita la prevederile Codului de conduită Webasto. Este interzisă acceptarea sau acordarea de beneficii sub orice formă în scopul de a influența persoane din sectorul public sau privat.

### 2.3 Donații și sponsorizări

Scopul donațiilor este de a susține cauzele nonprofit. Activitățile de sponsorizare sunt folosite pentru a genera în mod durabil o imagine și o percepție publică favorabilă pentru Webasto. Este necesară prudență în ceea ce privește solicitările și ofertele de donații și sponsorizări, deoarece și acest tip de beneficii poate fi considerat mită. Pentru a evita conflictele de interese, fiecare donație și fiecare activitate de sponsorizare trebuie, astfel, să fie în conformitate cu legile aplicabile și cu reglementările interne ale Webasto.

## **2.4 Comportament neconcurențial**

Webasto nu tolerează niciun fel de comportament anticoncurențial și își desfășoară activitatea numai pe baza unei concurențe libere, corecte și neîngrădite, în conformitate cu legile naționale și internaționale în materie de concurență și antitrust.

Asigurarea liberei concurențe pe piețe este în beneficiul tuturor consumatorilor. Din acest motiv, legile în vigoare cu privire la concurență și antitrust interzic practicile comerciale care împiedică, restricționează și/sau denaturează efectiv libera concurență sau care sunt susceptibile de a face acest lucru sau care urmăresc să împiedice, să restrângă sau să denatureze concurența.

Comportamentul anticoncurențial, în special între Webasto și concurenții Webasto, poate duce la sancțiuni financiare considerabile și la solicitări de despăgubiri în temeiul dreptului civil împotriva Webasto, precum și la urmărirea penală a angajaților respectivi. De asemenea, reputația companiei Webasto va suferi mari prejudicii. Webasto se așteaptă și solicită angajaților să nu întreprindă practici care contravin legislației în materie de concurență și antitrust.

## **2.5 Combaterea spălării banilor și finanțării terorismului**

Webasto verifică cu atenție identitatea clienților, a partenerilor de afaceri și a altor părți terțe cu care intenționăm să facem afaceri. Obiectivul nostru declarat este de a desfășura activități comerciale numai cu parteneri de renume care lucrează în conformitate cu dispozițiile legale și utilizează resurse din surse legitime.

Nu participăm la activități legate de spălarea banilor și de finanțarea terorismului și nici nu le permitem sau tolerăm. Toți angajații sunt obligați să raporteze toate tranzacțiile financiare care pot da naștere unor suspiciuni de spălare de bani și să trimită aceste tranzacții spre analiză departamentului de conformitate.

## **2.6 Conflictul de interese**

Angajații sunt implicați în bunăstarea companiei. Astfel, Webasto se așteaptă la loialitate și integritate din partea tuturor angajaților săi. Toți angajații au datoria de a-și dedica întreaga capacitate de muncă companiei și de a îndeplini sarcinile care le sunt încredințate în măsura cunoștințelor și abilităților sale. Angajații nu pot avea un al doilea loc de muncă și nu se pot implica în alte activități care ar putea afecta această îndatorire, cu excepția cazului în care Webasto își dă acordul pentru aceste locuri de muncă sau activități.

Niciun angajat nu se poate folosi de funcția sa în cadrul Webasto în beneficiul propriu, al membrilor familiei, al persoanelor înrudite sau al companiilor afiliate. Toți angajații care au relații cu persoane sau companii care au relații de afaceri cu Webasto și care pot duce la conflicte de interese, trebuie să raporteze acest fapt din proprie inițiativă și în scris Departamentului de Resurse Umane sau ofițerului de conformitate responsabil.

## **3. Legea privind controlul exporturilor și sancțiunile**

Reglementările legale privind controlul exporturilor, inclusiv obligația de a lupta împotriva terorismului internațional, în vigoare în special în Germania, SUA sau Uniunea Europeană, restricționează schimbul de bunuri sau servicii de către o țară sau o zonă economică din motive de securitate politică.

Webasto se asigură, prin intermediul unor procese adecvate, că tranzacțiile și activitățile, atât cu terțe părți, cât și în cadrul Webasto Group, nu contravin legilor privind controlul exporturilor și sancțiunile. Toți angajații implicați în importul și exportul de bunuri, servicii, software sau tehnologie sunt obligați să respecte legile relevante privind controlul exporturilor și reglementările de import/export.

## **4. Protejarea activelor companiei și a altor date**

### **4.1 Gestionarea activelor companiei**

Webasto deține numeroase active corporale și necorporale. Acest lucru este evident cu privire la activele imobilizate și activele circulante (de exemplu, clădiri, mașini și echipamente de producție). Cu toate acestea, toate informațiile comerciale, în special, dar fără a se limita la secretele comerciale și profesionale sunt active ale Webasto (de exemplu, planuri de afaceri, date financiare, informațiile despre clienți și proprietate intelectuală).

Webasto protejează toate activele corporale și necorporale în mod atent și responsabil. Angajații pot utiliza aceste active doar în scopuri de afaceri și vor asigura confidențialitatea tot timpul. Dezvăluirea, transferul, licențierea, transmiterea și/sau utilizarea neautorizată a activelor Webasto în orice alt mod poate cauza prejudicii considerabile companiei.

Cele de mai sus se aplică în egală măsură activelor terților. Utilizarea neautorizată a acestora nu este permisă.

### **4.2 Securitatea informațiilor și protecția datelor relevante pentru companie și a datelor cu caracter personal**

Pentru executarea eficientă și corectă a activităților comerciale ale companiei Webasto și pentru a sprijini inovarea, utilizarea tehnologiei informației, cum ar fi orice mijloc electronic, inclusiv hardware, software, infrastructură și sisteme cloud, este imperativă, necesită investiții mari și reprezintă un activ important pentru Webasto.

În plus, toate datele și informațiile companiei Webasto, precum și datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor și/sau ale altor parteneri de afaceri sunt protejate de legile în vigoare, cum ar fi legile privind proprietatea intelectuală, legile privind securitatea cibernetică sau legile privind protecția datelor. În mod special, colectarea, stocarea, prelucrarea și/sau orice altă utilizare a datelor cu caracter personal necesită consimțământul voluntar prealabil al persoanei în cunoștință de cauză sau un temei legal.

Webasto protejează datele și informațiile proprii, precum și datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor și partenerilor de afaceri prin utilizarea standardelor de siguranță tehnice și organizaționale relevante și prin implementarea măsurilor de confidențialitate adecvate.

## **5. Impozite și taxe vamale**

Webasto se asigură că toate reglementările fiscale și vamale naționale și internaționale (de exemplu, ordine emise de autoritățile financiare, decizii ale instanțelor fiscale, acte administrative etc.) aplicabile companiilor Webasto sunt respectate și puse în aplicare. Nu urmăm nici o strategie necorespunzătoare de evitare a obligațiilor fiscale.

## **6. Principii sociale și de mediu**

### **6.1 Drepturile omului**

Comportamentul etic este un principiu de bază la Webasto. Webasto respectă, protejează și încurajează reglementările în vigoare pentru protecția drepturilor omului, în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite, Convenția Europeană pentru Apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale și Legea germană din 16 iulie 2021 privind obligațiile de diligență corporativă în cadrul lanțurilor de aprovizionare („SCDDA”). Acestea sunt valabile nu numai în cadrul Webasto Group, ci și pentru terții externi. Exploatarea prin muncă a copiilor, încălcarea reglementărilor în vigoare în special pentru lucrătorii tineri, precum și orice fel sau formă de sclavie modernă sau de muncă forțată obligatorie nu este tolerată în cadrul companiei Webasto.

Astfel, respectăm drepturile omului în relațiile noastre cu ceilalți, fie în cadrul Webasto, fie față de terțe părți externe. Toți angajații sunt obligați să raporteze orice indiciu de încălcare a drepturilor omului și a libertăților fundamentale în mediul lor de lucru. Webasto recunoaște drepturile angajaților săi de a forma organisme de reprezentare și de a participa la negocieri colective privind condițiile de muncă. Webasto plătește angajaților săi cel puțin salariul minim legal aplicabil în zona economică în cauză și îi remunerază cu o compensație competitivă, completată cu beneficii suplimentare. Webasto oferă oportunități egale bărbaților și femeilor. Politica companiei Webasto are ca scop să asigure faptul că angajații nu discriminează o persoană din cauza sexului, rasei, originii etnice sau naționale, religiei sau convingerilor, vârstei, handicapului, orientării sexuale sau altor caracteristici protejate de lege. Webasto nu evacuează și nu preia ilegal terenuri, păduri și ape a căror utilizare asigură mijloacele de trai ale unei persoane, ale comunităților locale și ale popoarelor indigene. Webasto nu contractează furnizori privați de servicii de securitate și nu utilizează forțe de securitate publică care nu respectă drepturile omului, cum ar fi care torturează, care vatamă viața și integritatea corporală, care afectează libertatea de asociere și de coaliție.

## 6.2 Angajamentul social

Webasto este conștientă de responsabilitatea sa socială. Filialele noastre naționale și sediile din întreaga lume sunt angajate de mult timp în proiecte caritabile în regiunile lor. Compania Webasto este activă și dincolo de granițele sale corporative și finanțează proiecte caritabile, asociații și instituții din întreaga lume prin intermediul Fundației Webasto. Fundația Webasto are ca scop să încurajeze oamenii în general, dar și angajații, să facă mai multe pentru ceilalți în context privat, profesional și social.

## 6.3 Egalitatea de șanse și nediscriminarea

Egalitatea de șanse și nediscriminarea sunt principiile cheie ale politicii corporatiste și ale culturii corporatiste Webasto. Datorită activităților sale comerciale la nivel mondial, Webasto este în contact cu multe culturi diferite și este de mult timp deschisă și tolerantă față de nou și față de alte abordări. Webasto apreciază și încurajează diversitatea. Diversele origini, culturi, limbi și idei ale angajaților ne ajută să menținem avantajele competitive ale Webasto prin generarea de inovații. În activitățile zilnice, Webasto respectă și protejează, ca principiu, legile în vigoare cu privire la salarii și beneficii, orele de lucru și libertatea de asociere pentru toți angajații.

Astfel, Webasto oferă tuturor oportunități egale. Politica companiei Webasto are ca scop să se asigure că angajații nu discriminează sau hărțuiesc o persoană din cauza sexului, rasei, originii etnice sau naționale, religiei sau convingerilor, vârstei, handicapului, orientării sexuale sau altor caracteristici protejate de lege.

## 6.4 Durabilitate, mediu, sănătate și siguranță, siguranța produselor

Webasto tratează problemele legate de protecția mediului, sănătatea și siguranța angajaților și siguranța produselor cu același grad de responsabilitate ca problemele legate de calitate, productivitate și eficiență a costurilor. Ca parte a angajamentului nostru pentru dezvoltarea durabilă, luăm în mod preventiv măsuri pentru a implementa tehnologii și procese noi, durabile, pentru a minimiza consecințele activităților noastre asupra mediului (de exemplu, reducerea consumului de deșeurii și de apă, îmbunătățirea calității apei și a aerului, gestionarea substanțelor chimice, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, utilizarea de energii regenerabile).

Webasto își desfășoară activitatea în conformitate cu legile aplicabile în materie de sănătate, siguranță la locul de muncă, protecția mediului și siguranța produselor, precum și cu politicile companiei noastre și cu standardele de bune practici. Webasto ia toate măsurile adecvate și fezabile pentru a asigura un mediu de lucru sigur, sănătos și curat, pentru a proteja mediul înconjurător și ia în considerare toate cerințele și standardele legale și tehnice pentru siguranța produselor (conformitatea tehnică). Webasto respectă interdicerea exploatarea prin muncă a copiilor și a muncii obligatorii. În cadrul implementării SCDDA, Webasto se angajează să respecte obligațiile privind mediul prevăzute la articolul 2 alineatul (3) din SCDDA și cu referire la Convenția ONU de la Stockholm privind poluanții organici persistenti, 2001, Convenția ONU de la Minamata privind mercurul, 2013 și Convenția de la Basel din 22 martie 1989.

Implementăm în mod sistematic politicile Webasto privind siguranța muncii, protecția mediului și siguranța produselor cu ajutorul tuturor măsurilor tehnice, organizatorice și de personal necesare.

## **7. Consultarea, raportarea abaterilor și persoanele de contact**

Toți angajații trebuie să fie conștienți de faptul că încălcarea legilor naționale sau internaționale, a contractelor de muncă și/sau a politicilor interne obligatorii poate duce la daune considerabile pentru compania respectivă, pentru angajații respectivi, precum și pentru partenerii de afaceri respectivi.

Interesele și drepturile tuturor din compania Webasto pot fi protejate și apărate de prejudicii numai dacă încălcările suspectate sau reale ale conformității sunt abordate în mod activ.

Angajații trebuie să raporteze orice încălcare a legislației în vigoare, a politicilor Webasto, a regulamentelor interne și, în special, a Codului de conduită menționat în acest document superiorului lor, ofițerului de conformitate local, ofițerului șef de conformitate sau direct directorului vamal al Webasto ([compliance@webasto.com](mailto:compliance@webasto.com) sau prin rețeaua Intranet). Puteți întotdeauna să raportați anonim un incident de conformitate prin utilizarea liniei de asistență externe a Webasto pentru informatori (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Datele de contact sunt disponibile și pentru terțe părți.

Webasto încurajează direct angajații, dar și persoanele din afara companiei Webasto să raporteze încălcările suspectate la compania Webasto sau la furnizorii Webasto. Webasto este împotriva oricărei forme de discriminare sau măsuri represive împotriva unei persoane ca urmare a utilizării sistemului de sesizare și se angajează să protejeze aceste persoane în măsura în care este posibil în mod rezonabil și legal.

Toate rapoartele privind contravențiile sunt monitorizate în mod consecvent, iar abaterile dovedite sunt sancționate corespunzător.