

## Preambula

Ako spoločnosť s celosvetovou pôsobnosťou a viac ako stodvadsaťročnou históriou má Webasto SE a jej pobočky („**Webasto**“) celosvetovo vynikajúcu povesť a je jedným zo 100 popredných dodávateľov pre automobilový priemysel. Ekonomický úspech našej spoločnosti pripisujeme nášmu trvalému záväzku rešpektovať zákony, nariadenia a spoločenské hodnoty v mnohých krajinách po celom svete, v ktorých pôsobíme.

Neoddeliteľnou súčasťou našich princípov je spoločenská zodpovednosť voči našim zamestnancom, obchodným partnerom a spoločnosti všeobecne. Nevyhnutnou súčasťou tejto zodpovednosti je dodržiavanie národných a medzinárodných zákonov, nariadení, ako aj dodržiavanie etických hodnôt a noriem a interných zásad a pravidiel („**Dodržiavanie predpisov**“). Je to jediný spôsob, ako chceme podnikať.

Naše systémy riadenia spoločnosti, vrátane systému riadenia dodržiavania predpisov (Compliance Management System „**CMS**“), podporujú naše úsilie o zabezpečenie dodržiavania predpisov v spoločnosti Webasto. Náš globálny Etický kódex Webasto (ďalej len „**Etický kódex Webasto**“) je kľúčovou súčasťou CMS a slúži ako usmernenie pre naše správanie v každodennom obchodnom živote. Etický kódex Webasto je doplnený špecifickým Etickým kódexom vo vzťahu k našim dodávateľom („**Etický kódex dodávateľa Webasto**“).

Dodržiavanie predpisov vo Webasto môže fungovať len vtedy, ak všetci prispejeme k dodržiavaniu týchto externých a interných pravidiel. Akékoľvek porušenia zákonov, interných nariadení a iné nekalé praktiky alebo zneužitia musia byť včas identifikované a treba proti nim podniknúť rozhodné kroky. Preto sme zaviedli systém oznamovania („**Systém oznamovania Webasto**“), ktorý umožňuje našim zamestnancom, obchodným partnerom a iným tretím stranám dôverne a anonymne oznamovať informácie týkajúce sa skutočných alebo potenciálnych prípadov súvisiacich s nedodržiavaním predpisov, ako aj iných foriem nekalých praktík v spoločnosti Webasto. To nám pomáha identifikovať a eliminovať akékoľvek nekalé praktiky v počiatočnom štádiu, čím sa vyhneme alebo obmedzíme škody spôsobené spoločnosti Webasto, jej zamestnancom a obchodným partnerom. Priamy odkaz na Systém oznamovania Webasto nájdete nižšie.

Spoločnosti Webasto záleží na dodržiavaní predpisov. Je nevyhnutné, aby sme splnili naše zákonné a sociálne povinnosti a okrem toho dodržiavanie predpisov je nutný predpoklad pre trvalý úspech v podnikaní. Pozývame vás, aby ste nás podporili pri neustálom zlepšovaní dodržiavania predpisov v spoločnosti Webasto.

Ďakujeme, že nám pomáhate robiť správnu vec.

február 2022

Dr. Holger Engelmann  
Predseda výkonnej rady Webasto SE

## Obsah

Preambula .....	1
Obsah .....	2
1. Všeobecné zásady dodržiavania predpisov .....	3
2. Princípy etiky podnikania .....	3
<b>2.1 Boj proti korupcii</b> .....	3
<b>2.2 Dary, pohostenie a pozvania</b> .....	3
<b>2.3 Dary a sponzoring</b> .....	3
<b>2.4 Protisúťažné správanie</b> .....	4
<b>2.5 Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu</b> .....	4
<b>2.6 Konflikt záujmov</b> .....	4
3. Zákon o kontrole vývozu a sankciách .....	4
4. Ochrana majetku a iných údajov spoločnosti .....	5
<b>4.1 Nakladanie s majetkom spoločnosti</b> .....	5
<b>4.2 Bezpečnosť informácií a ochrana relevantných a osobných údajov spoločnosti</b> .....	5
5. Finančné hlásenia, účtovníctvo a dane .....	5
6. Sociálne a environmentálne princípy .....	5
<b>6.1 Ľudské práva</b> .....	5
<b>6.2 Sociálny záväzok</b> .....	6
<b>6.3 Rovnaké príležitosti a vylúčenie diskriminácie</b> .....	6
<b>6.4 Udržateľnosť, životné prostredie, zdravie a bezpečnosť, bezpečnosť výrobkov</b> .....	6
7. Konzultácie, oznamovanie priestupkov a kontaktné osoby .....	7

## 1. Všeobecné zásady dodržiavania predpisov

Webasto rešpektuje a dodržiava všetky príslušné miestne, národné a medzinárodné zákony a nariadenia. Náš úspech zásadne závisí od nášho dodržiavania príslušných zákonov a nariadení, pracovných zmlúv, ako aj našich záväzných interných zásad. Porušenie týchto zákonov a nariadení môže mať vážne následky pre našu spoločnosť, ako aj pre našich zamestnancov, obchodných partnerov a mnohé ďalšie zainteresované strany.

Etický kódex Webasto tvorí základný prvok našich pravidiel pre zodpovedné riadenie a slúži ako usmernenie pre naše každodenné podnikanie. Predstavuje záväznú politiku pre všetkých členov príslušných manažmentov, vedúcich pracovníkov a každého jednotlivého zamestnanca Webasto Group (spoločne „Zamestnanci“).

Všetci zamestnanci musia očakávať, že porušovanie predpisov bude mať následky. V závislosti od závažnosti príslušného porušenia môžu nasledovať disciplinárne opatrenia, nároky na náhradu škody podľa občianskeho práva a/alebo trestné sankcie.

## 2. Princípy etiky podnikania

### 2.1 Boj proti korupcii

Webasto netoleruje korupciu, a preto odmieta všetky formy úplatkárstva a korupcie. Týka sa to nielen jednotlivcov, ale aj spoločností, úradov a iných inštitúcií. Neprijímame, priamo ani nepriamo, úplatok od iných v súkromnom alebo verejnom sektore ani ich neponúkame.

Korupcia podlieha trestným sankciám a môže viesť k trestnému stíhaniu a trestom pre zamestnancov. Okrem toho existuje riziko, že orgány môžu Webasto ako spoločnosti uložiť finančné sankcie. Trestné obvinenia a sankcie a riziká finančnej sankcie môžu byť v jednotlivých prípadoch ešte závažnejšie, ak sú do toho zapojení verejní činitelia, t. j. fyzické osoby zamestnané vládami, vládnymi agentúrami alebo inými verejnými inštitúciami.

Všetci zamestnanci musia dodržiavať protikorupčné zákony krajín, v ktorých Webasto podniká. Okrem toho očakávame, že naši obchodní partneri budú konať v súlade so zásadami nášho Etického kódexu Webasto/Etického kódexu dodávateľa Webasto a budú dodržiavať všetky zákonné požiadavky – najmä tie, ktoré sa týkajú predchádzania korupcii a úplatkárstvu.

### 2.2 Dary, pohostenie a pozvania

Prijímanie alebo poskytovanie výhod, najmä, nie však výlučne, darov, pohostenia alebo pozvaní na podujatia jednotlivcom v súvislosti s obchodnými vzťahmi je prípustné len vtedy, ak sú vhodné a transparentné. Neprimerané výhody so sebou prinášajú riziko, ktoré môže vyvolať pochybnosti o bezúhonnosti alebo nezávislosti našich zamestnancov alebo dokonca v jednotlivých prípadoch predstavovať znaky trestného činu/zločinu priamej alebo nepriamej korupcie.

Zamestnanci môžu poskytovať alebo prijímať výhody a/alebo výhody akéhokoľvek druhu, priamo alebo nepriamo, len v rozsahu, v akom je to zákonom povolené a v rámci príslušných zásad Webasto, najmä, ale nie výlučne, ustanovení Etického kódexu Webasto. Je zakázané prijímať alebo poskytovať výhody v akejkolvek forme za účelom ovplyvňovania osôb v súkromnom alebo verejnom sektore.

### 2.3 Dary a sponzoring

Účelom darov je podporovať neziskové účely. Sponzorské aktivity sa používajú na trvalo udržateľné vytváranie pozitívneho verejného obrazu a vnímania Webasto. Pri žiadostiach a ponukách darov a sponzorstve je potrebná opatrnosť, keďže tento druh výhod možno považovať aj za úplatok. Aby sa predišlo konfliktom záujmov, každý dar a každá sponzorská aktivita musia byť v súlade s platnými zákonmi a internými nariadeniami Webasto.

## 2.4 Protisúťažné správanie

Webasto netoleruje žiadne protisúťažné správanie, ale obchoduje výlučne na základe slobodnej, spravodlivej a nerušenej hospodárskej súťaže v súlade s národnými a medzinárodnými zákonmi o hospodárskej súťaži a protimonopolnými zákonmi.

Zabezpečenie voľnej hospodárskej súťaže na trhoch je v prospech všetkých spotrebiteľov. Z tohto dôvodu platné súťažné a protimonopolné zákony zakazujú obchodné praktiky, ktoré skutočne bránia, obmedzujú a/alebo narúšajú voľnú súťaž, alebo sú na to vhodné, alebo ktorých cieľom je zabrániť, obmedziť alebo narušiť hospodársku súťaž.

Protisúťažné správanie, najmä medzi Webasto a konkurentmi Webasto, môže viesť k značným finančným postihom a nárokom na náhradu škody podľa občianskeho práva voči Webasto, ako aj k trestnému stíhaniu príslušných zamestnancov. Navyše to veľmi poškodí povesť Webasto. Webasto očakáva a požaduje od zamestnancov, aby sa nezúčastňovali na praktikách, ktoré sú v rozpore so zákonom o hospodárskej súťaži a protimonopolným zákonom.

## 2.5 Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Webasto starostlivo kontroluje totožnosť zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými máme v úmysle obchodovať. Naším deklarovaným cieľom je obchodovať výhradne s renomovanými partnermi, ktorí pracujú v súlade so zákonnými ustanoveniami a využívajú zdroje z legitímnych zdrojov.

Nezúčastňujeme sa na aktivitách spojených s práním špinavých peňazí a financovaním terorizmu, ani ich nepripúšťame a netolerujeme. Každý zamestnanec je povinný nahlásiť všetky finančné transakcie, ktoré môžu viesť k podozreniu z prania špinavých peňazí, a iniciovať kontrolu týchto transakcií oddelením Compliance.

## 2.6 Konflikt záujmov

Zamestnanci sú zaviazaní k prospechu spoločnosti. Preto Webasto očakáva lojalitu a integritu od všetkých svojich zamestnancov. Každý zamestnanec má povinnosť venovať všetky pracovné duševné a telesné predpoklady spoločnosti a vykonávať úlohy, ktoré mu boli zverené, podľa svojho najlepšieho vedomia a schopností. Zamestnanci nesmú vykonávať druhé zamestnanie ani vykonávať iné činnosti, ktoré by mohli narušiť túto povinnosť, pokiaľ spoločnosť Webasto s takýmito prácami alebo činnosťami nesúhlasila.

Žiadny zamestnanec nesmie využívať svoju pozíciu v rámci Webasto vo svoj vlastný prospech alebo v prospech svojich rodinných príslušníkov alebo spriaznených osôb alebo spoločností. Každý zamestnanec, ktorý má vzťahy s osobami alebo spoločnosťami, ktoré udržiavajú obchodné vzťahy so spoločnosťou Webasto, ktoré môžu viesť ku konfliktu záujmov, musí túto skutočnosť nahlásiť z vlastnej iniciatívy a písomne oddeleniu ľudských zdrojov alebo zodpovednému pracovníkovi oddelenia compliance.

## 3. Zákon o kontrole vývozu a sankciách

Právne predpisy o kontrole vývozu, vrátane požiadavky boja proti medzinárodnému terorizmu, platné najmä v Nemecku, USA alebo Európskej únii, obmedzujú výmenu tovarov alebo služieb medzi krajinou alebo hospodárskou oblasťou z bezpečnostno-politických dôvodov.

Webasto prostredníctvom vhodných procesov zabezpečuje, aby transakcie a činnosti s tretími stranami a v rámci Webasto Group neboli v rozpore so zákonmi o kontrole vývozu a sankciách. Všetci zamestnanci zapojení do dovozu a vývozu tovaru, služieb, softvéru alebo technológie sú povinní dodržiavať príslušné zákony na kontrolu vývozu a dovozných/vývozných predpisov

## **4. Ochrana majetku a iných údajov spoločnosti**

### **4.1 Nakladanie s majetkom spoločnosti**

Webasto je vlastníkom mnohých hmotných a nehmotných aktív. To je zrejmé pri stálych aktívach a obežných aktívach (napr. budovy, výrobné stroje a zariadenia). Avšak všetky obchodné informácie, najmä, ale nie výlučne, obchodné a obchodné tajomstvá sú tiež majetkom Webasto (napr. obchodné plány, finančné údaje, informácie o zákazníkoch a duševné vlastníctvo).

Webasto chráni všetko hmotné a nehmotné starostlivým a zodpovedným spôsobom. Zamestnanci môžu používať tieto aktíva výlučne na obchodné účely a vždy musia zabezpečiť dôvernosc. Neoprávnené zverejnenie, prevod, licencie, postúpenie a/alebo použitie aktív Webasto akýmkoľvek iným spôsobom môže Webasto spôsobiť značné škody.

Vyššie uvedené platí rovnako pre aktíva tretích strán. Ich neoprávnené použitie nie je povolené.

### **4.2 Bezpečnosť informácií a ochrana relevantných a osobných údajov spoločnosti**

Pre efektívny a riadny výkon obchodných aktivít Webasto a na podporu inovácií je potrebné využívať informačné technológie, napr. akékoľvek elektronické prostriedky vrátane hardvéru, softvéru, infraštruktúry a cloudových systémov sú nevyhnutné, vyžadujú si vysoké investície a predstavujú dôležité aktívum spoločnosti Webasto.

Okrem toho sú akékoľvek údaje a informácie Webasto ako aj osobné údaje zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a/alebo iných obchodných partnerov chránené platnými zákonmi, napr. zákony o duševnom vlastníctve, zákony o kybernetickej bezpečnosti alebo zákony o ochrane osobných údajov. Najmä zhromažďovanie, uchovávanie, spracovanie a/alebo iné použitie osobných údajov si vyžaduje buď dobrovoľný predchádzajúci súhlas dotknutej osoby na informovanom základe alebo na základe zákona.

Webasto chráni svoje vlastné údaje a informácie, ako aj osobné údaje zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov a obchodných partnerov využívaním príslušných technických a organizačných bezpečnostných noriem a implementáciou vhodných opatrení na zachovanie dôvernosti.

## **5. Finančné hlásenia, účtovníctvo a dane**

Webasto zabezpečuje, aby sa dodržiavali a plnili všetky národné a medzinárodné daňové a colné predpisy (napr. zákony, vyhlášky vydané finančnými úradmi, rozhodnutia daňových súdov, správne akty atď.), ktoré sa vzťahujú na spoločnosti patriace k Webasto. Nevykonávame žiadne nevhodné stratégie vyhýbania sa plateniu daní.

## **6. Sociálne a environmentálne princípy**

### **6.1 Ľudské práva**

Etické správanie je základným princípom Webasto. Webasto rešpektuje, chráni a presadzuje platné predpisy na ochranu ľudských práv v súlade so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv Organizácie Spojených národov, Európskym dohovorom o ochrane ľudských práv a základných slobôd a nemeckým zákonom o povinnostiach povinnej starostlivosti o spoločnosti. v dodávateľských reťazcoch („SCDDA“) zo 16. júla 2021. To platí nielen v rámci Webasto Group, ale aj pre externé tretie strany. V rámci Webasto nie je tolerovaná detská práca, porušovanie platných predpisov najmä pre mladých pracovníkov, ako aj akýkoľvek druh alebo forma moderného otroctva či nútenej povinnej práce.

Preto rešpektujeme ľudské práva pri našom styku s inými, či už v rámci Webasto alebo voči externým tretím stranám. Každý zamestnanec je povinný hlásiť akékoľvek náznaky porušovania ľudských práv a základných slobôd vo svojom pracovnom prostredí. Webasto uznáva práva svojich zamestnancov vytvárať zastupiteľské orgány a zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní o pracovných podmienkach. Webasto vypláca svojim zamestnancom najmenej zákonnú minimálnu mzdu platnú v príslušnej ekonomickej oblasti a odmeňuje ich súťažnou kompenzáciou, ktorá je doplnená ďalšími výhodami. Webasto ponúka mužom a ženám rovnaké príležitosti. Zámerom zásad spoločnosti Webasto je zabezpečiť, aby zamestnanci nediskriminovali osobu z dôvodu jej pohlavia, rasy, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva alebo viery, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie alebo iných zákonom chránených vlastností. Webasto nezákonne nezbavuje držby a nezaberá pôdu, lesy a vody, ktorých užívanie zabezpečuje živobytie pre človeka, miestne komunity a domorodé obyvateľstvo. Webasto nezazmluvňuje súkromných poskytovateľov bezpečnostných služieb ani nevyužíva verejné bezpečnostné zložky, ktoré nerešpektujú ľudské práva, napr. týranie, ohrozujú život a zdravie, ovplyvňujú slobodu združovania a koalície.

## 6.2 Sociálny záväzok

Webasto si uvedomuje svoju spoločenskú zodpovednosť. Naše národné dcérske spoločnosti a pobočky po celom svete sa už dlho zapájajú do charitatívnych projektov vo svojich regiónoch. Webasto je aktívne aj za hranicami svojich spoločností a financuje charitatívne projekty, združenia a inštitúcie po celom svete s Webasto Foundation. Webasto Foundation si kladie za cieľ povzbudiť ľudí vo všeobecnosti, ale aj zamestnancov, aby urobili viac pre ostatných v ich súkromnom, profesionálnom a spoločenskom kontexte.

## 6.3 Rovnaké príležitosti a vylúčenie diskriminácie

Rovnaké príležitosti a vylúčenie diskriminácie sú kľúčovými princípmi firemnej politiky a firemnej kultúry Webasto. Vďaka svojim globálnym obchodným aktivitám je Webasto v kontakte s mnohými rôznymi kultúrami a je dlhodobo otvorené a tolerantné voči novým a iným prístupom. Webasto oceňuje a podporuje rozmanitosť. Rozličné zázemie, kultúry, jazyky a nápady zamestnancov nám pomáhajú udržiavať konkurenčné výhody pre Webasto vytváraním inovácií. V každodennej činnosti Webasto zásadne rešpektuje a chráni platné zákony týkajúce sa miezd a benefitov, pracovného času a slobody združovania pre všetkých zamestnancov.

Webasto preto ponúka všetkým rovnaké príležitosti. Zámerom zásad spoločnosti Webasto je zabezpečiť, aby zamestnanci nediskriminovali alebo neobťažovali osobu z dôvodu jej pohlavia, rasy, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva alebo viery, veku, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie alebo iných vlastností chránených zákonom.

## 6.4 Udržateľnosť, životné prostredie, zdravie a bezpečnosť, bezpečnosť výrobkov

Webasto rieši záležitosti týkajúce sa ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti zamestnancov a otázky bezpečnosti výrobkov s rovnakou mierou zodpovednosti ako záležitosti týkajúce sa kvality, produktivity a nákladovej efektívnosti. Ako súčasť nášho záväzku k trvalo udržateľnému rozvoju aktívne podnikáme kroky na zavedenie nových, trvalo udržateľných technológií a procesov, aby sme minimalizovali dôsledky našich aktivít na životné prostredie (napr. zníženie odpadu a spotreby vody, zlepšenie kvality vody a ovzdušia, manažment chemikálií, znižovanie emisií skleníkových plynov, využívanie obnoviteľných energií).

Webasto vykonáva svoje činnosti v súlade s platnými zákonmi týkajúcimi sa zdravia, bezpečnosti práce, ochrany životného prostredia a bezpečnosti výrobkov, ako aj zásadami našej spoločnosti a štandardmi osvedčených postupov. Webasto prijíma všetky vhodné a uskutočniteľné opatrenia na zaistenie bezpečného, zdravého a čistého pracovného prostredia, na ochranu životného prostredia a zohľadňuje všetky právne a technické požiadavky a normy na bezpečnosť výrobkov (t. j. technický súlad). Webasto dodržiava zákaz detskej práce a nútenej práce. V rámci implementácie SCDDA (Nemecká kontrola dodávateľského reťazca) sa Webasto zaväzuje dodržiavať environmentálne záväzky stanovené čl. 2 (3) SCDDA a odvolávajúc sa na Štokholmský dohovor OSN o perzistentných organických látkach z roku 2001, Minamatský dohovor OSN o ortuti z roku 2013 a Bazilejský dohovor z 22. marca 1989.

Systematicky implementujeme zásady bezpečnosti práce, ochrany životného prostredia a bezpečnosti výrobkov Webasto pomocou všetkých požadovaných technických, organizačných a personálnych opatrení.

## **7. Konzultácie, oznamovanie priestupkov a kontaktné osoby**

Všetci zamestnanci si musia byť vedomí skutočnosti, že porušenie národných alebo medzinárodných zákonov, pracovných zmlúv a/alebo záväzných interných zásad môže viesť k značnému poškodeniu príslušnej spoločnosti, príslušných zamestnancov, ako aj príslušných obchodných partnerov.

Záujmy a práva každého v rámci Webasto môžu byť chránené a ochránené pred škodami len vtedy, ak sa aktívne rieši podozrenie alebo skutočné porušenia predpisov.

Zamestnanci sú povinní nahlásiť akékoľvek porušenia zákonných predpisov zásad Webasto, interných predpisov a najmä Etického kódexu uvedeného v tomto dokumente svojmu nadriadenému, miestnemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov, vedúcemu oddelenia compliance alebo colnému manažérovi Webasto priamo prostredníctvom ([compliance@webasto.com](mailto:compliance@webasto.com) alebo cez Intranet). Anonymné nahlásenie prípadu nedodržania predpisov je vždy možné pomocou externej horúcej linky spoločnosti Webasto (<https://www.bkms-system.com/webasto>) pre oznamovateľov. Kontakty sú dostupné aj pre tretie strany.

Webasto výslovne vyzýva svojich zamestnancov, ako aj osoby mimo Webasto, aby nahlásili podozrenie z porušovania predpisov v spoločnosti Webasto alebo u dodávateľov Webasto. Webasto odsudzuje akúkoľvek diskrimináciu alebo represívne opatrenia voči osobe vyplývajúce z používania systému oznamovania a zaväzuje sa chrániť tieto osoby, pokiaľ je to primerane a právne možné.

Všetky oznámenia o priestupkoch sú dôsledne sledované a preukázané nesprávne konanie je primerane sankcionované.