

## Преамбула

Компания Webasto SE с ее дочерними компаниями (далее «**Webasto**»), занимающаяся деятельностью на международном рынке и имеющая за своими плечами более чем 120-летнюю историю, пользуется отличной репутацией во всем мире и входит в число 100 ведущих поставщиков автомобильной промышленности. Экономический успех предприятия мы связываем с нашей неизменной приверженностью к законопослушанию, следованию правилам и социальным ценностям во множестве стран по всему миру, где мы ведем деятельность.

Корпоративная социальная ответственность перед нашими сотрудниками, деловыми партнерами и обществом в целом является неотъемлемой частью наших принципов. Следование национальным и международным законам и нормативным актам, а также соблюдение этических ценностей и стандартов, внутренних политик и правил («**Комплаенс**») — важная часть такой ответственности. Это для нас единственный возможный способ ведения бизнеса.

Наши системы корпоративного управления, включая систему управления вопросами COMPLIANCE (Compliance Management System, «**CMS**»), поддерживают наши усилия по обеспечению COMPLIANCE в структуре Webasto. Наш всеобщий Кодекс деловой этики Webasto («**Кодекс деловой этики Webasto**») является ключевой частью CMS и служит руководством к поведению в повседневной деловой жизни. Дополнением к Кодексу деловой этики Webasto служит специальный Кодекс деловой этики, имеющий отношение к нашим поставщикам («**Кодекс деловой этики поставщика Webasto**»).

Политика COMPLIANCE в Webasto может быть действенной только в том случае, если каждый из нас будет вносить свой вклад в соблюдение этих внешних и внутренних правил. Мы должны как можно скорее выявлять любые нарушения законодательства и внутренних положений, а также любые злоупотребления и противодействовать им. Для этого мы внедрили систему информирования («**Система информирования Webasto**»), которая позволяет нашим сотрудникам, деловым партнерам и прочим третьим лицам конфиденциально и анонимно отправлять информацию о фактических или потенциальных происшествиях, связанных с нарушениями требований, а также о других формах злоупотреблений в Webasto. Этот инструмент помогает нам выявлять и устранять любые злоупотребления на ранней стадии, избегая ущерба или уменьшая ущерб для Webasto, его сотрудников и деловых партнеров. Ниже вы найдете прямую ссылку на систему информирования Webasto.

COMPLIANCE — это важный для Webasto вопрос. Принцип COMPLIANCE имеет первоочередную важность для выполнения юридических и социальных обязательств предприятия; более того, он существенен для достижения стабильного успеха в бизнесе. Приглашаем вас оказать нам поддержку в деле постоянного совершенствования COMPLIANCE в Webasto.

Благодарим за то, что помогаете нам поступать правильно.

Февраль 2022 г.

Д-р Хольгер Энгельманн  
Председатель правления Webasto SE

## Оглавление

Прембула.....	1
Оглавление.....	2
1. Общие принципы Комплаенс .....	3
2. Принципы деловой этики .....	3
<b>2.1 Борьба с коррупцией</b> .....	3
<b>2.2 Подарки, знаки гостеприимства и приглашения</b> .....	3
<b>2.3 Пожертвования и спонсорство</b> .....	4
<b>2.4 Поведение, препятствующее свободной конкуренции</b> .....	4
<b>2.5 Борьба с отмыванием денег и финансированием терроризма</b> .....	4
<b>2.6 Конфликт интересов</b> .....	4
3. Законодательство об экспортном контроле и санкциях .....	5
4. Защита активов предприятия и прочих данных .....	5
<b>4.1 Работа с активами предприятия</b> .....	5
<b>4.2 Информационная безопасность, защита значимых для предприятия и персональных данных</b> .....	5
5. Налоги и пошлины .....	6
6. Принципы социальной и экологической политик .....	6
<b>6.1 Права человека</b> .....	6
<b>6.2 Социальные обязательства</b> .....	6
<b>6.3 Равные возможности и недопущение дискриминации</b> .....	6
<b>6.4 Устойчивое развитие, экология, охрана труда и техника безопасности, безопасность продукта</b> .....	7
7. Консультирование, сообщение о неправомерных действиях и контактные лица .....	7

## 1. Общие принципы Комплаенс

Webasto уважает и соблюдает все применимые местные, национальные и международные законы и нормативные акты. Наш успех в решающей степени зависит от соблюдения нами соответствующих законов и нормативных актов, трудовых соглашений и обязательных внутренних политик. Нарушения этих законов и нормативных актов может привести к серьезным последствиям как для предприятия в целом, так и для сотрудников, деловых партнеров и многих других заинтересованных сторон.

Кодекс деловой этики Webasto формирует ключевой элемент наших правил ответственного управления и служит в качестве руководства в ежедневном ведении бизнеса. Кодекс представляет собой обязательную политику для всех членов соответствующих органов управления, управленческого персонала и каждого отдельного сотрудника Webasto Group (совместно именуемых «Сотрудники»).

Всем Сотрудникам следует быть готовыми к тому, что нарушения в сфере Комплаенс будут иметь последствия. В зависимости от серьезности того или иного нарушения могут последовать дисциплинарные меры, иски о возмещении ущерба в гражданско-правовом порядке и/или уголовная ответственность.

## 2. Принципы деловой этики

### 2.1 Борьба с коррупцией

Webasto считает недопустимыми и, следовательно, отвергает любые формы взяточничества и коррупции. Это касается не только частных лиц, но и предприятий, органов власти и других учреждений. Мы не принимаем взятки от кого-либо и не предлагаем взятки кому-либо в частном или государственном секторе, будь то прямо или косвенно.

Коррупция влечет за собой уголовную ответственность и может привести к уголовным обвинениям и штрафам в адрес Сотрудников. Более того, существует риск наложения властями финансовых санкций на Webasto как предприятие. В отдельных случаях уголовные обвинения и риски финансовых санкций могут быть еще более серьезными, если в них вовлечены государственные служащие, т. е. физические лица, работающие в правительствах, правительственных органах или других государственных учреждениях.

Все Сотрудники обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство стран, в которых Webasto ведет свою деятельность. Кроме того, мы ожидаем от своих деловых партнеров, что они будут действовать в соответствии с принципами Кодекса деловой этики Webasto/Кодекса деловой этики поставщика Webasto и соблюдать все требования законодательства, в частности те, которые касаются предотвращения коррупции и взяточничества.

### 2.2 Подарки, знаки гостеприимства и приглашения

Принятие или предоставление выгод, в частности, помимо прочего, подарков, знаков гостеприимства или приглашений на мероприятия физическим лицам в связи с деловыми отношениями, допускается только в том случае, если они уместны и прозрачны. Необоснованные выгоды несут в себе риск возникновения сомнений относительно добросовестности и независимости наших Сотрудников или даже в отдельных случаях могут представлять собой состав уголовного правонарушения/преступления в виде прямой или косвенной коррупции.

Сотрудники могут предоставлять или получать выгоды и/или преимущества любого рода, будь то прямо или косвенно, только в той степени, в которой это разрешено законом, и в рамках соответствующих политик Webasto, в частности, помимо прочего, положений Кодекса деловой этики Webasto. Запрещено принимать или предоставлять выгоды в любой форме с целью оказания влияния на должностных лиц в частном или государственном секторе.

## **2.3 Пожертвования и спонсорство**

Целью пожертвований является продвижение некоммерческих проектов. Спонсорская деятельность используется для последовательного создания положительного общественного имиджа и восприятия Webasto. В отношении запросов и предложений о пожертвованиях и спонсорстве следует соблюдать осторожность, поскольку этот вид выгоды также может рассматриваться как взяточничество. Поэтому во избежание конфликта интересов каждое пожертвование и каждое спонсорское мероприятие должно соответствовать действующему законодательству и внутренним предписаниям Webasto.

## **2.4 Поведение, препятствующее свободной конкуренции**

Webasto считает недопустимым любого рода поведение, препятствующее свободной конкуренции, и ведет бизнес исключительно на основе свободной, справедливой и беспрепятственной конкуренции в соответствии с национальными и международными законами о конкуренции и антимонопольном регулировании.

Обеспечение свободной конкуренции на рынках отвечает интересам всех потребителей. По этой причине применимое законодательство о конкуренции и антимонопольном регулировании запрещает методы ведения бизнеса, которые фактически не допускают, ограничивают и/или извращают свободную конкуренцию, либо способствуют таким действиям, либо направлены на предотвращение, ограничение или извращение конкуренции.

Антиконкурентное поведение, в частности между Webasto и конкурентами Webasto, может привести к значительным финансовым санкциям и искам о возмещении ущерба по гражданскому праву против Webasto, а также к уголовному преследованию соответствующих Сотрудников. Более того, такое поведение способно причинить большой вред репутации Webasto. Webasto ожидает и требует от своих Сотрудников не участвовать в действиях, которые противоречат законодательству о конкуренции и антимонопольном регулировании.

## **2.5 Борьба с отмыванием денег и финансированием терроризма**

Webasto тщательно проверяет личность клиентов, деловых партнеров и прочих третьих лиц, с которыми намеревается вести бизнес. Заявленная нами цель — вести деловое сотрудничество исключительно с авторитетными партнерами, которые действуют в соответствии с правовыми нормами и используют ресурсы из легитимных источников.

Мы не участвуем в деятельности, связанной с отмыванием денег и финансированием терроризма, и считаем ее недопустимой и неприемлемой. Каждый Сотрудник обязан сообщать обо всех финансовых транзакциях, которые могут дать повод для подозрений в отмывании денег, и инициировать проверку таких транзакций отделом комплаенс.

## **2.6 Конфликт интересов**

Сотрудники заинтересованы в благополучии предприятия. В свою очередь, Webasto ожидает лояльности и честности от всех своих Сотрудников. Каждый Сотрудник обязан посвящать предприятию весь свой трудовой потенциал и выполнять возложенные на него обязанности в меру своих знаний и способностей. Сотрудники не вправе работать по совместительству или заниматься другой деятельностью, которая может ухудшить выполнение обязанностей по основному месту работы, за исключением случаев, когда от Webasto получено согласие на такую работу или деятельность.

Никто из Сотрудников не вправе использовать свое положение в Webasto для собственной выгоды или выгоды членов своей семьи, а также в интересах связанных лиц или предприятий. Каждый Сотрудник, связанный с лицами или предприятиями, имеющими деловые отношения с Webasto, что может привести к конфликту интересов, должен сообщить об этом факте по собственной инициативе и в письменной форме в отдел по работе с персоналом или ответственному специалисту по комплаенс.

### **3. Законодательство об экспортном контроле и санкциях**

Правовые нормы экспортного контроля, включая требования по борьбе с международным терроризмом, действующие, в частности, в Германии, США и Европейском Союзе, ограничивают обмен товарами или услугами с определенной страной или экономической зоной из соображений безопасности или политических соображений.

Webasto посредством целесообразных процедур гарантирует, что транзакции и действия как с третьими лицами, так и в рамках Webasto Group не нарушают законодательство об экспортном контроле и санкциях. Все Сотрудники, участвующие в импорте и экспорте товаров, услуг, программного обеспечения или технологий, обязаны соблюдать соответствующие законы об экспортном контроле и предписания касательно импорта/экспорта.

### **4. Защита активов предприятия и прочих данных**

#### **4.1 Работа с активами предприятия**

Webasto является владельцем множества материальных и нематериальных активов. Что касается основных средств и оборотных активов (напр., зданий, производственных машин и оборудования), отношение собственности очевидно. Вместе с тем, активами Webasto является также вся деловая информация, в частности, помимо прочего, служебная и коммерческая тайна (напр., бизнес-планы, финансовые показатели, информация о клиентах и интеллектуальная собственность).

Webasto бережно и ответственно защищает все материальные и нематериальные активы. Сотрудники вправе использовать такие активы исключительно в целях деловой деятельности предприятия и обеспечивают должную конфиденциальность на постоянной основе. Несанкционированное раскрытие, передача, лицензирование, распространение и/или использование активов Webasto любым другим способом может нанести Webasto ощутимый ущерб.

Вышеупомянутое в равной степени относится и к сторонним активам. Их несанкционированное использование запрещено.

#### **4.2 Информационная безопасность, защита значимых для предприятия и персональных данных**

Чтобы коммерческая деятельность Webasto осуществлялась эффективно и на надлежащем уровне, а инновациям оказывалась поддержка, необходимо использовать информационные технологии (напр., электронные средства всех видов, включая аппаратное обеспечение, программное обеспечение, инфраструктуру и облачные системы), которые требуют значительных инвестиций и представляют собой важный актив Webasto.

Кроме того, любые данные и информация, принадлежащие Webasto, а также персональные данные Сотрудников, клиентов, поставщиков и/или других деловых партнеров защищены действующим законодательством, напр., законами об интеллектуальной собственности, о кибербезопасности или о защите данных. В частности, сбор, хранение, обработка и/или иное использование персональных данных требует либо добровольного предварительного согласия заинтересованного лица на основе всей полноты информации, либо установленного законом основания.

Webasto защищает собственные данные и информацию, а также персональные данные Сотрудников, клиентов, поставщиков и деловых партнеров путем использования соответствующих технических и организационных стандартов безопасности и внедрения надлежащих мер соблюдения конфиденциальности.

## 5. Налоги и пошлины

Webasto гарантирует соблюдение и следование всем национальным и международным налоговым и таможенным правилам (а именно законам, указам финансовых ведомств, решениям налоговых судов, административным актам и т. п.), применимым к предприятиям, которые входят в Webasto. Мы не используем предосудительных стратегий уклонения от уплаты налогов.

## 6. Принципы социальной и экологической политик

### 6.1 Права человека

Этичное поведение — это базовый принцип Webasto. Webasto соблюдает, защищает и поддерживает действующие положения в сфере защиты прав человека в соответствии с принятой ООН Всеобщей декларацией прав человека, Европейской конвенцией о защите прав человека и основных свобод, а также Законом Германии о должной осмотрительности в цепочках поставок («SCDDA») от 16 июля 2021 г. Это касается не только Webasto Group, но и сторонних третьих лиц. В Webasto недопустимы детский труд, нарушение действующих правил в отношении молодых работников, а также любые виды и формы современного рабства или принудительного обязательного труда.

Исходя из этого, мы уважаем права человека в нашем обращении с другими, будь то в рамках Webasto или по отношению к сторонним третьим лицам. Каждый Сотрудник обязан сообщать о любых проявлениях нарушений прав человека и основных свобод в своей рабочей среде. Webasto признает права своих Сотрудников на создание представительных органов и участие в коллективных переговорах относительно условий труда. Webasto платит своим Сотрудникам как минимум установленную законом минимальную заработную плату, действующую в соответствующей экономической зоне, и выплачивает им достойное вознаграждение, сопровождающееся дополнительными льготами. Webasto предлагает мужчинам и женщинам равные возможности. Политика Webasto направлена на обеспечение условий, в которых сотрудники не дискриминируют того или иного человека по признаку его пола, расы, этнического или национального происхождения, вероисповедания или убеждений, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации или других особенностей, охраняемых законом. Webasto не прибегает к незаконному выселению и не пытается незаконно отнять земли, леса и воды, использование которых обеспечивает средствами к существованию отдельного человека, местные сообщества и коренные народы. Webasto не нанимает частных поставщиков охранных услуг и не использует силы общественной безопасности, которые пренебрегают правами человека, применяя, напр., пытки, причинение ущерба жизни и здоровью, ограничение свободы участия в ассоциациях и коалициях.

### 6.2 Социальные обязательства

Webasto осознает свою социальную ответственность. Наши национальные дочерние структуры и филиалы по всему миру уже долгое время занимаются благотворительными проектами в своих регионах. Кроме того, Webasto ведет активную деятельность за пределами своих корпоративных границ и финансирует благотворительные проекты, ассоциации и учреждения по всему миру через фонд Webasto Foundation. Webasto Foundation стремится поощрять людей в целом, но также и Сотрудников, делать больше для других в их личном, профессиональном и социальном контекстах.

### 6.3 Равные возможности и недопущение дискриминации

Равные возможности и недопущение дискриминации являются ключевыми принципами корпоративной политики и корпоративной культуры Webasto. Благодаря своей деятельности по всему миру Webasto находится в контакте с различными культурами и уже давно открыта и толерантна к новым и другим подходам. Webasto ценит и поощряет разнообразие. Различное происхождение, многообразие культур, языков и идей, носителями которых являются Сотрудники, помогают нам поддерживать конкурентные преимущества Webasto за счет генерирования инноваций. По принципиальным соображениям, Webasto в повседневной деятельности в отношении всех Сотрудников уважает и соблюдает действующее законодательство, касающееся заработной платы и льгот, продолжительности рабочего дня и свободы объединений.

Таким образом, Webasto предлагает всем равные возможности. Политика Webasto направлена на обеспечение условий, в которых Сотрудники не дискриминируют и не преследуют того или иного человека по признаку его пола, расы, этнического или национального происхождения, вероисповедания или убеждений, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации или других особенностей, охраняемых законом.

#### **6.4 Устойчивое развитие, экология, охрана труда и техника безопасности, безопасность продукта**

Webasto подходит к решению вопросов, связанных с охраной окружающей среды, здоровьем и безопасностью сотрудников, безопасностью продукции, с той же степенью ответственности, что и к решению вопросов, связанных с качеством, производительностью и экономической эффективностью. В рамках нашей приверженности к устойчивому развитию мы активно предпринимаем шаги по внедрению новых, экологически чистых технологий и процессов, с тем чтобы минимизировать последствия нашей деятельности для окружающей среды (напр., сокращение количества отходов и снижение потребления воды, улучшение качества воды и воздуха, безопасное обращение с химикатами, сокращение выбросов парниковых газов, использование возобновляемых источников энергии).

Webasto ведет коммерческую деятельность в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда и техники безопасности, защиты окружающей среды и безопасности продукции, а также согласно политикам предприятия и стандартам, обобщающим передовой опыт. Webasto предпринимает все целесообразные и осуществимые меры для обеспечения безопасной, здоровой и чистой рабочей среды, для защиты окружающей среды, учитывая при этом все юридические и технические требования и стандарты безопасности продукции (т. е. техническое соответствие). Webasto соблюдает запрет на детский и принудительный труд. В рамках реализации SCDDA Webasto обязуется соблюдать экологические обязательства, установленные пунктом 3 статьи 2 SCDDA со ссылкой на Стокгольмскую конвенцию ООН 2001 г. о стойких органических загрязнителях, Минаматскую конвенцию ООН 2013 г. о ртути и Базельскую конвенцию от 22 марта 1989 г.

Мы систематически реализуем политики Webasto в области техники безопасности, защиты окружающей среды и безопасности продукции посредством всех необходимых технических, организационных и кадровых мер.

### **7. Консультирование, сообщение о неправомерных действиях и контактные лица**

Все Сотрудники должны осознавать тот факт, что нарушения национального или международного законодательства, трудовых соглашений и/или обязывающих внутренних политик могут привести к значительному ущербу для предприятия, допустившего нарушения, для его Сотрудников, а также связанных с ним деловых партнеров.

Интересы и права каждого, кто связан с Webasto, могут быть защищены и предохранены от ущерба только при условии, что предполагаемые или реальные нарушения в сфере Комплаенс будут активно устраняться.

Сотрудники обязаны сообщать о любых нарушениях законодательства, политик Webasto, внутренних правил и особенно Кодекса деловой этики, изложенных в этом документе, непосредственно своему руководителю, местному специалисту по комплаенс, главному специалисту по комплаенс или менеджеру по таможенному сопровождению Webasto ([compliance@webasto.com](mailto:compliance@webasto.com) или через интранет). В любом случае можно анонимно сообщить о происшествии, связанном с Комплаенс, воспользовавшись независимой горячей линией информатора — Webasto Whistleblower Hotline (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Эти контакты доступны также для третьих лиц.

Webasto решительно призывает своих сотрудников, а также лиц, не работающих в Webasto, сообщать о предполагаемых нарушениях, имеющих место в Webasto или у поставщиков Webasto. Webasto осуждает любую дискриминацию или репрессивные меры в отношении человека, предпринимаемые в результате того, что он воспользовался системой информирования, и обязуется защищать таких людей, насколько это обоснованно и юридически возможно.

Все сообщения о нарушениях постоянно отслеживаются, а за подтвержденным нарушением следует соответствующее наказание.