

## Giriş

Webasto SE ve iştirakleri ("**Webasto**"), küresel düzeyde faaliyet gösteren ve yüz yirmi yılı aşkın geçmişi olan bir şirket olarak dünya çapında muazzam bir itibara sahiptir ve otomotiv endüstrisindeki önde gelen 100 tedarikçiden biridir. Şirketimizin ekonomik başarısını, dünyadaki faaliyet yürüttüğümüz pek çok ülkede geçerli yasa, yönetmelik ve toplumsal değerlere her zaman riayet etme konusundaki kararlılığımıza bağlıyoruz.

Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve genel olarak topluma karşı duyduğumuz kurumsal sosyal sorumluluğumuz, ilkelerimizin asli parçasıdır. Ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra etik değer ve standartlar ile kurum içi politika ve kurallara ("**Uygunluk**") uymak, bu sorumluluğu yerine getirmemiz için büyük önem teşkil eder. İşimizi ancak bu şekilde yapmak isteriz.

Webasto'da Uygunluğu sağlama çabalarımızı, Uygunluk Yönetim Sistemi ("**CMS**") dahil olmak üzere kurumsal yönetim sistemlerimizle destekleriz. Küresel Webasto Davranış Kurallarımız ("**Webasto Davranış Kuralları**") CMS'in asli bir parçasıdır ve gündelik iş yaşamımızdaki davranışlarımıza bir kılavuz olarak hizmet eder. Webasto Davranış Kuralları'na ilaveten bir de tedarikçilerimize yönelik özel Davranış Kuralları ("**Webasto Tedarikçi Davranış Kuralları**") vardır.

Webasto'da Uygunluk, ancak hepimiz bu kurum içi ve dışı kurallara riayet etmek için üzerimize düşeni yaptığımızda sağlanmış olur. Yasaların, kurum içi yönetmeliklerin tüm ihlallerinin veya başka yasa dışı eylemler ya da kötüye kullanımların erkenden tespit edilmesi ve bunlara kesin olarak karşılık verilmesi gereklidir. Bu gayeyle, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve diğer üçüncü tarafların, Webasto'daki gerçek veya muhtemel uygunsuzlukların yanı sıra başka türde yanlış uygulamalar hakkında gizlilikle ve anonim olarak bildirimde bulunmalarını sağlamak için bir ihbar sistemini ("**Webasto İhbar Sistemi**") hayata geçirdik. Bu araç, yasa dışı eylemleri erkenden tespit etmemize ve Webasto'ya, çalışanlarına ve iş ortaklarına gelebilecek zararları engellememize veya azaltmamıza yardımcı olur. Webasto İhbar Sistemi'nin doğrudan bağlantısını aşağıda bulabilirsiniz.

Uyumluluk Webasto için önemlidir. Yasal ve toplumsal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için Uygunluk mecburidir ve dahası, iş dünyasında daimi başarı için Uygunluk elzemdir. Sizi Webasto'da Uygunluk süreçlerini sürekli geliştirmek için bizi desteklemeye davet ediyoruz.

Doğru olanı yapmamıza yardım ettiğiniz için teşekkürler.

Şubat 2022

Dr. Holger Engelmann  
Webasto SE Yönetim Kurulu Başkanı

## İçindekiler

Giriş 1	
İçindekiler.....	2
1. Genel Uygunluk İlkeleri.....	3
2. İş etiği ilkeleri .....	3
<b>2.1 Yolsuzlukla mücadele.....</b>	<b>3</b>
<b>2.2 Hediyeler, ayrılmalar ve davetler.....</b>	<b>3</b>
<b>2.3 Bağışlar ve sponsorluklar.....</b>	<b>3</b>
<b>2.4 Rekabet önleyici davranış.....</b>	<b>3</b>
<b>2.5 Kara para aklamayı ve terörizmin finansmanını önleme.....</b>	<b>4</b>
<b>2.6 Çıkar çatışması.....</b>	<b>4</b>
3. İhracat kontrolleri ve yaptırımlar yasası .....	4
4. Şirket varlıklarının ve diğer verilerin korunması.....	4
<b>4.1 Şirket varlıklarının kullanımı .....</b>	<b>4</b>
<b>4.2 Bilgi güvenliği ve şirketle ilgili ve kişisel verilerin korunması .....</b>	<b>5</b>
5. Vergi ve gümrük.....	5
6. Sosyal ve çevresel ilkeler .....	5
<b>6.1 İnsan hakları .....</b>	<b>5</b>
<b>6.2 Sosyal yükümlülük .....</b>	<b>5</b>
<b>6.3 Fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama .....</b>	<b>6</b>
<b>6.4 Sürdürülebilirlik, çevre, sağlık ve güvenlik, ürün güvenliği .....</b>	<b>6</b>
7. Danışma, suistimallerin bildirilmesi ve irtibat kişileri .....	6

## 1. Genel Uygunluk İlkeleri

Webasto, yürürlükteki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere riayet eder ve uyar. Başarımızı büyük ölçüde ilgili yasa ve yönetmeliklere, iş sözleşmelerine ve bağlayıcı kurum içi politikalarımıza uymamıza borçluyuz. Bu yasa ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi, şirketimizin yanı sıra çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer pek çok paydaşımız açısından ciddi sonuçlar doğurabilir.

Webasto Davranış Kuralları, sorumlu yönetim kurallarımızın temel unsurudur ve gündelik iş yapış şeklimize bir kılavuz olarak hizmet eder. İlgili yönetimlerin tüm üyeleri, yönetim kadrosu ve Webasto Group'un her çalışanı (topluca "**Çalışanlar**") için bağlayıcı bir politikadır.

Tüm Çalışanlar, Uygunluk ihlallerinin sonuçsuz kalmayacağını bilmelidir. İhlalin ciddiyetine bağlı olarak disiplin tedbirleri, medeni hukuk kapsamında tazminat talepleri ve/veya cezai yaptırımlar söz konusu olabilir.

## 2. İş etiği ilkeleri

### 2.1 Yolsuzlukla mücadele

Webasto rüşvet ve yolsuzlukları katiyen hoş görmez ve dolayısıyla reddeder. Bu salt bireyler için değil, şirketler, resmi makamlar ve başka kurumlar açısından da geçerlidir. Özel sektörde ya da kamu sektöründe, doğrudan ya da dolaylı olarak kimseden rüşvet kabul etmeyiz ve başkalarına da rüşvet teklif etmeyiz.

Yolsuzluk cezai yaptırımlara tabidir ve Çalışanlar açısından cezai kovuşturmalara ve cezalara yol açabilir. Ayrıca, resmi makamlar da şirket olarak Webasto'ya mali ceza uygulayabilir. Kamu görevlileri yani hükümetler, devlet kurumları veya diğer kamu kurumlarınca istihdam edilen gerçek kişilerin münferit vakalara dahil olması durumunda, cezai kovuşturmalar ve cezaların yanı sıra mali ceza riskleri daha da ciddi bir hâl alabilir.

Tüm Çalışanlar, Webasto'nun faaliyet yürüttüğü ülkelerdeki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır. İş ortaklarımızdan da Webasto Davranış Kuralları/Webasto Tedarikçi Davranış Kuralları ilkelerine uygun faaliyet yürütmelerini ve başta yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesiyle ilgili olanlar olmak üzere bütün yasal gerekliliklere riayet etmelerini bekleriz.

### 2.2 Hediyeler, ağırlamalar ve davetler

Kişilere iş ilişkileriyle bağlantılı olarak hediye, ağırlama veya etkinlik davetleri başta olmak ama bunlarla sınırlı kalmamak üzere menfaat sunulmasına ya da kabul edilmesine ancak uygun ve şeffaf olmaları halinde izin verilir. Uygunsuz menfaatler, Çalışanlarımızın dürüstlüğüne veya bağımsızlığına şüphe düşürme ve hatta münferit durumlarda doğrudan ya da dolaylı olarak yolsuzluk suçunun unsurlarını oluşturma riski taşır.

Çalışanlar, doğrudan ya da dolaylı olarak her türlü menfaat ve/veya avantajı ancak hukuken izin verildiği ölçüde ve ilgili Webasto politikaları, özellikle de Webasto Davranış Kuralları çerçevesinde sağlayabilir ya da alabilir. Özel veya kamu sektöründeki kişileri etkilemek üzere herhangi bir yolla menfaat kabul etmek veya sağlamak yasaktır.

### 2.3 Bağışlar ve sponsorluklar

Bağış yapmaktaki amaç, kâr amacı gütmeyen faaliyetleri teşvik etmektir. Sponsorluk faaliyetleri ise Webasto açısından sürdürülebilir olumlulukta bir kamu imajı ve algısı oluşturmak amacıyla yürütülür. Bağış ve sponsorluk talep ve tekliflerinde dikkatli olunmazsa, bu tür menfaatler de rüşvet olarak görülebilir. Çıkar çatışmalarının önlenmesi için her bağış ve sponsorluk faaliyeti, yürürlükteki yasalara ve kurum için Webasto düzenlemelerine uygun yürütülmelidir.

### 2.4 Rekabet önleyici davranış

Webasto'ta rekabet önleyici davranışlara tolerans gösterilmez, ulusal ve uluslararası rekabet ve antitröst yasalarına uygun bir şekilde yalnızca serbest, adil ve engelsiz rekabete dayalı faaliyet yürütülür.

Piyasalarda serbest rekabetin sağlanması tüm tüketicilerin çıkarınıdır. Dolayısıyla yürürlükteki rekabet ve antitröst yasaları, serbest rekabeti fiilen engelleyen, kısıtlayan ve/veya bozan ya da buna elverişli olan veya rekabeti engellemeyi, kısıtlamayı veya bozmayı amaçlayan ticari uygulamaları yasaklar.

Özellikle Webasto ve Webasto'nun rakipleri arasındaki rekabeti önleyici davranışlar, Webasto aleyhine medeni hukuk kapsamında önemli mali cezalar ve tazminat taleplerinin doğmasına ve söz konusu Çalışanların cezai kovuşturmayla tabi tutulmasına yol açabilir. Dahası, Webasto'nun itibarı büyük zararlar görebilir. Webasto, Çalışanlardan rekabet ve antitröst yasalarına aykırı durumlara dahil olmamalarını bekler ve talep eder.

## 2.5 Kara para aklamayı ve terörizmin finansmanını önleme

Webasto, birlikte iş yapmaya niyetlendiğimiz müşterilerin, iş ortaklarının ve diğer üçüncü tarafların kimliğini özenle kontrol eder. Gayemiz, yalnızca yasalara uygun faaliyet yürüten ve meşru kaynaklardan gelen kaynakları kullanan saygın ortaklarla iş yapmaktır.

Kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile bağlantılı faaliyetlere katılmayız, bunlara izin vermeyiz ve müsamaha göstermeyiz. Her Çalışanın, kara para aklama şüphesine neden olabilecek tüm mali işlemleri bildirmesi ve bu işlemler hakkında Uygunluk departmanınca inceleme başlatması gerekir.

## 2.6 Çıkar çatışması

Çalışanlar kendilerini şirketin iyiliğine adanmışlardır. Bu yüzden de Webasto tüm Çalışanlarından sadık ve dürüst olmalarını bekler. Her Çalışan, bütün çalışma kapasitesini şirkete adanmış ve kendisine verilen görevleri bilgi ve becerisi dahilinde en iyi şekilde yerine getirmekle yükümlüdür. Webasto izin vermediği sürece, çalışanlar ikinci bir işte çalışamaz ya da görevlerini aksatabilecek başka faaliyetlerde bulunamaz.

Hiçbir Çalışan, Webasto'daki pozisyonunu kendi veya aile üyelerinin ya da ilişkili kişi veya kuruluşların menfaatine kullanamaz. Webasto ile iş ilişkisinde bulunan kişi veya kuruluşlarla çıkar çatışmasına yol açabilecek ilişkileri olan her Çalışan, bu durumu kendi inisiyatifleriyle ve yazılı olarak İnsan Kaynakları Departmanına ya da sorumlu Uygunluk görevlisine bildirmelidir.

## 3. İhracat kontrolleri ve yaptırımlar yasası

Bilhassa Almanya, ABD veya Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan ve uluslararası terörizmle mücadele gerekliliği dahil olmak üzere ihracat kontrollerine ilişkin yasal düzenlemeler, güvenlik politikaları dolayısıyla bir ülke ya da ekonomik alanla mal veya hizmet alışverişini kısıtlar.

Webasto, uygun süreçler aracılığıyla üçüncü taraflarla gerçekleştirilen ve Webasto Group bünyesinde yürütülen işlem ve faaliyetlerin, ihracat kontrolleri ve yaptırımlar yasalarını ihlal etmemesini sağlar. Mal, hizmet, yazılım veya teknoloji ithalat ve ihracatı süreçlerinde dahil tüm Çalışanların, ilgili ihracat kontrolleri yasalarına ve ithalat/ihracat yönetmeliklerine riayet etmesi gerekir.

## 4. Şirket varlıklarının ve diğer verilerin korunması

### 4.1 Şirket varlıklarının kullanımı

Pek çok maddi ve gayrimaddi varlığın sahibi Webasto'dur. Bu durum, sabit varlıklar ve dönen varlıklar (örn. binalar, üretim makine ve ekipmanları) bakımından aşikârdır. Ancak iş sırları ve ticari sırlar başta olmak, fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, tüm ticari bilgiler de Webasto'nun varlıklarıdır (örn. iş planları, mali veriler, müşteri bilgileri ve fikri mülkiyet).

Webasto tüm maddi ve gayrimaddi varlıkları dikkatle ve sorumlulukla korur. Çalışanlar bu varlıkları salt iş amacıyla kullanabilir ve gizliliklerini her daim sağlamalıdır. Webasto varlıklarının izinsiz ifşası, aktarılması, lisanslanması, devredilmesi ve/veya başka herhangi bir şekilde kullanılması, Webasto'ya büyük zararlar verebilir.

Aynı üçüncü tarafların varlıkları için de geçerlidir. Bunların yetkisiz kullanılmasına izin verilmez.

## 4.2 Bilgi güvenliği ve şirketle ilgili ve kişisel verilerin korunması

Webasto'nun ticari faaliyetlerinin etkin ve uygun bir şekilde yürütülmesi ve yeniliğin desteklenmesi için donanım, yazılım, altyapı ve bulut sistemleri dahil olmak üzere her türlü elektronik araç gibi bilgi teknolojilerinin kullanılması elzemdir, yüksek yatırımlar gerektirir ve Webasto'nun önemli bir varlığıdır.

Öte yandan, Webasto'ya ait tüm veri ve bilgilerin yanı sıra Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve/veya diğer iş ortaklarının kişisel verileri de fikri mülkiyet yasaları, siber güvenlik yasaları ya da veri koruma yasaları gibi yürürlükteki yasalarla korunur. Özellikle de kişisel verilerin toplanması, saklanması, işlenmesi ve/veya başka şekillerde kullanılması, söz konusu kişinin bilgilendirildikten sonra gönüllü olarak önceden onay vermesini veya kanuni bir dayanağı gerektirir.

Webasto, ilgili teknik ve organizasyonel güvenlik standartları vasıtasıyla ve uygun gizlilik tedbirlerini alarak, kendi veri ve bilgilerinin yanı sıra Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının da kişisel verilerini korur.

## 5. Vergi ve gümrük

Webasto, Webasto'ya ait şirketler için geçerli olan tüm ulusal ve uluslararası vergi ve gümrük düzenlemelerine (örn. yasalar, mali makamlarca çıkarılan tebliğatlar, vergi mahkemelerinin kararları, idari işlemler vs.) riayet edilmesini sağlar. Uygun olmayan hiçbir vergiden kaçınma stratejisi izlemeyiz.

## 6. Sosyal ve çevresel ilkeler

### 6.1 İnsan hakları

Etik davranış Webasto için temel bir ilkedir. Webasto, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Avrupa İnsan Hakları ve Temel Özgürlüklerinin Korunması Sözleşmesi ve 16 Temmuz 2021 tarihli Alman Tedarik Zincirinde Kurumsal Durum Tespit Yükümlülükleri Yasası ("SCDDA") uyarınca insan haklarının korunmasına yönelik yürürlükteki düzenlemelere riayet eder, bunları korur ve teşvik eder. Bu salt Webasto Group için değil, harici üçüncü taraflar için de geçerlidir. Webasto bünyesinde çocuk işçiliğine, özellikle genç işçilere yönelik yürürlükteki düzenlemelerin ihlaline ve modern köleliğin ya da zorla zorunlu çalıştırmanın herhangi bir türüne veya şekline müsamaha gösterilmez.

Dolayısıyla, Webasto bünyesinde ve harici üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizde insan haklarına riayet ederiz. Her Çalışan, çalışma ortamında insan hakları ve temel özgürlüklerin ihlaline yönelik her tür emareyi bildirmekle yükümlüdür. Webasto, Çalışanlarına temsilci organları oluşturma ve çalışma koşullarına yönelik toplu pazarlıklara müdahil olma hakkı tanır. Webasto, Çalışanlarına en az ilgili ekonomik alanda geçerli yasal asgari ücreti öder ve ilave faydalarla tamamlanan rekabetçi bir ücretlendirme politikası izler. Webasto, kadın ve erkeklere eşit fırsatlar sunar. Webasto şirket politikası, Çalışanların cinsiyet, ırk, etnik veya ulusal köken, din veya inanç, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya yasalarla korunan başka özellikler nedeniyle bir kişiye ayrımcılık yapmamasını sağlamayı amaçlar. Webasto, kullanılmaları dolayısıyla bir kişinin, yerel toplulukların ve yerli halkların geçimini güvenceye alan arazileri, ormanları ve suları hukuka aykırı olarak tahliye etmez ve bunlara hukuka aykırı olarak el koymaz. Webasto, insan haklarına riayet etmeyen, örn. işkence yapan, hayati zararlar veren, örgütlenme ve koalisyon özgürlüğünü etkileyen özel güvenlik hizmeti sağlayıcılarıyla sözleşme yapmaz veya belirtilenleri yapan kamu güvenlik güçlerini kullanmaz.

### 6.2 Sosyal yükümlülük

Webasto sosyal sorumluluğunun farkındadır. Ulusal iştiraklerimiz ve dünyanın dört bir yanındaki tesislerimiz, uzun yıllardır kendi bölgelerinde yardım projelerine katılmaktadır. Webasto, kurumsal sınırlarının ötesinde de faaliyetler yürütür ve Webasto Foundation aracılığıyla dünyanın her yerinden yardım projelerine, derneklere ve kurumlara fon sağlar. Webasto Foundation, genel olarak insanları ve aynı zamanda da Çalışanları özel, mesleki ve toplumsal çevrelerinde başkalarına daha fazla yardımda bulunmayı teşvik etmeyi amaçlar.

### 6.3 Fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama

Fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama, Webasto'nun kurumsal politikalarının ve kurumsal kültürünün asli ilkeleridir. Webasto, küresel ticari faaliyetlerinden ötürü birbirinden farklı kültürle temas halindedir ve yıllardır yeni ve farklı yaklaşımlara karşı açık ve hoşgörülüdür. Webasto çeşitliliği takdir ve teşvik eder. Çalışanların farklı geçmişleri, kültürleri, dilleri ve görüşleri, yenilikler üreterek Webasto'nun rekabet avantajlarını korumamıza yardımcı olur. Webasto, gündelik ticari faaliyetlerinde ilkesel olarak tüm Çalışanlar için ücret ve faydalar, çalışma saatleri ve örgütlenme özgürlüğüyle ilgili yürürlükteki yasalara riayet eder ve bunları korur.

Bu yüzden de Webasto herkese eşit fırsatlar sunar. Webasto şirket politikası, Çalışanların cinsiyet, ırk, etnik veya ulusal köken, din veya inanç, yaş, engellilik, cinsel yönelim veya yasalarca korunan başka özellikler nedeniyle kişilere ayrımcılık ya da tacizde bulunmamasını sağlamayı amaçlar.

### 6.4 Sürdürülebilirlik, çevre, sağlık ve güvenlik, ürün güvenliği

Webasto çevre koruma, çalışanların sağlığı ve güvenliği ve ürün güvenliği meselelerine kalite, üretkenlik ve maliyet verimliliği gibi konularla aynı sorumlulukla yaklaşır. Sürdürülebilir kalkınma yükümlülüğümüz çerçevesinde, faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla yeni ve sürdürülebilir teknolojiler ile süreçler uygulamak için proaktif adımlar atarız (örn. atık ve su tüketimini azaltma, su ve hava kalitesini iyileştirme, kimyasal yönetimi, sera gazı emisyonlarını azaltma, yenilenebilir enerji kullanımı).

Webasto, yürürlükteki sağlık, iş güvenliği, çevre koruma ve ürün güvenliği yasalarının yanı sıra şirket politikalarımıza ve en iyi uygulama standartlarına uygun bir şekilde faaliyet yürütür. Webasto güvenli, sağlıklı ve temiz bir çalışma ortamı sağlamak ve çevreyi korumak için uygun ve uygulanabilir tüm tedbirleri alır ve ürün güvenliği açısından bütün yasal ve teknik gereklilik ve standartları (teknik uygunluk) göz önünde bulundurur. Webasto, çocuk işçi ve zorunlu çalışma yasalarına uyar. SCDDA'nın uygulanması kapsamında Webasto, SCDDA madde 2 (3) tarafından belirlenen ve 2001 tarihli BM Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi, 2013 tarihli BM Cıvaya İlişkin Minamata Sözleşmesi ve 22 Mart 1989 tarihli Basel Sözleşmesi'ne atıfta bulunan çevresel yükümlülöklere uymayı taahhüt eder.

Webasto iş güvenliği, çevre koruma ve ürün güvenliği politikalarını, gereken tüm teknik, organizasyonel ve personelle ilgili tedbirler sayesinde sistemli bir şekilde uygularız.

## 7. Danışma, suistimallerin bildirilmesi ve irtibat kişileri

Tüm Çalışanlar, ulusal veya uluslararası yasaların, iş sözleşmelerinin ve/veya bağlayıcı kurum içi politikaların ihlalinin ilgili şirkete, ilgili Çalışanlara ve ilgili iş ortaklarına büyük zararlar verebileceğinin bilincinde olmalıdır.

Webasto bünyesindeki herkesin menfaat ve hakları ancak şüphelenilen veya fiilen gerçekleşen Uygunluk ihlallerinin etkin bir şekilde ele alınması halinde korunabilir ve zarar görmeleri önlenir.

Çalışanlar yazılı yasa, Webasto politikaları, kurum içi düzenlemeler ve bilhassa da bu belgede belirtilen Davranış Kuralları ihlalinin amirlerine, yerel Uygunluk Görevlisine, Baş Uygunluk Görevlisine ya da doğrudan Webasto Gümrük Yöneticisine bildirmekle yükümlüdür ([compliance@webasto.com](mailto:compliance@webasto.com) veya İtranet aracılığıyla). İstendiği zaman Webasto'nun kurum dışı İhbar Hattı kullanılarak bir Uygunluk olayı anonim olarak bildirilebilir (<https://www.bkms-system.com/webasto>). Hat üçüncü taraflarca da kullanılabilir.

Webasto, Çalışanları ve Webasto dışı kişileri Webasto'da veya Webasto tedarikçilerinde gerçekleştiğinden şüphelenilen ihlalleri bildirmeleri için açıkça teşvik eder. Webasto, ihbar sistemi kullanımından dolayı herhangi bir kişiye karşı uygulanan ayrımcılıkları veya baskıcı tedbirleri kınar ve bu kişileri makul ve yasal olarak mümkün olduğunca korumayı taahhüt eder.

Tüm ihlal bildirimleri tutarlılıkla takip edilir ve kanıtlanmış suistimallere makul yaptırımlar uygulanır.